

Förvaltningsgruppsmöte den 9 december 2021

Arbetsgivarrepresentanter

Kristin Lidman, HR-chef
Maria Härenstam, avdelningschef
Christer Bergman, sekreterare
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Hanna Wirde, avdelningschef

Arbetsstagarrepresentanter

Läraryrket – Katarina Lindbäck Tell
Kommunal – Mattias Elverljung
Kommunal – Jeanette Gustavsson
SSR- Maria Lundqvist
Vision – Renée Tisell

Tid: Kl. 13.00 – 13:43

Plats:

Sankt Eriksgatan 117, lokal Kungsträdgården och delvis via Skype.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Kommunal anmäler en fråga om att utlysa tjänster enligt stadens policy.

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 13 december 2021.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Jesper Ackinger informerar om covidläget och förvaltningens arbete med att jobba förebyggande. Förvaltningen följer riktlinjer från staden och regeringen. För de som jobbar på kontoret pausars

återgången till kontoret och om möjligt ställs möten om till digitala möten. Arbetsgivaren ersätter utlägg för munskydd för de som behöver åka kollektivt.

Förvaltningen uppmanar till vaccinering mot säsongsinfluensa där ersättning utgår från arbetsgivaren.

Det ligger ett förslag om att återigen införa en tillfällig ersättning för karensavdrag. Om det antas kommer det att gälla retroaktivt från 8 december. Arbetsgivaren kommer att dra av karens som vanligt men den enskilde kan själv ansöka om ersättning från Försäkringskassan.

Förvaltningen har uppmanat sina verksamheter att förbereda inför eventuella ytterligare åtgärder och bevakar covidläget.

Hanna Wirde informerar om samverkansinfo från Utbildningsförvaltningen avseende förstudie kring upphandling av systemstöd för stadens pedagogiska verksamheter. Avtalen löper snart ut och man kollar om man ska upphandla nytt istället för att förnya avtalen och då specificera systemstöden mot verksamheter snarare än att ha ett gemensamt där förskola och skola har olika behov.

Kommunal och Lärarförbundet tycker att det är bra att man har lyft fram förskolans positioner.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Kristin Lidman informerar om:

- Dialog och uppföljning kring hur samverkan fungerat i FVG 2021

Både arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter var överens om att det är ett gott och öppet samtalsklimat i FVG.

Lärarförbundet framförde att det vore bra om de fackliga företrädarna i större grad skickade in frågor i förväg.

- Uppföljning årshjul 2021, inför nästa år (bilaga 1)

- Utkast till årshjul för 2022 biläggs till protokollet (bilaga 2)
- Nästa års plan för samverkan inom förvaltningen (bilaga 3)

Kommunal framförde att de gärna har två representanter i FVG under 2022. Förvaltningen svarar att det är ok och att detta utvärderas i slutet av året.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

§ 6 **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

§ 7 **Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Verksamhetsplan för Norrmalms stadsdelsnämnd 2022

Verksamhetsplanen samverkas med *Vision*, *SSR* och *SACO*. *Vision* och *SSR* hade inga synpunkter. *SACO* synpunkter och svar från förvaltningen biläggs till protokollet (bilaga 4).

Verksamhetsplanen kan därmed anses samverkad.

- Upphandling av matlådor – Hemtjänst Norrmalm

Kommunal ställer en fråga om leverans av matlådorna på vilken förvaltningen svarar.

Upphandlingen av matlådor kan därmed anses samverkad.

§ 9 **Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor på ärendena.

§ 10 **Information från de fackliga organisationerna**

Kommunal ser just nu över hur de organiserar sitt arbete för att effektivare kunna täcka upp för varandra och få en bättre inblick i varandras områden.

Lärarförbundet meddelar att Marie Brynolf tar över efter Katarina Lindbäck Tell som går i pension.

SSR hade inget att informera om.

Vision informerar sina medlemmar om omställningsfonden då pandemin har lett till en del omställning. Fokus ligger då på kompetenshöjning. De kommer att ha sitt årsmöte i februari.

§ 11 **Övriga frågor**

Kommunal anmäler en fråga om att utlysa tjänster enligt stadens policy.

Kommunal anser att stadens policy om utlysning borde följas. *Kommunal* uttrycker förståelse för varför arbetsgivaren tycker att man hittat en lämplig kandidat utan att annonsera, men tror att den anställda chefen skulle få starkare stöd av sina medarbetare om tjänsten utlysts.

Förvaltningen instämmer. I det aktuella fallet bedömde förvaltningen att det inte skulle ha funnits en mer lämplig kandidat och att utlysning då skulle varit en skenmanöver.

Inga övriga frågor anmäldes.

Jesper Ackinger tackar för ett gott samarbete under året och önskar en god jul.