

Protokoll från samverkansgrupp 2021-04-28

Närvarande:

Helen Andersson, rektor samt Madelene Bergström bitr. rektor

Sekreterare: Ulla Arnkvist

Fackliga företrädare:

Kommunal: Nelly Duran, Pakhshan Saleh förskolan Nyponet, Ludyvina Tan Johansson förskolan Forskaren samt Susanna Perttula Parklek och Öppen förskola

Läraryrbundet: Petra Johansson förskolan Greven samt Veronica Vallejos Leon förskolan Forskaren

Anmält förhinder:

Läraryrbundet: Christel Matsson samt Christina Viken förskolan Läkarvillan (är nu Föräldraledig och kommer inte att delta på kommande möten)

Tidpunkt:

2021-04-28 kl. 15.00-16.00

Plats:

Mötet genomfördes via Teams

1. Val av justerare, tid för protokolljustering, justering av dagordning

Till justerare utses Susanna Perttula, Parklek och Öppen förskola samt Petra Johansson från Läraryrbundet

2. Genomgång av föregående protokoll

Inga synpunkter framfördes, protokollet läggs därefter till handlingarna.

3. Information från verksamheten ekonomi/budget och personal/kompetensförsörjning

- **Rekrytering av ny biträdande rektor:** Rekrytering klar, ny biträdande rektor tillträder 2021-08-16. Ett gemensamt informationsbrev med namn och fördelning av ansvarsförskolor mellan alla tre biträdande rektorer kommer sändas ut av rektor Helen Andersson

4. Beslutsärenden

- *Inga beslutsärenden finns*

5. Arbetsmiljö, hälsa och aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

-**Analys incidentrapportering i IA:** Helen Andersson redogjorde för rutinerna när en IA anmälning inkommer. Informerade att ibland kan det dröja innan ett ärende blir klarrapporterat, då det ibland kan behöva vidtas åtgärder, utredningar utföras osv. innan klarrapportering och avslut..

Det skiljer sig mycket mellan olika arbetsplatser i vårt område hur ofta man gör anmälningar.

Kommunal menar att det är en viktig del i arbetsmiljöarbetet att göra anmälningar i IA, är man osäker kan man alltid kontakta sitt skyddsombud. Att göra en anmälan i IA blir en del av en dokumentations-process i ett ärende. Kan vara lämpligt att informera om detta på ett APT. Kommunal ställer frågan om man måste ringa närmaste chef och fråga om man får göra en IA-anmälan. Nej, det behövs inte utan alla kan och får göra detta.

Läraryrket poängterar vikten av att man tänker på hur man formulerar sig i en anmälan. Ska vara klar och tydlig information med förslag på åtgärder.

En IA-anmälan behöver inte göras samma dag utan man kan inhämta mer information innan registrering.

Viktigt när en registrering görs är att välja verksamhet, inte bara övergripande Centrala Östermalms förskoleområde.

- **Resultat Medarbetarenkät:** Resultatet av årets Medarbetarenkät har kommit. De flesta har arbetat med resultaten under april månads APT-möten. Alla har fått tillgång till resultaten då den mailats ut till alla medarbetare.

Anledning till att alla förskolor inte aktivt arbetat med resultaten i april är att några av dem haft utbildning i Pedagogisk kartläggning på sin APT-tid. Utbildare specialpedagog Anna Karlström och Charlotte du Rietz. Respektive förskola/Parklek Öppen förskola ska nu enas om en styrka och ett utvecklingsområde.

Förskoleområdet och Parklekar/Öppen förskola hade en svarsfrekvens på 97%, totalt var det 94 medarbetare som svarade.

Öppna förskolan har för få anställda för att vi ska kunna få ett resultat för dem. Nästa års Medarbetarenkät kommer Parklek och Öppna förskolan att slås samman för att allas åsikter ska kunna vägas in.

AMI (Aktivt medskapande index) ligger på 80.

Gällande Covid-19
- **Uppföljning Risk – och konsekvensanalys:** En

uppföljning gjordes i december 2020. Andra frågeställningar finns i nuläget, därför behövs en revidering inte bara en uppföljning.

Inbjudan till nytt möte kommer.

11 Övriga frågor.

- **Semesterplanering:** Vi har sett över allas önskemål, Parklekar, Öppen förskola sam förskolor och kommer att bevilja önskade ledigheter.

Alla medarbetar meddelas senast fredag 30 april 2021.

Vi har ännu inte meddelat vilken som blir sommarförskola, planen är att ha endast en öppen.

-

- **Fråga från Kommunal:** Har man tystnadsplikt angående vad som tas upp på Samverkansmöten? Ja, men oftast är det generella frågeställningar som behandlas, inte några ärenden angående enskilda personer.

- **Fråga från Kommunal:** Får man ta in vikarie när någon går iväg på möte, till exempel Samverkansmöte? Om behov finns och vikarier finns tillgängliga. Viktigt att alla i god tid är informerade om datum och tidpunkter för möten, det är då enklare att anpassa verksamheten och underlätta för den som ska delta i mötet.

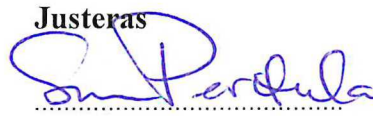
- **Fråga från Kommunal:** Representant på mötet upplever stor oförståelse på sin arbetsplats när hen ska delta i Samverkansmöten. Man tycker att det är för många möten, det tar tid från arbetet med barnen.

I Samverkansavtalet finns fastslaget hur många möten som ska planera in varje år. Samverkansmöten är en förlängning av APT-möten. Frågor som tas upp där och man inte hittar en lösning, tas vidare till Samverkan. Viktigt att på ett APT på arbetsplatsen informera om vad Samverkanmöten är, frågor som tas upp med mera.

-Nästa möte: Onsdag 26 maj 2021 kl. 15.00-16.00



Helen Andersson

Justeras


Susanna Perttula
Kommunal



Petra Johansson
Läraryrket