

# Östermalms stadsdelsförvaltning Risk/Konsekvensbedömning

Enhet: Stöd och serviceenheten, utförare

Datum: 2021-09-14

Närvarande: Ponthus B, Eliane A.V, Susanne B, Katarina R.B, Nelly Duran (huvudskyddsombud), Eva

<b>Beskriv förändringen/förslaget</b> Vårdare med samordningsansvar ska omvandlas till Samordnare som då kommer att ansvara för två enheter var.			<b>Beskrivning av nuläget</b> Varje gruppobstad har haft en vårdare med samordningsansvar som arbetat 50% som vårdare och 50% som samordnare.							
<b>Vilka omfattas av förändringen?</b> Vårdare med samordningsansvar och biträdande enhetschefer.			<b>Datum för genomförande</b> 2021-12-01							
<b>Brukarperspektiv</b>		<b>Verksamhetsperspektiv</b>		<b>Medarbetarperspektiv</b>		<b>Ekonomiperspektiv</b>				
Hur påverkar förslaget fastställda mål?		Hur påverkar förslaget fastställda mål?		Hur påverkar förslaget fastställda mål?		Hur påverkar förslaget fastställda mål?				
Positiva effekter		Positiva effekter		Positiva effekter		Positiva effekter				
<b>5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas</b>	<b>6. Kan området påverkas negativt av förändringen?</b>		<b>7. Bedömd risk/konsekvens</b>				<b>8. Beskriv risk/ konsekvens</b>	<b>9. Åtgärd/ansvarig</b>	<b>10. Uppföljning/ utvärdering</b>	<b>11. Klart datum</b>
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvarlig				
Ensamarbete		X								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar- lig				

Arbetstidsförläggning		x								
Arbetsmängd		x								
Fysisk belastning		x								
Psykisk belastning	x			x			Två enheter istället för en, fler medarbetare med olika behov. Det blir en ny grupp med ny medarbetare (samordnaren).	Öppen kommunikation med varandra samordnare och chefer. Gemensamt ansvar. Tydliga rutiner (biträdande ec) som är kända för alla medarbetare. Gemensamt ansvar. Tydliggöra för samtliga enheter samordnares uppdrag. Biträdande ec.	Mars 2022.	
Arbetsuppgifter		x								
Ansvarsområden		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

Information/ kommunikation	x		x				Kommer inte att vara lika mycket på en enhet som tidigare. Det kan leda till att kommunikation och information inte sker lika ofta, att något missas. Tillgängligheten minskar.	Del av dag på varje enhet. Vara tillgänglig på andra sätt ex telefon. Tydliggöra för alla enheter när och hur kontakt tas. Rutiner. Biträdande ec samt alla.	Mars 2022	
Utbildningsbehov		x								
Stöd och återkoppling från chef		x								
Lokaler		x								
Samarbete		x								
Möjlighet till delaktighet och inflytande		x								
Diskriminering och hinder för lika rättigheter samt möjligheter		x								
Sårbarhet	x						När fyra blir två finns risk att en blir ensam om någon är sjuk eller borta.	Tydliggöra den befintliga rutin gällande hur detta ska hanteras. Biträdande ec.	Mars 2022	

Ytterligare faktorer kan läggas till, utifrån de behov som enskild verksamhet kan ha.

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

Risk/konsekvensbedömningen är utarbetad av:

ansvarig chef .....

namnförtydligande Eva Björklind

datum 2021-09-14

skyddsombud.....

namnförtydligande Nelly Duran

datum 2021-09-14