

## Förvaltningsgruppsmöte den 2 februari 2023

### Arbetsgivarrepresentanter

Maria Härenstam, avdelningschef  
Christer Bergman, sekreterare  
Helena Wiberg, Tf HR-chef  
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör  
Hanna Wirde, avdelningschef  
Anders Forsberg, avdelningschef  
Camilla Jingbro Schelin, HR-konsult

### Arbetsstagarrepresentanter

Sveriges Lärare – Marie Brynolf  
Sveriges Lärare – Jenny Hallgren  
SSR – Maria Ludqvist  
Vision – Renée Tisell  
Kommunal - Jeanette Gustafsson  
Kommunal - Mattias Elverljung

**Tid:** Kl. 13.00 – 13:55

### Plats:

Kungsträdgården och Skype

### § 1

#### **Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning**

*Kommunal* anmäler en fråga om att det står i VP att det inte finns några ofrivilligt deltidanställda. Frågan tas under samverkan av verksamhetsberättelsen.

*Kommunal* undrar hur grundbemanningen ser ut på Sabbatsbergsbyn.

Dagordningen fastställdes.

### § 2

#### **Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 6 februari 2023.

### § 3

#### **Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

#### **§ 4**

##### **Information från arbetsgivaren**

*Arbetsgivaren* informerar om sammanläggningen. Där är de inne i en period där förslaget till ny organisation snart kan kommuniceras. När det är taget i CESAM kommer det att läggas ut på intranätet. Veckan efter kommer det att förhandlas avdelningschefer. Under våren kommer arbetet att fortsätta att bemanna upp tjänster och bilda enheter. I mars kommer ett inriktningsbeslut om lokaler.

*Kommunal* frågar om hur facken blir delaktiga. *Arbetsgivaren* svarar att det sker genom information och möjlighet att ställa frågor.

*Arbetsgivaren* informerar om arbetet med risk- och konsekvensanalyserna. De är projektleda av PAS och analyserna kommer att ske i samarbete med Östermalm. De börjar i väldigt övergripande nivå och ska vara färdiga till 7 februari.

*Kommunal* frågar hur stadsdelarna hanteras de nya LAS-reglerna

*HR* har haft nätverksträffar om hur man ska hantera de nya reglerna. Stadsdelarna jobbar på olika sätt och det finns inga övergripande riktlinjer. Det är ett fortsatt aktivt arbete.

Medarbetarenkäten är utskickad.

#### **§ 5**

##### **Arbetsmiljö och hälsa**

*Arbetsgivaren* informerar om följande punkter:

- Semesterplanering, datum för när det ska vara klart. (bilaga)

Senast sista mars ska arbetsgivarens förslag till semesterlista vara klar och skickad till medarbetare och fack. Facken har sen 10 dagar på sig att kalla till förhandling. Om ingen förhandling är semestern fastställt 11 april.

*Vision* frågar vad som gäller för chefer? *Arbetsgivaren* svarar att det görs alltid en planering och det måste säkerställas att det alltid finns en chef på plats. Det kommer att krävas lite extra då sammanläggningen ska ske 1 juli.

- Förslag till årshjul för FVG 2023 (bilaga)

De fackliga hade inga synpunkter på förslaget.

- Uppföljning av förvaltningens handlingsplan SAM som skickades till PAS i augusti 2022 (bilaga)

De fackliga hade inga frågor.

## § 6

### **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

## § 7

### **Avdelningssamverkan för parkmiljöavdelningen samt avdelningen för administration och prevention**

*Arbetsgivaren* informerade om att det inom avdelningen för administration och prevention pågår arbete med flera stora ärenden. Det sker en viss rörlighet bland personalen och de ersätts med konsulter. Inom parkmiljöavdelningen pågår arbetet med upprustning av parker. I övrigt rullar verksamheten på enligt plan.

## § 8

### **Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Verksamhetsberättelse 2022 för Norrmalms stadsdelsnämnd

*Arbetsgivaren* informerar om ärendet.

*Sveriges Lärare* frågar om Norrmalm extra tillskott från andra stadsdelar för trygghetsarbetet? *Arbetsgivaren* svarar att de får tilldelning från KF för platssamverkan samt har ett nära samarbete med fastighetsägare som lägger in pengar.

*Kommunal* frågar om att det står i VP att det inte finns några ofrivilligt deltidsanställda.

*Arbetsgivaren* svarar att man kan söka i LISA-självservice. Det finns ingen tydlig information på intranätet vilket arbetsgivaren tar med sig.

## § 8

### **Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

- Remiss av Sammanläggning av Spånga-Tensta och Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd samt Östermalm och Norrmalm stadsdelsnämnd

Arbetsgivaren informerar om ärendet. De fackliga hade inga frågor på ärendet.

## § 11

### **Information från de fackliga organisationerna**

*Sveriges Lärare* har startat upp och sätter den nya organisationen. De samarbetar mycket med Kungsholmen och Östermalm. De planerar att gå ut på förskolebesök.

*Vision* står inför årsmöte 16 januari. De har regelbundna drop in för medlemmar att ställa frågor om sammanläggningen.

*Kommunal* har kontakt med Kommunals förhandlingsansvarig på Östermalm och kommer att ha en gemensam ombudsdag för lokala ombud på Norrmalm och Östermalm under våren. De har blivit inbjudna till ett gemensamt APT där Attendo närvarade angående övertagandet av sabbatsbergsbyn. De deltog på två informationsmötenom sabbatsbergsbyn i januari och de planerar att besöka alla arbetsplatser under våren.

*SSR* kommer att ha frukostmöte och har fredagar där medlemmar kan ställa frågor. Den 15 februari håller de ett frukostmöte tillsammans med Östermalm.

## § 12

### **Övriga frågor**

*Kommunal* undrar hur grundbemanningen ser ut på Sabbatsbergsbyn. Täcks allt med fasta anställningar? Om inte planerar ni att göra om dem till fasta tjänster?

*Arbetsgivaren* svarar att det inte kommer att ändras något precis vid övertagandet men grundinställningen är att alla ska ha trygga anställningar så det är något som ska ses över.