

## Förvaltningsgruppsmöte den 9 juni 2022

### Arbetsgivarrepresentanter

Kristin Lidman, HR-chef  
Maria Härenstam, avdelningschef  
Christer Bergman, sekreterare  
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

### Arbetstagarrepresentanter

Läraryrket – Marie Brynolf  
Kommunal – Mattias Elverljung  
Kommunal – Jeanette Gustafsson  
Kommunal – Marinela Sanchez  
SSR – Oskar Meurk  
Vision – Renée Tisell

**Tid:** Kl. 13.00 – 13:44

**Plats:**

Kungsträdgården och Skype

### § 1

#### Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

*SSR* anmäler en fråga om utrymningsplatser vid brand.

*Vision* anmälde en övrig fråga om personalpolicy.

*Kommunal* anmälde en övrig fråga om friskvårdspolicyn.

Dagordningen fastställdes.

### § 2

#### Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 13 juni 2022.

### § 3

#### Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Arbetsgivarens svar på Kommunals fråga om Trygghetsjouren:

Ny uppdragsbeskrivning antogs av KF som gäller from 1 april 2022. Förändringar finns beskrivna i avsnitt 3.6 *Arbetsledning*. På Trygghetsjouren görs det inga förändringar utan det är ett utökat krav på vård- och omsorgsboende gällande arbetsledning utanför kontorstid. Det finns verksamheter (VoB) i staden som inte har ssk dygnet runt och där är det viktigt att utse personer som har mandat att arbetsleda. På Väderkvarnen, utanför kontorstid är det sjuksköterskan i tjänst som har denna roll.

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

#### **§ 4**

##### **Information från arbetsgivaren**

*Jesper Ackinger* informerar om att det har uppstått många kriser under våren men att läget för närvarande är under kontroll. Det finns inga signaler på att det skulle bli något problem med sommarsemestrarna i år. Rekryteringen av en ny avdelningschef för parkmiljöavdelningen har pausats för tillfället och kommer att återupptas efter sommaren. Arbetet med tertialrapport 2 startar snart.

#### **§ 5**

##### **Arbetsmiljö och hälsa**

*Kristin Lidman* informerar om följande punkter:

Friskvård 2023, förslag till förvaltningens friskvårdsplan

*Läraryförbundet* presenterar ett flertal förslag från sina medlemmar som presentkort för ekologisk mat, kurser och aktiviteter för den psykiska hälsan, kurser om konst, teater och musik, själslig friskvård men också höjt bidrag.

*Vision* föreslår att bidraget ska höjas. Presentkort för arbetsskor samt föreläsningar och aktiviteter som lyfter upp frågan om återhämtning.

*Kommunal* vill att bidraget ska kunna användas till köpa skor och kläder till gymmet.

Resonemang kring FVG och arbetet med att främja lika rättigheter och möjligheter, samt kring det förebyggande arbete som pågår

inom förvaltningen. *Kommunal* efterfrågar HBTQ-certifieringar. Det är på gång inom vissa verksamheter. *Kommunal* vill också slå ett slag för den psykosociala arbetsmiljön då det arbetas mycket med den fysiska arbetsmiljön men mindre med den psykosociala. *Lärarförbundet* instämmer i vikten med arbetet med den psykosociala arbetsmiljön.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

## **§ 6** **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

## **§ 7** **Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan**

Inga ärenden att samverka.

## **§ 8** **Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

*Jesper* informerar om ärendet Yttrande över revisorernas årsrapport där förvaltningen får godkänt utan anmärkning i stora delar. Dock finns vissa nedslag som förvaltningen arbetar med för att åtgärda. *Kommunal* frågar om brandskyddsarbetet. *Jesper* informerar om att förvaltningen arbetar med att säkra upp rutiner inom brandskyddsarbetet och att det inte blir något glapp vid byte av chefer. Brandskyddskontrollanter får kompetensutveckling.

*Kommunal* frågar om brandskyddskontrollanter ska finnas vid varje arbetsplats. *Jesper* svarar att det ska finnas en per enhet.

## **§ 9** **Information från de fackliga organisationerna**

*Kommunal* kommer att närvara för att protestera utanför kommunfullmäktiges möte på måndag då de anser att årets lönepott var snålt tilltagen. *Mattias* blivit tillfrågad om sin roll som stödpedagog att delta i arbetet kring att göra om yrkestitulaturen. De har även börjat med arbetsplatsbesök från enhet till enhet och ska planera besök tillsammans med *Lärarförbundet*.

*Läraryrskommittén* fortsätter att besöka förskolor och har nyss varit på Grönkullen där de har fått ett nytt ombud. *Läraryrskommittén* är positiva till att förskolestaben ska utvecklas.

*SSR*. Har inget särskilt att informera om.

*Vision* har haft en tvådagarskonferens där de pratat om *Visions* framtid då andelen sektioner ska förändras. De ska ha ett extrarepresentationsmöte. Förändringen ska vara klart till 2024. *Vision* ska genomföra medlemsaktiviteter efter sommaren, en vandring vid Bromma slott och ett tillfälle med info om försäkringar.

## **§ 10** **Övriga frågor**

*SSR* anmäler en fråga om uppsamlingsplatser vid brandutrymning.

*Jesper* informerar om att plats för uppsamling för Sankt Eriksgatan 117 fastslogs igår. Uppsamling ska ske i den lilla parken mitt emot huvudentrén. De andra verksamheterna har andra samlingsplatser. Utrymningsövning planeras efter sommaren men exakt datum kommer att informeras om vid ett senare tillfälle.

*Vision* anmälde en övrig fråga om personalpolicy. Då vi är mångkulturell arbetsplats pratas olika språk på rasterna och en del känner sig diskriminerade då de inte förstår språken. *Vision* undrar om det finns någon möjlighet att förebygga det? De efterfrågar en ram och vill att förvaltningen tar vidare frågan och återkommer med ett förslag till förhållningsregler. *Maria Härenstam* föreslår att det är en APT-fråga att prata om trivselregler för arbetsplatsen för att alla ska känna att de blir bemötta med respekt. *Läraryrskommittén* säger att bland deras medlemmar har olika arbetsplatser tagit fram förhållningsregler och att det måste vara ett öppet klimat. *Maria* tar med sig frågan.

*Kommunal* frågar om den planerade förändringen av friskvårdspolicyn. Gäller den och den föreslagna extra aktivitetspengen för alla oavsett anställningsform och längd på anställningen?

*Jesper* återkommer om det då han inte har någon information för tillfället.