

## § 4

### Tertialrapport 2 - 2020

ÖST 2020/630

#### Beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner tertialrapport 2, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Stadsdelsnämnden ansöker om att Odenplans ungdomsmottagning från och med 1 januari 2021 inrättas som kommunövergripande verksamhet avseende den del som ersätter Stockholms skolors ungdomsmottagning.
3. Stadsdelsnämnden ansöker om 1,2 mnkr för kommunalt bostadsbidrag för funktionsnedsatta, KBH.
4. Stadsdelsnämnden ansöker om omslutningsförändringar, ökade kostnader och intäkter om 19,7 mnkr.
5. Omedelbar justering.
6. Utifrån nämndens prognostiserade överskott får förvaltningen i uppdrag att genomföra nedanstående trygghets- och trivselskapande åtgärder under hösten:
  - Rusta upp Tessinparkens parklek samt öka belysningen i Tessinparken motsvarande totalt 0,5 mnkr.
  - Att inom stödboenden och träffverksamhet startpunkten erbjuda flera aktiviteter under hösten och vintern så som exempelvis besök på julmarknad, bjuda in en artist etc. samt genomföra extra satsningar på aktiviteter inom såväl förvaltningens LSS-boenden och i Humlanhuset.

#### Sammanfattning av ärendet

Tertialrapporter med helårsprognoser är en del av den löpande uppföljningen. Rapporteringen ska ge kommunstyrelsen en samlad bild av budgethållning, effektivitet och kvalitet i relation till beslutade mål. I tertialrapporten redogör nämnden för uppnådda resultat. Avvikelser för verksamhet och ekonomi analyseras utifrån verksamhetsplanen och förväntade resultat.

#### Yrkande

Andréa Hedin m.fl. (M), Mats Hasselgren (L), Vivianne Gunnarsson m.fl. (MP), Caroline Blomberg (C) lämnar förslag till beslut enl. följande:

1. Stadsdelsnämnden godkänner tertialrapport 2, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Stadsdelsnämnden ansöker om att Odenplans ungdomsmottagning från och med 1 januari 2021 inrättas som kommunövergripande verksamhet avseende den del som ersätter Stockholms skolors ungdomsmottagning.



3. Stadsdelsnämnden ansöker om 1,2 mnkr för kommunalt bostadsbidrag för funktionsnedsatta, KBH.
4. Stadsdelsnämnden ansöker om omslutningsförändringar, ökade kostnader och intäkter om 19,7 mnkr.
5. Omedelbar justering.
6. Utifrån nämndens prognostiserade överskott får förvaltningen i uppdrag att genomföra nedanstående trygghets- och trivselskapande åtgärder under hösten:  
Rusta upp Tessinparkens parklek samt öka belysningen i Tessinparken motsvarande totalt 0,5 mnkr.  
Att inom stödboenden och träffverksamhet startpunkten erbjuda flera aktiviteter under hösten och vintern så som exempelvis besök på julmarknad, bjuda in en artist etc. samt genomföra extra satsningar på aktiviteter inom såväl förvaltningens LSS-boenden och i Humlanhuset.

Att därutöver anföra:

Vi i den grönbå majoriteten är stolta över får fina och välfungerande stadsdel. En stadsdel som ska vara lika trivsamt oavsett om man är ung eller gammal, lever i en stor familj eller som ensamstående, som nyinflyttad eller om man har bott på Östermalm i flera generationer.

Redan i tertiärrapport 1 beskrev vi att Östermalm och Stockholm kommer att gå en tuff ekonomisk framtid till mötes efter sviterna av Covid-19. Därför har vi tydligt pekat ut att vill vi se en budgetinriktning som sätter Östermalmsbornas behov av trygga och välfungerande verksamheter i centrum, samtidigt som vi vågar testa nya digitala lösningar och innovationer. Detta förutsätter att stadsdelsnämnden fortsätter att ha god budgetkontroll och prioriterar våra kärnverksamheter.

Tack vare tydliga prioriteringar och god kostnadskontroll och ambitiösa medarbetare prognostiserar nämnden ett överskott för 2020 och utifrån detta gör vi två särskilda satsningar inför vintern. Den första satsningen är att rusta upp lekplatsen och öka belysningen i Tessinparken för att parken och dess entré ska upplevas öppnare och ljusare. Detta ska ske genom att se över lekplatsen, förbättra den permanenta belysning och sätta upp extra julbelysning. Dessutom ska träd beskäras och eventuella buskage klippas. Ökad belysning är en viktig och effektiv trygghetskapande åtgärd som syftar till att fler östermalmsbor ska våga röra sig i parken under dygnets alla timmar.

Den andra satsningen är att motverka ensamhet bland särskilda grupper inför jul. Allt för många människor sitter ensamma och ser varken fram emot jul eller andra högtider. Mot den bakgrunden gjordes en särskild insats riktad till äldre som besöker dagverksamheterna, är kunder i hemtjänsten eller som bor på vård- och omsorgsboende förra året.

Ett paket av måltider, utflykter, underhållning m.m. sattes ihop förra året och vi vill nu att samma insats genomförs i år igen i

RS AT

Coronaanpassad form för att möjliggöra att fler äldre på Östermalm upplever gemenskap och social stimulans i samband med jul. I år vill vi dock bredda insatsen till att även inkludera brukare inom socialpsykiatri.

Både besökare på stadsdelens träffpunkter och boende på stödboenden samt på LSS-boenden i stadsdelen ska kunna ta del av lämpliga insatser som främjar gemenskap och glädje under helgdagarna. Vi vill dessutom att förvaltningen genomför extra satsningar för ungdomar som besöker Humlanhuset under den aktuella perioden.

Satsningarna syftar inte bara till att minska känslan av ensamhet utan också att motverka psykisk ohälsa. Vi vill se ett brett utbud av måltider, utflykter, underhållning m.m. som kommer så många som möjligt till den för att möjliggöra att fler upplever gemenskap och social stimulans i samband med jul.

För oss i den grönbå majoriteten är det särskilt prioriterat att stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare för de som arbetar på Östermalm. Vi vill därför att stadsdelsförvaltningen även ser över möjligheten att särskilt uppmärksamma de medarbetare som arbetar inom äldreomsorgen och socialpsykiatri under storhelgerna i december.

#### Socialtjänsten

I den lokala handlingsplanen (bilaga 4) för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet finns målet om att bidra till att öka skolnärvaron. Metoder och arbetssätt ska utvecklas under 2020, något vi önskar ta del av. De mätbara målen är viktiga för att kunna följa utvecklingen också på sikt. Vi vill också se över stadsdelens möjligheter att ha ett mål för hur vi bidrar till stärkt samverkan mellan polis, skola och socialtjänsten.

Det är också av största vikt att vi kan följa de konkreta insatser som görs i stadsdelen och att dessa kontinuerligt utvärderas. I stadsdelens arbete med brottsprevention är det av vikt att ställa sig frågan vad som kan utvecklas alternativt vad som bör avvecklas till förmån för nya alternativ. Stadsdelens brottsförebyggande arbete och socialtjänstens förebyggande arbete med ungdomar behöver samverka och stadsdelens föreningsliv ska kunna inkluderas i arbetet.

#### Äldreomsorgen

Den pågående pandemin har inneburit allvarliga begränsningar för våra äldres frihet och trygghet. Vi noterar att det inom äldreomsorgen saknas utfall för flera indikatorer, däribland kontinuitet inom hemtjänsten. Kontinuitet inom äldreomsorgen är en prioriterad fråga för den grönbå majoriteten och en viktig åtgärd för att öka tryggheten för bland äldre. Den pågående pandemin har gett en ytterligare dimension till detta då en stark kontinuitet kan minska risken för smittspridning. Vi emotser att arbetet för att förbättra kontinuiteten förstärks för att öka våra äldres trygghet och säkerhet.

 

För ett antal andra indikatorer finns ett utfall som avviker från målen, däribland nöjdhet med måltider, möjlighet till utomhusvistelse och andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälp utförs. Vi har stor respekt för att Covid19-pandemin kan ha påverkat utfallet i dessa indikatorer, vilket också anges i analysen av utfallet. Vi vill dock att förvaltningen ser över och säkerställer hur arbetet kan bedrivas under kommande år för att målen för verksamheten ska nås.

## Beslutsgång

Nämnden ställer sig bakom förvaltningens förslag punkt 1-5  
Ordföranden ställer proposition på yrkande 6 från Andréa Hedin m.fl. (M), Mats Hasselgren (L), Vivianne Gunnarsson m.fl. (MP), Caroline Blomberg (C) och finner att nämnden har beslutat enligt yrkandet.

## Särskilt uttalande

Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl. (V) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Allmänt

Corona-pandemin har drastiskt förändrat vårt samhälle. Under det första fyra månaderna av 2020 har stadsdelsnämnden ännu mer än vanligt fått en central roll i att ge trygghet, säkerhet och en bra välfärd till alla invånare. Under sommaren detta har detta fortsatt och vår personal har med sina arbetsinsatser gjort enastående insatser för att alla ska kunna ta sig igenom krisen med hälsa och säkerhet. De förtjänar de bästa förutsättningar för detta arbete.

Politiken måste nu riktas in på det.

Tertialrapport 2 redogör för hur förvaltningen arbetar med de uppdrag de fått i budget. Det är glädjande att se hur vår verksamhet gör sitt bästa för att leverera en välfärd av hög kvalitet. Det finns ett stort engagemang, nytänkande och ansvar bland medarbetarna. Samtidigt har den blågröna majoriteten gett svaga ekonomiska förutsättningar vilket kan visa sig vara otillräckliga längre fram. Under pandemin har personalfrågan rätteligen blivit högaktuell. Personalkontinuiteten har visat sig vara avgörande även i denna krissituation för att begränsa smittspridningen. Vi har länge arbetat för bättre personalkontinuitet och motsatte oss besluten av den blågröna majoriteten att ta bort stadens mål för att minska tidsbegränsade anställningar. Det är dock angeläget att större fokus läggs på personalens arbetsvillkor. Vi stod redan innan pandemin inför en stor utmaning med kompetensförsörjningen i staden och har lagt ett antal förslag för att förbättra bland annat arbetsvillkoren i staden. Dessa har dock inte hörtsammats.

Bra arbetsvillkor och fasta anställningar är inte bara nyckelfaktorer när det gäller att kunna rekrytera utan också för att behålla



medarbetare. En hög personalkontinuitet i verksamheterna bidrar i stor grad till att staden ska kunna bibehålla och utveckla en hög kvalitet i välfärden. Vi måste skapa förutsättningar för dem som redan arbetar inom vård och omsorg att vilja, orka och kunna arbeta kvar. Otrygga anställningar kommer varken leda till ett hållbart arbetsliv eller en högre kvalitet för den enskilde. Inte heller kommer de innebära att fler att lockas till att vilja arbeta med vård och omsorg.

#### Förskoleverksamhet

Den bemanningsenhet som vi under förra mandatperioden föreslog på Östermalm med fasta vikarier hade otvetydigt underlättat enheternas arbete under denna period.

#### Äldreomsorg

Vi vill återigen lyfta fram det viktiga arbete som utförs av människor som arbetar inom äldreomsorgen. Vi menar att det är högt prioriterat att ge äldre på Östermalm en god välfärd i allmänhet och begränsa smittspridningen under Corona-pandemin. Samtidigt kan inte resten av tillvaron stanna av. Därför är vi bekymrade över förvaltningens prognos i Tertiärrapport 2 liksom T1:an om att flera indikatorer inom verksamhetsmål 1.5 (de äldres tillvaro) inte kommer att bli uppfyllda. Förvaltningen behöver ett arbetssätt som garanterar tryggheten både på kort och på lång sikt.

Det finns flera åtgärder som kan vidtas:

- Säkerställda goda arbetsvillkor, rimliga scheman och närvarande chefer
- Förbättra villkoren för kompetensutveckling
- Införa bemanningsenheter med höjd grundbemanning
- Ha en tydlig kommunikation mellan staden och utförarna
- Säkerställa att utförarna tillhandahåller tillräcklig skyddsutrustning och tvättar arbetskläder

Det finns en överenskommelse mellan SKR och Kommunal från april 2017 då det togs ett beslut om yrkesutvecklingstrappa för vård- och omsorg. I den överenskommelsen finns 800 poäng och 1500 poäng medräknade. 800 poäng motsvarar vårdbiträde och 1500 poäng motsvarar undersköterska. Vi anser att även Stockholms stad bör följa överenskommelsen.

#### Ekonomiskt bistånd

Antalet bidragssökande familjer kommer med all sannolikhet att öka ytterligare under resten av året med tanke på att Stockholm har en stor andel tidsbegränsade anställningar i tjänstesektorn och hälften av rikets alla varsel och en tredjedel av alla permitteringar drabbar stockholmare.

#### Feriejobb

Målet om 200 feriejobbsplatser kommer inte nås, på grund av den rådande pandemin. Det är en tråkig utveckling då vi vet att möjlighet till feriejobb stärker möjligheterna till en god koppling till arbetsmarknaden i vuxen ålder.

#### Medarbetarenkäten

 

Det är glädjande att så många fler medarbetare har svarat på enkäten och att den till vissa delar visar på bättre resultat jämfört med tidigare år. Däremot ligger Index "Bra arbetsgivare" bra mycket under årsmålet 84. Detta gäller också indikatorn "Medarbetare som vet var de ska vända sig ill om de upplever sig utsatta för diskriminering mm". Denna ligger klart under årsmålet som är 90. Enkäten visar – trots vissa förbättringar – att personalpolitiken är något som den blågröna majoriteten måste ta på allvar.

#### Park och miljö

Östermalm har många fina parker och grönområden. Det är bra att förvaltningen arbetar hårt med att skapa goda möjligheter för människor att vistas där. Det finns emellertid en del områden i norra stadsdelen som behöver åtgärdas för att bli tryggare, säkrare och trevligare. En bättre samordning och ansvarsfördelning mellan Sttens Fastighetsverk, Djurgårdsförvaltningen och staden skulle också vara önskvärd.

För att förstå medborgarnas åsikter är det viktigt att genomföra Stockholmsenkäten. Därför är det synd att den inte genomförs 2020 och att vi inte vet vad människor tycker.

#### Handlingar i ärendet

- ÖST 2020/630-2 Tertialrapport Tertial 2 2020 för Östermalms stadsdelsnämnd
- ÖST 2020/630-3 Bilaga 1 Ekonomi uppföljning per verksamhet
- ÖST 2020/630-4 Bilaga 2 Ekonomibilaga SDN10
- ÖST 2020/630-5 Bilaga 3 Uppföljning klimatinvesteringsprojekt
- ÖST 2020/630-6 Bilaga 4 Lokal handlingsplan för att minska risken för att barn unga och unga vuxna dras in i kriminalitet

