

**Handläggare**  
Maria Thomelius  
Telefon: 08508103120312

**Till**  
Östermalms stadsdelsnämnd  
2020-09-24

## Remiss av Stockholm stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

Svar på remiss till kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

Östermalms stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### Sammanfattning

Östermalms stadsdelsnämnd har ombetts lämna ett yttrande gällande Stockholm stads strategi för arbetsmarknadsinsatser. Strategin definierar stadens målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Stadens övergripande mål är; hög sysselsättning, lågt behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och god kompetensförsörjning för arbetsgivare.

Förvaltningen är i sitt svar positiv till att strategin betonar behovet av samarbete, förtydligar ansvarsfördelningen och lyfter stadens roll som arbetsgivare. Strategins fokus på insatser och aktiviteter välkomnas också av förvaltningen.

### Bakgrund

Östermalms stadsdelsnämnd har ombetts svara på en remiss gällande Stockholm stads strategi för arbetsmarknadsinsatser. Svaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 30 september 2020.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom socialtjänstavdelningen. Nämndens råd för funktionshindersfrågor har hörts i ärendet och hade inget att anföra.

### Ärendet

Arbetsmarknadspolitiken är ett statligt ansvarsområde. Samtidigt är staden en viktig aktör på den lokala nivån i samverkan med

Arbetsförmedlingen. Stockholm stad tillhandahåller, parallellt med den statliga arbetsmarknadspolitiken, insatser för att stödja stadens målgrupper till egen försörjning.

Arbetsmarknadsnämnden fick i kommunfullmäktiges budget för 2019 i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen, stadsdelsnämnderna och Stockholm Business Region ta fram en sammanhållen strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och etablering på arbetsmarknaden.

Strategin för arbetsmarknadsinsatser syftar till att definiera stadens målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. I strategin ges en samlad bild av arbetet för att nå de övergripande målen; hög sysselsättning, lågt behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och god kompetensförsörjning för arbetsgivare. För ökad välfärd och en socialt hållbar stad är det av stor vikt att hela arbetskraften i staden tas till vara. Arbetsmarknadsinsatserna ska också främja ett livslångt lärande och bidra till stärkt omställningsförmåga.

Strategin sätter fokus på insatser och aktiviteter som kan erbjudas den enskilde och hur ansvaret för dessa ska fördelas inom staden. Genom strategin vill staden också påvisa sambandet mellan arbetsmarknadsinsatser och andra politikområden, såsom näringslivs- och utbildningsfrågor.

De strategiska inriktningarna är definierade utifrån centrala delar av stadens arbetsmarknadsinsatser:

- Staden som tillhandahållare av arbetsmarknadsinsatser
- Staden som arbetsgivare
- Samverkan med arbetsgivare
- Samverkan civilsamhället
- Utbildning som vägen till jobb

### **Synpunkter och förslag**

Det är förvaltningens mening att strategin är väl disponerad med tydlig utgångspunkt i stadens övergripande målsättningar. Förvaltningen ser positivt på att staden tar ett samlat grepp om arbetsmarknadsfrågorna och tydliggör ansvarsfördelningen inom staden.

Genom att koppla strategin till de globala målen om hållbar utveckling, minskad fattigdom, minskad ojämlikhet, jämställdhet och hållbara samhällen sätts arbetsmarknadsfrågorna in i ett större sammanhang. Förvaltningen välkomnar detta förhållningssätt som också kommer till

uttryck i principerna om *Likvärdighet* och *Individen i fokus* (s.10ff) samt *Sociala krav i upphandling* (s.15).

I strategins femte kapitel redovisas hur stadens insatser definieras. Förvaltningen är positiv till att strategin här klargör att insatser inte ska ses som delar i en stegvis process. Istället ska arbetsmarknadsinsatser ofta förväntas överlappa varandra. Av detta följer behovet av samverkan med hög grad av flexibilitet och fokus på individen.

Resonemanget som förs utifrån stadens strategiska inriktningar har fokus på vad som ska göras och av vem. Detta konkreta förhållningssätt bidrar till att strategin kommer att fungera som ett stöd för berörda aktörer.

Att stadens roll som arbetsgivare lyfts fram som en del i strategin är positivt. Staden är en stor arbetsgivare och därmed en betydelsefull aktör i arbetet med att främja ett inkluderande arbetsliv. Vidare välkomnar förvaltningen att Socialnämndens ansvar att integrera strategin med frågor som rör ekonomiskt bistånd särskilt nämns.

Jessica Alfredsson  
t.f. stadsdelsdirektör

Jan Rönnberg  
avdelningschef

### **Bilagor**

1. Följebrev från kommunstyrelsen
2. Stockholm stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Jessica Alfredsson, t.f. stadsdelsdirektör	2020-09-04
Jan Rönnberg, avdelningschef	2020-09-03