

Protokoll 8/2021

fört vid Östermalms Stadsdelsnämnds sammanträde
torsdagen den 23 september 2021 kl. 18:00-19:00,

Ledamöter

Andrea Hedin (M) Ordförande
Birgit Marklund Beijer (S) Vice ordförande
Henrik Lundquist (M)
Vivianne Gunnarsson (MP)
Rudolf Sjöstrand (S)
Berit Nyberg (S)
Jaime Barrios (V)
Göran Ek (SD)
Magnus Granat (M)
Christina Huss (M) ersätter Annika Elmlund (M)
Caroline Blomberg (C)
Joakim Rönnbäck (L) ersätter Christina Schönberg Messick (L)

Ersättare

Amelie Langby (M)
Henrika Skott (M)
Robert Steffens (C)
Maria Stenson (KD)
Fredrik Boeke (S)
Sanna Eliasson (S)
Emil Bustos (S)
Stephanie Branzell (V)
Maria Av Solstråle Sténson (KD)
Anders Lindman (SD)

Övriga närvarande

Marion Sundqvist
Kerstin Andersson Stadsdelsdirektör
Sarah Johansson Nämndsekreterare
Carolina Bjurling Tjänsteman
Ulrika Josephson Westberg Tjänsteman
Roger Mellroth Tjänsteman
Jan Rönnberg Tjänsteman
Jens Vesterlund Tjänsteman
Marianne Wikander Tjänsteman
Havva Ilhan Tjänsteman
Helena Nässlund Tjänsteman

Justerare

Datum för justering

Paragraf §8

Sekreterare Sarah Johansson

§ 8**Skrivelse om visseblåsare och tysta arbetsplatser**

ÖST 2021/389

Beslut

Östermalms stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl. (V) har den 27 maj 2021 inkommit med en skrivelse om visseblåsare och tysta arbetsplatser. Östermalms stadsdelsförvaltning delar uppfattningen från skrivelsen om att alla anställda ska ha rätt att larma om missförhållanden på arbetsplatsen utan att riskera repressalier från arbetsgivaren.

Stadsdelsförvaltningen har flera olika rutiner och anmälningvägar för medarbetare att anmäla oegentligheter och missförhållanden på arbetsplatserna. Samtliga rutiner är publicerade på intranätet och ingår i stadsdelsförvaltningens introduktion. Östermalms stadsdelsförvaltning arbetar också aktivt för en tillåtande kultur och har nolltolerans gällande tystnadskultur. Vi som arbetsgivare har en skyldighet att utreda samtliga anmälningar och indikationer om missförhållanden.

Meddelarfriheten ger offentligt anställda en grundlagsskyddad rätt att utan att riskera repressalier göra anmälan och offentliggöra om oegentligheter på den egna arbetsplatsen. Den 1 januari 2017 stärktes skyddet ytterligare till att omfatta även privat anställda genom den så kallade "visseblåsarlagen".

I oktober 2019 antog EU ett "visseblåsar direktiv" som gäller från och med den 17 december 2021. Direktivet stärker skyddet ytterligare genom att göra det lättare för individer att rapportera om oegentligheter, både inom offentlig och privat sektor. Kommuner och regioner har fram till den 17 juli 2022 på sig att inrätta interna rapporteringskanaler som direktivet krav ställer.

För att kunna leva upp till det nya "visseblåsar direktivet" arbetar Stockholm stads juridiska avdelning just nu med att ta fram ramverket för rapporteringssystemet och visseblåsarfunktionen.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Handlingar i ärendet

- ÖST 2021/389-2 Svar på skrivelse om visselblåsare och tysta arbetsplatser
- ÖST 2021/389-1 Skrivelse om visselblåsare och tysta arbetsplatser.

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

| Namn | Datum |
|--------------------------------|--------------|
| Andréa Marieanna Arlene, Ström | 2021-09-28 |
| BIRGIT, MARKLUND BEIJER | 2021-09-28 |