

Slutrapport multiprofessionellt arbetssätt år 2019, utvecklingsarbete för samverkan kring äldre personer med demenssjukdom

Bakgrund

I Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom från 2010 är det en rekommendation att bedriva multiprofessionellt arbete som syftar till kontinuitet i vården och omsorgen, att underlätta bedömningar som kräver flera kompetenser samt vid utformning av insatser söka lösningar utifrån ett helhetsperspektiv. Sedan 2014 har Äldrenämnden avsatt medel för att utveckla samarbetsformer samt bredda kompetensen inom området demens för biståndshandläggarna inom stadsdelarna.

Ansökan om utvecklingsmedel för 2019

Enheten för biståndsbedömning, Östermalms stadsdelsförvaltning, sökte och beviljades totalt 275 000 kr av Äldreförvaltningen för att under 2019 utveckla enhetens kompetens och arbetssätt vad gäller samverkan kring äldre personer med demenssjukdom. Syftet med ansökan var att utveckla rutiner och nya arbetssätt med andra aktörer för att bilda ett multiprofessionellt arbetsteam kring personer med demenssjukdom samt att även öka kompetensen inom området demens.

Slutredovisning av sökta medel för 2019

Detta ärende är en slutredovisning till Äldreförvaltningen hur de beviljade utvecklingsmedlen om har nyttjats.

1. Utveckla arbetssätt med syfte att delta i ett multiprofessionellt team

Målet var att förankra en varaktig organisation med ett multiprofessionellt teamarbete för att säkerställa en god vård, omsorg och trygghet för personer med demenssjukdom. Enheten vill uppnå en bättre kommunikation, tydliggöra ansvarsfördelningen och samverka mellan de aktörer som är delaktiga i samordnad individuell planering(SIP), det vill säga hemtjänst,

husläkarmottagningarna och biståndshandläggare samt göra samverkan tydligare för den enskilde.

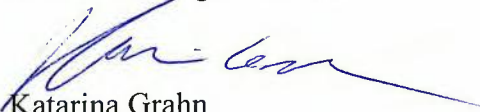
2. Utveckla kompetensen inom området demens

Målet var att med utbildningsinsatser utveckla den individuella bedömningen av målgruppen genom en ökad förståelse för hur en demenssjukdom påverkar den enskilde och hur man kan ta hänsyn till det vid behovsbedömning. Målet var också en ökad förståelse för varandras professioner och ansvarsområden.

Under året har sju av enhetens biståndshandläggare deltagit på Svenska demensdagarna i Malmö. Fyra medarbetare går en 7,5 veckors utbildning inom demens. Anhörigkonsulenter har under kontinuerligt haft utbildning inom ABC-demens för nyanställd personal på enheten. Kunskapen lever vidare i handläggarmöten, handledning i demensfrågor samt implementeras vid varje möte med demenssjuk. Ett samverkansmöte har genomförts med primärvård, slutenvård, öppenvårdsrehabilitering samt biståndshandläggare från biståndsenheten. Vid samverkansmötet diskuterades SIP samt utskrivningsprocess från slutenvård.

Resursanvändning

De sökta medlen har under 2019 nyttjats för kostnader av personal, deltagande på Svenska demensdagarna, hyra av lokaler, konferens samt utbildningsmaterial.



Katarina Grahn

Områdeschef, Enheten för biståndsbedömning
Östermalms stadsdelsförvaltning