



## Protokoll från samverkansgrupp Förskola och parklek

### Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Jens Vesterlund, avdelningschef

Catharina Frank, enhetschef

Sekreterare:

Evelina Michaelsson, HR

Fackliga företrädare:

Nelly Duran, Kommunal

Elin Vedestig, Lärarförbundet

Jenny Hallgren, Lärarförbundet

### Tidpunkt:

2021-09-02

13:00

### Plats:

Via Teams

### 1. Val av justerare, tid för protokolljustering, justering av dagordning

Samtliga fackförbund var för sig

### 2. Frågor från tidigare protokoll

- *Gemensamma mappar/samarbetsyta för hela avdelningen (Lärarförbundet)*

Arbetsgivaren arbetar med att ta fram detta under september.

- *Uppföljning av utgångspunkter för vikariehantering (Kommunal)*

Rektorerna kommer under oktober ta upp detta på arbetsplatsträffar och därefter i lokal samverkan. I

november tas uppföljningen även upp i avdelningssamverkan.

- *Ergonomiutbildning (Läraryrket och Kommunal)*  
Ett digitalt upplägg för ergonomiutbildning kommer under hösten erbjudas via företagshälsovården Feelgood vid tre tillfällen riktat mot olika yrkesgrupper inom förskolans verksamhet.

### **3. Information från verksamheten ekonomi/budget/lokal och personal/kompetensförsörjning**

- *Stadsbidrag "Skolmiljarden"*  
Avdelningen förskola- och parklek inom Östermalm har fått 692 tkr med syftet att stärka utbildningen. Utifrån antalet barn har medlen fördelats till förskoleområdena.

### **4. Beslutsärenden/ kommande nämnd**

- *T2*  
Se bilaga 1. Det sammanfattande omdömet (nöjdhet, trygghet och rekommendation) är något lägre än 2020, men ligger på samma nivå som 2019. Pandemins besöksbegränsningar har framför allt minskat insynen i förskolornas inomhusmiljö och den pedagogiska dokumentation av utbildningen som finns där. Detta har i sin tur påverkat vårdnadshavarnas svar på vissa frågor i förskoleundersökningen.

Förskoleundersökningen visar dock fortsatt höga resultat även om de överlag är något lägre än 2020. I jämförelse med stadens resultatutveckling ligger stadsdelens goda resultat över genomsnittet och med förändringar som i flera fall är mindre än för staden. Högt uppsatta mål i årets VP gör att vissa målvärden ej uppnås. Ett exempel är indikatorn gällande nöjdhet där resultat är 89 vilket överträffar KF-målet 88 men ligger precis under Nämndmålet 90. Ekonomiskt redovisar avdelningen ett prognosticerat överskott på 1 mnkr.

Läraryrket och Kommunal har inget att erinra.

### **5. Arbetsmiljö, hälsa och aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen**

- *Analys av sjukfrånvaromönster på en övergripande nivå*  
Se bilaga 2. Kortidssjukfrånvaron är fortsatt hög (4,53) till följd av pandemin, vilket särskilt påverkar

sjukfrånvarosiffrorna per rullande tolv månader.  
Långtidssjukfrånvaron ligger fortsatt på en stabil nivå  
(5,54).

- *Analys av incidentrapportering i IA*  
Se bilaga 3. Flest inrapporterade incidenter är olycksfall,  
följt av riskobservationer och tillbud. Kommunal lyfter att  
det finns en del ärenden som är oavslutade under en  
längre tid. Arbetsgivaren ser över rutiner kring detta.

## **6. Lokaler**

## **7. Övriga frågor**

- *PU-tid (Läraryrket)*  
Läraryrket vill se en revidering av dokumentet då  
överenskommelsen om PU-tid gjordes 2016 och läroplanen  
har därefter reviderats 2018 vilket ställer högre krav på  
förskollärares undervisningsuppdrag.

Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkommer vid  
avdelningssamverkan senare under hösten.

## **8. Frågor till nästa samverkan**

.....  
Jens Vesterlund, Ordförande

### **Justeras**

.....  
Nelly Duran  
Kommunal

.....  
Elin Vedestig  
Läraryrket