

# FVG 9 mars 2023



Företagshälsovårdens verksamhet

Planering arbetsmiljöronder

Planering arbetsmiljöutbildning

Sjukfrånvarouppföljning 2022

# Plan för arbetsmiljöronder 2023

- Arbetsgivarens förslag att genomföra arbetsmiljöronder under september – oktober för alla enheter och avdelningar på Norra innerstadens stadsdelsförvaltningar

# Plan arbetsmiljöutbildningar 2023

- Grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud planeras våren 2023 tillsammans med Östermalm och Kungsholmen sdf
- Utbildning i riskbedömning april 2023
- Återkommer med plan för utbildningar under hösten

# Företagshälsovård

Statistik 2022

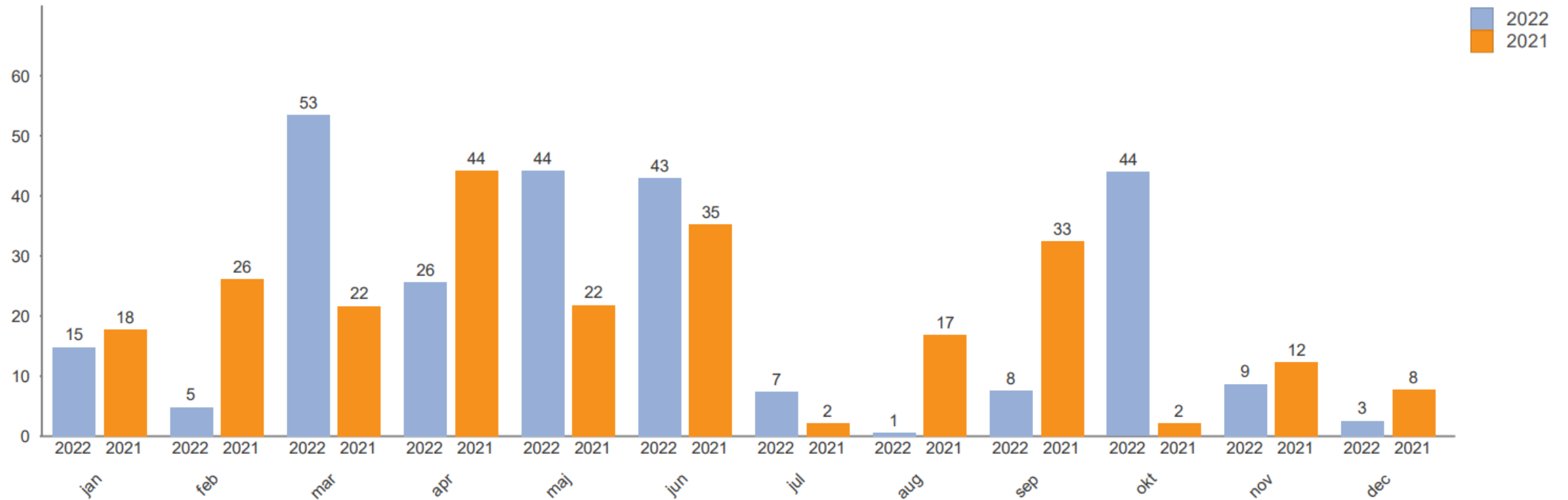
# Kort sammanfattning

- Norrmalm har investerat (inom avtalet) totalt 257 tkr 2022
- 60 % har investerats i efterhjälpande insatser
- 40 % har investerats i förebyggande insatser och i främjande insatser
- Kompetenser som nyttjas mest är psykolog, läkare och rehabsamordnare

# Tjänstenyttande 2022

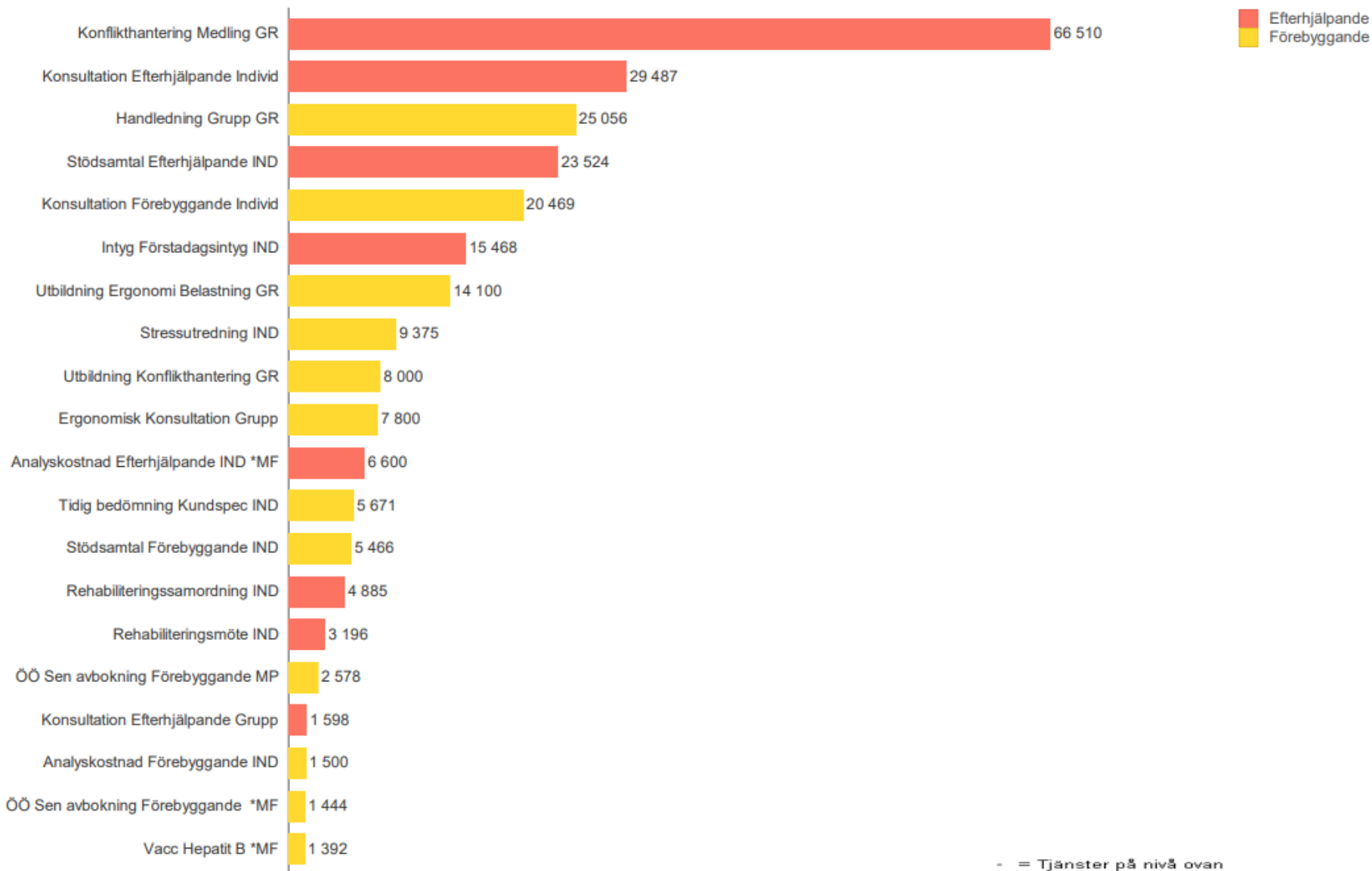
Tjänstenyttjande per månad i tkr - 2022 vs 2021

Totalt 2022: 257 tkr  
Totalt 2021: 241 tkr



# Tjänster

Tjänstenyttjande i Tkr per tjänst - topp 20



- = Tjänster på nivå ovan



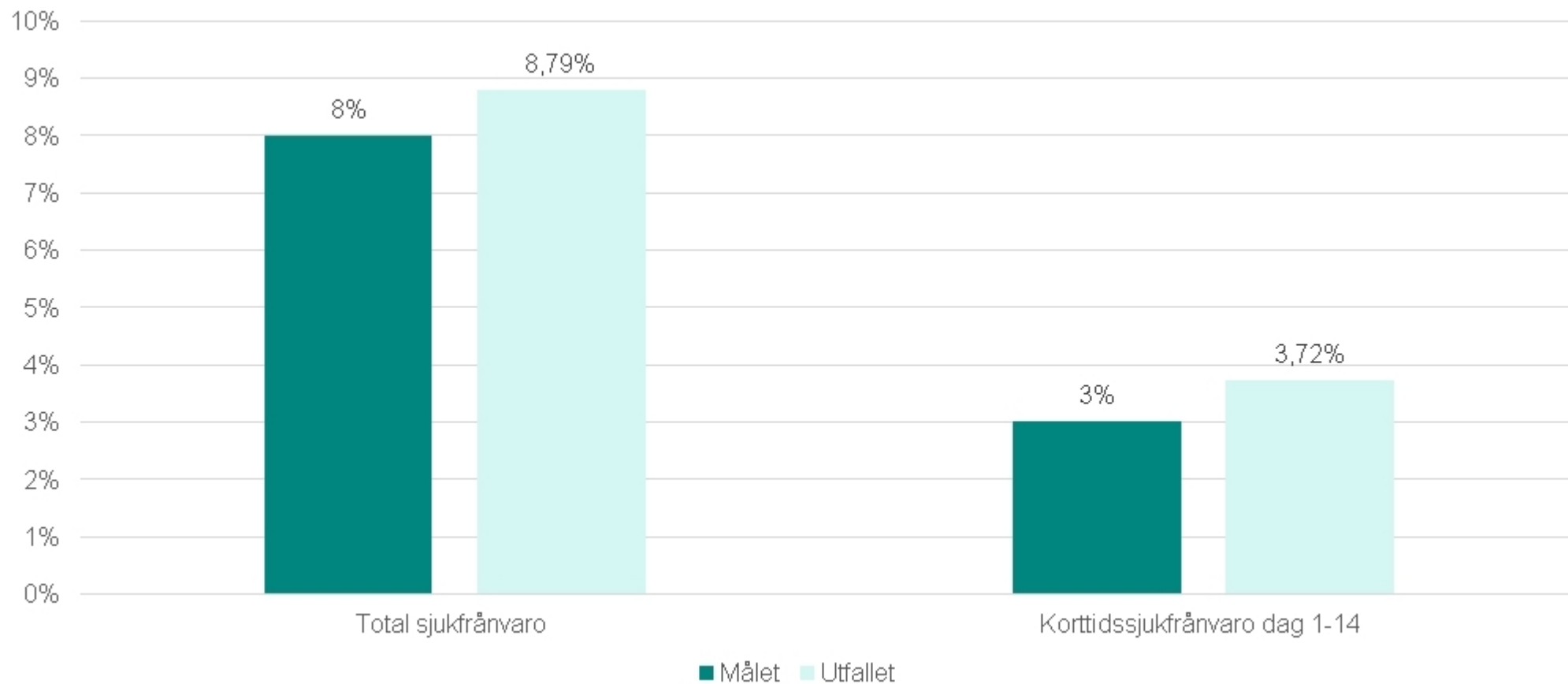
2023

# Analys av sjukfrånvaro 2022





# Sjukfrånvaro, mål vs. utfall



# Analys

- Januari 2022 hade den högsta frånvaron aktuell månad med 13,13%
- Sjukfrånvaro har följt den normala kurvan med lägst frånvaro under sommaren
- Hög korttidssjukfrånvaro jan-feb inom utförarverksamhet, främst förskola och socialtjänst. Påverkades även av familjekarantänsreglerna.

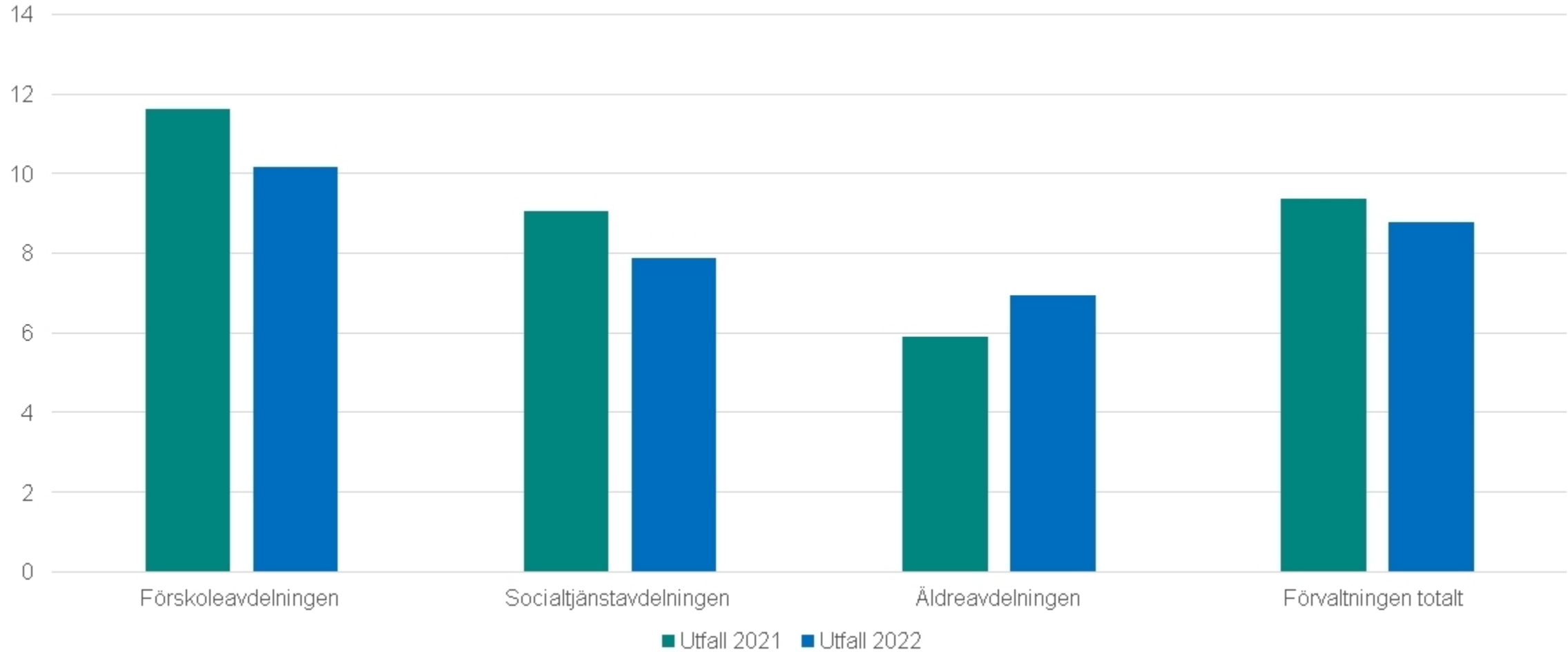
# Analys avdelningarna

- Förskoleavdelningen har arbetat aktivt hela året för att sänka sjukfrånvaron, bland annat genom två pilotenheter.
- Flera långtidssjuka inom socialtjänstavdelningen är åter i arbete eller annan sysselsättning.
- Sjukfrånvaron inom Äldreavdelningen har ökat under året trots aktivt arbete med rehabilitering och förebyggande åtgärder.

Total sjukfrånvaro, rullande tolv	Förskoleavdelningen	Socialtjänst-avdelningen	Äldre-avdelningen
<b>Januari</b>	<b>12,02</b>	<b>9,57</b>	<b>6,03</b>
Februari	11,91	9,74	6,04
Mars	11,34	9,6	6,03
April	10,97	9,35	5,97
Maj	10,71	9,22	6,07
Juni	10,7	9,12	6,25
Juli	10,77	8,9	6,52
Augusti	10,74	8,8	6,52
September	10,73	8,63	6,61
Oktober	10,61	8,34	6,72
November	10,55	8,01	6,75
<b>December</b>	<b>10,5</b>	<b>7,89</b>	<b>6,93</b>

Tabell över sjukfrånvaro rullande tolv månader under år 2022 för förskole-, socialtjänst- samt äldreavdelningen, fördelat per månad.

# 2022 jämfört med 2021



# 2023

- Fortsatt arbete med att sänka sjukfrånvaron, arbeta i individärenden
- Aktivt och systematiskt arbete med friskfaktorer och förbyggande arbete
- Utbildning för chefer i rehabiliteringsprocessen
- Sjukfrånvarouppföljning och enklare analys för att jämföra med 2022

# Summering sjukfrånvaroprojekt 2022

- Tema på chefsforum (kostnader, tidiga signaler, sjukfrånvarorutiner)
- Fördjupad sjukfrånvarouppföljning med enheterna
- Fördjupad analys av nuläge
- Nya underlag för hälsosamtal
- Förskolan arbetar utifrån handlingsplaner
- Två pilotenheter inom förskolan arbetar extra med sjukfrånvaron under året
- Fyra utvecklingsträffar för pilotenheterna
- Utvärdering av insatser

# Utvärdering av pilotenheternas arbete

## Mitt i city

- Förändrad sjukfrånvarorutin
- Telefonkontakt vid sjukfrånvaro
- Använt företagshälsovård
- Använt HR i rehabärenden
- Ny arbetsfördelning i ledningsteam
- Satsningar på trivsel på arbetsplatsen
- Föreläsning om kommunikation och samarbete
- APT på varje förskola
- Ny lärande mötesorganisation

## Odenplan

- Förändrad sjukfrånvarorutin
- Chattfunktion för samordnare och APL
- Hälsosamtal hålls tidigare
- Friskvårdsinspiratör
- Temadag arbetsglädje
- Uppfräschning i lokaler
- APT med rektor i varje hus
- Medarbetarsol, Odenplans värdegrund och anställd på Odenplan
- Forskningsprojekt av studenter
- Teambuilding

# Frågor?