

Kompetensförsörjningsplan för Östermalms stadsdelsnämnd – VP 2021

Planen är en del i det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet 2021-2024. Den bygger på det årliga kompetensförsörjningsarbetet och har aggregerats ur enheternas- och avdelningarnas kompetensförsörjningsplan. Nedan redogörs för 2021 års planering kopplade till verksamhetsplanens mål 3.2.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.2.1 Nämnden är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare tillsammans skapar en god arbetsmiljö.	Förvaltningen utvecklar arbetssätt och gör dem mer effektiva genom: <ul style="list-style-type: none"> - Kartläggning och uppgiftsväxling i syfte att rätt uppdrag utförs av rätt funktion med rätt kompetens. - Tydliggör uppdragen genom att ta fram uppdragsbeskrivningar där det finns behov. 	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB
	Förvaltningen stärker kompetensen hos medarbetarna genom att: <ul style="list-style-type: none"> - Erbjuder språkutbildning där behov finns. - Erbjuder utbildning för utbildad personal där behov. 	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB
3.2.1 Nämnden är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare tillsammans	Förvaltningen fortsätter att kompetensutveckla medarbetare och chefer	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
skapar en god arbetsmiljö.	<p>inom barnrättsperspektivet genom att öka kunskap och metoder inom FN-konventionen samt stadens riktlinjer och rutiner för barnrättsperspektivet.</p> <p>Genom att vara en attraktiv arbetsgivare behåller förvaltningen kompetenta medarbetare. Det görs genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skapa goda förutsättningar som främjar ett gott ledarskap och medarbetarskap. Det uppnås genom centrala chefsförsörjningsinsatser, lokala chefsaktiviteter, systematiskt arbete med dialog, medarbetarsamtal, APT samt aktiva insatser för att omsätta personalpolicyns områden. - Tydliggöra och möjliggöra interna karriärvägar samt auskultering inom förvaltningen 	2021-12-31	Avdelningschef	<p>Avser avdelningarna förskola och socialtjänst</p> <p>Uppföljning medarbetarenkäten och VB</p>
3.2.1 Nämnden är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare tillsammans skapar en god arbetsmiljö.	Förvaltningen erbjuder en god och hälsosam arbetsmiljö med en personalrörlighet på sund nivå. Det görs genom att:	2021-12-31	HR	UppföljningVB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> - Stärka ledarskapet och genomföra utbildningar för chefer i SAM och OSA. - Systematiskt arbeta med de identifierade förbättringsinsatser som återfinns i medarbetarenkätens handlingsplan - Alla enheter riskbedömer och upprättar en handlingsplan för organisatorisk-, social- och fysisk arbetsmiljö som inkluderar arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering. 		Stadsdelsdirektören och samtliga avdelningschef Enhetschefer	
	Förvaltningen erbjuder en god och hälsosam arbetsmiljö och därmed behåller sina medarbetare genom fortsatt arbete med handlingsplanerna för förskollärare och barnskötare samt socialsekreterare och biståndshandläggare.	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning VB
	Förvaltningen erbjuder en god och hälsosam arbetsmiljö och därmed behåller medarbetare genom att arbeta förebyggande för att minska risken och stödande om medarbetare	2021-12-31	Säkerhet/HR	Uppföljning VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	utsätts för våld och hot vid myndighetsutövning.			
	Förvaltningen attraherar nya medarbetare inom bristyrken genom att ta emot studenter under deras verksamhetsförlagda utbildning	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB
	Förvaltningen rekryterar kompetenta medarbetare till rätt funktioner genom att utbilda chefer inom kompetensbaserad rekrytering och därmed stärker deras kompetens i rekryteringsarbetet.	2021-12-31	HR	Uppföljning i VB
	Förvaltningen behåller nya medarbetare genom att erbjuda en sammanhållen introduktion. Detta görs genom att: <ul style="list-style-type: none"> - Starta upp processen med att skapa digitala introduktioner på avdelningsnivå. - Förtydliga process och checklistor för nyanställda medarbetare som stöd till rekryterande chefer. - Jobba lokalt med god introduktion på avdelningsnivå. 	2021-12-31	HR Avdelningschef Enhetschefer	Uppföljning i VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> - Utveckla och tydliggör en stärkt lokal introduktion. 			
	<p>Förvaltningen arbetar kontinuerlig med förbättring och utveckling av verksamheten genom att tillvara på förbättringsförslag som känna ges i avgångssamtal och avgångsenkäten</p>	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB
	<p>Förvaltningen har en proaktiv successionsplanering. Detta genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifiera kritiska funktioner och jobba med kompetensöverföring. - Identifiera interna presumtiva ledare/chefer. - Medverkar med en kandidat i stadens pilotprogram för framtida ledare. 	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB
	<p>Varje medarbetare som slutar ska vara goda ambassadörer för staden. Detta gör förvaltningen genom ett gott ledarskap och god arbetsmiljö som leder till att</p>	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	medarbetarna har goda förutsättningar att utföra arbetet.			
3.2.2 Nämndens verksamheter är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter	Vi ökar kompetensen inom digitalisering genom utbildning och utvecklingsinsatser.	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB
	Vi utvecklar verksamheternas innovationsförmåga och arbetar systematiskt med att sprida och ta till sig goda exempel på innovativa arbetssätt. Digitala arbetssätt är ett sätt att öka effektiviteten inom verksamheterna och bidrar till att klara kompetensförsörjningen.	2021-12-31	Avdelningschef	Uppföljning i VB
	Vi jobbar med införandet av de nya digitala systemet Esset och jobbar med ständiga förbättringar av både arbetssätt och digitala stöd. Under 2021 kommer vi bland annat att jobba med förberedelser och utbildning till berörda verksamheter.	2021-12-31	Avdelningschef Medverkan i detta projekt är prioriterat för hela socialtjänsten och äldreomsorgen.	Uppföljning i VB