

Handläggare
Christina Pettersson
Telefon: 0850810320

Till
Östermalms stadsdelsnämnd
2019-12-19

Objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice – en modell att begränsa möjligheterna till att ha anhöriga som anställda

Svar på remiss dnr KS 2019/1280

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Socialnämnden fick i stadens budget 2017 ett uppdrag att utreda objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice inom stöd och service till personer med funktionsnedsättningar. I utredningen konstaterades brister gällande insyn, dokumentation och uppföljning i ärenden där anhöriga var anställda jämfört med andra ärenden. Socialförvaltningen har tillsammans med olika samverkanspartner arbetat fram en modell för objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice. Modellen begränsar möjligheter att ha anhöriga som anställda utifrån bland annat rättssäkerhet och att endast synnerliga skäl ska föreligga om anhöriga som anställda ska godkännas. Om synnerliga skäl föreligger, är det en bedömning av enhetschef vid aktuell beställarenhet och kan vara aktuellt om den enskildes behov svårligen kan tillgodoses på annat sätt än genom anhöriganställning.

Förvaltningen kan konstatera att utredningen är omfattande, att dess analys utgår från de resultat som framkommit och där även intresseorganisationer har varit delaktiga. Förvaltningen ser modellen som ett logiskt och väl genomtänkt förslag utifrån det underlag som framkommit. Nämndens råd för funktionshindersrådet har tagit del av ärendet och ser positivt på remissens förslag gällande objekt- och anhöriganställningar inom ledsagarservice och avlösarservice. Rådet anser också det är viktigt för den enskilde med insyn och att verksamheten samt insatsen följs upp och kontrolleras. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bakgrund

Socialnämnden fick i stadens budget 2017 ett uppdrag att utreda objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice inom stöd och service till personer med funktionsnedsättningar. I utredningen konstaterades brister gällande insyn, dokumentation och uppföljning i ärenden där anhöriga var anställda jämfört med andra ärenden. Utredningen visade också på att möjligheten att framföra klagomål var begränsad och att arbetsmetoder saknade tydlighet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom socialtjänstavdelningen. Nämndens råd för funktionshindersfrågor har tagit del av ärendet.

Ärendet

Socialförvaltningen har tillsammans med olika samverkanspartners arbetat fram en modell för objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice, där modellen utgår från äldreförvaltningens definition med vissa justeringar för att passa aktuell insats. Anhöriganställning innebär att brukarens förälder, barn eller andra släktingar anställs för att utföra insatser för den enskilde. Objektsanställning innebär att en person är anställd för att utföra insatser hos enbart en brukare, och inte åt några andra brukare.

Socialförvaltningens förslag till modell syftar till att kvalitetssäkra insatserna och förutsättningarna för att insatserna utförs på rätt sätt. Brukarperspektivet ska säkerställas genom att dennes synpunkter tas tillvara och att krav på kompetens för utförandet.

Modellen begränsar möjligheter att ha anhöriga som anställda utifrån bland annat rättssäkerhet och att endast synnerliga skäl ska föreligga om anhöriga som anställda ska godkännas. Om synnerliga skäl föreligger, är det en bedömning av enhetschef vid aktuell beställarenhet och kan vara aktuellt om den enskildes behov svårligen kan tillgodoses på annat sätt än genom anhöriganställning. Då utredningen gällande objekt- och anhöriganställningar mynnade ut i förslaget om att begränsa anhöriga som anställda föreslås inte någon begränsning i övrig del som handlar om objektsanställningar vid de situationer då den objektanställda inte är anhörig.

Östermalms stadsdelsförvaltning
Stab

Karlavägen 104
Box 24 156
10451 Stockholm
Växel 08-50810000
Fax
ostermalm@stockholm.se
stockholm.se

Synpunkter och förslag

Östermalms stadsdelsförvaltning har tagit del av såväl socialförvaltningens utredning som modellen för att begränsa möjligheterna till att ha anhöriga som anställda. Förvaltningen kan konstatera att utredningen är omfattande, att dess analys utgår från

de resultat som framkommit och där även intresseorganisationer har varit delaktiga. Förvaltningen ser modellen som ett logiskt och väl genomtänkt förslag utifrån det underlag som framkommit.

Överensstämmelse råder med äldreförvaltningens modell, vilket är förenligt med stadens mål om rättssäker handläggning och likställighet gällande utförande.

Förvaltningen tycker att modellen är tydlig och ger stöd för bedömning av synnerliga skäl samt uppfyller sitt syfte att utveckla kvalitet och insyn i utförandet. I samband med implementering av modellen ser förvaltningen ett behov av material för berörda enhetschefer gällande bedömning av synnerliga skäl.

Nämndens råd för funktionshindersrådet har tagit del av ärendet och ser positivt på remissens förslag gällande objekt- och anhöriganställningar inom ledsagarservice och avlösarservice.

Rådet poängterar vikten av att personer som är anställda får utbildning och stöd utifrån krav och lagstiftning. Rådet anser också det är viktigt för den enskilde med insyn och att verksamheten samt insatsen följs upp och kontrolleras.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Christina Klang
stadsdelsdirektör

Jan Rönnberg
avdelningschef

Bilagor

1. Objekt- och anhöriganställningar inom ledsagarservice och avlösarservice – en utredning inom området stöd och service till personer med funktionsnedsättning, dnr 3.1.1-656/2017
2. Objekt- och anhöriganställningar inom ledsagarservice och avlösarservice – En modell för att begränsa möjligheterna till att ha anhöriga som anställda, dnr 3.1.1-192/2019

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Christina Klang, Stadsdelsdirektör	2019-12-04
Jan Rönnberg, Ansvarig	2019-12-03