

# Östermalms stadsdelsförvaltning Risk/Konsekvensbedömning

Enhet: Vuxenenheten

Datum: 2021-09-07

Närvarande: Irene Lundberg, Åsa Hammar, Ola Agbro, Linda Månsson, Frida Åberg, Lars Magnusson  
Therese Bengtsson, Anja Lassilia Christian Lundström Wigh, Lena Ahlstedt, Marika Blid Sofie Nordin,  
Cecilia Jakobsson och Maria Stenberg från Vision.

Beskriv förändringen/förslaget	Beskrivning av nuläget
<p>Utredare/beställare samlas på en enhet, arbetsnamn vuxenenheten. Den leds av en enhetschef, och som i sin tur har två biträdande enhetschefer. Den ena biträdande enhetschefen ansvarar för att arbetsleda socialsekreterare inom missbruk/våld i nära relation, socialpsykiatri samt socialpedagog/case manager. Den andra biträdande enhetschefen ansvarar för att arbetsleda biståndshandläggare inom verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning.</p> <p>Enhetschefen arbetsleder förutom de två biträdande enhetscheferna, även personligt ombud, administrativa assistenter samt bosamordnare.</p> <p>Enhetschef: Therese Bengtsson Bitr enhetschefer: Linda Månsson och Sofie Waltersson</p> <p>Utförardelarna samlas på en enhet, arbetsnamn socialtjänstens utförarenhet. Den leds av en enhetschef och som i sin tur har tre biträdande enhetschefer. Den ena biträdande enhetschefen ansvarar för socialpsykiatriska insatser och arbetsleder samordnare och boendestödjare. I verksamheten finns ett boendestödsteam och tre socialpsykiatriska stödboenden och en träffverksamhet. De andra två biträdande enhetscheferna ansvarar för två LSS-boenden var, med samordnare och vårdare. I enheten ingår även avlösare/ledsagarservice och kontaktpersoner.</p> <p>Enhetschef: Eva Björklind Bitr enhetschefer: Katarina Råhlin Bosnjak, Susanne Byqvist, Elisabeth Hugo Se även tidigare utskickat pp inkl organisationsskisser.</p>	<p>Socialtjänstavdelningens nuvarande organisation består av fem enheter; vuxenenheten, stöd och serviceenheten, försörjningsstödsenheten, preventionsenheten och familjeenheten.</p> <p>Vuxenenhetens målgrupp är personer med missbruksproblem samt personer med psykisk funktionsnedsättning. Enheten handlägger även ärenden som rör våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck och arbetar förebyggande med de som riskerar vräkning i stadsdelen. Socialsekreterare utreder och beslutar om olika insatser. Inom socialpsykiatrin finns en utförardel i egen regi som utgörs av boendestödsteam, stödboenden och en träffverksamhet.</p> <p>Stöd och serviceenhetens målgrupp är personer med funktionsnedsättning. Enheten består av beställare och utförare i egen regi. Beställarna/biståndshandläggarna bedriver myndighetsutövning. Utförarna består av fyra LSS bostäder samt avlösare/ledsagarservice och kontaktpersoner.</p>

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				

<b>Vilka omfattas av förändringen?</b> Medarbetare och chefer inom stöd och serviceenheten och vuxenenheten	<b>Datum för genomförande</b> 1 januari 2022

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Kan området påverkas negativt av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				
Ensamarbete		x								
Arbetstidsförläggning		x								
Arbetsmängd	x			x			Ärendemängden kan komma att öka om ärenden som nu är aktuella på båda enheter istället ska handläggas på en enhet.	Biträdande enhetschef bevakar	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

Fysisk belastning		x								
Psykisk belastning		x								
Arbetsuppgifter	x			x			Oro över att det blir en förändring i hur den nya enheten väljer att hantera ärenden.	Biträdande enhetschef bevakar samt ledningsgruppen ser över organisationens arbetssätt och konsekvenser	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april
Ansvarsområden	x			x			Förändring kan ske avseende enhetens jour, vkp, och webcare.	Biträdande enhetschef bevakar samt ledningsgruppen ser över organisationens arbetssätt och konsekvenser	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april
Information/ kommunikation		x								
Utbildningsbehov		x								
Stöd och återkoppling från chef	x			x			Enhetschef blir mindre tillgänglig pga nytt ansvarsområde	Följs upp av enhetschef på APT	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april
Lokaler	x			x			Större lokal kommer behövas vid APT	Enhetschef undersöker hur andra enheter löst frågan	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april
Samarbete,	x			x			Samarbetet med utförarna kan påverkas negativt när vi inte längre tillhör samma enhet	Samverkansmöten bokas av biträdande enhetschef vid behov	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				
Möjlighet till delaktighet och inflytande	x			x			Minskad delaktighet när enheten blir större och flera ska vara med och bestämma	Frågan följs upp på APT av enhetschef och på medarbetarsamtal av närmsta chef	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april
Diskriminering och hinder för lika rättigheter samt möjligheter		x								
Annan	x				x		Oro för att arbetsklimatet blir sämre och förändrad kultur (högre personalomsättning tex)	Enas kring en gemensam värdegrund (enhetschef) samt systematiskt arbetsmiljöarbete	Efter 3 månader, 6 månader och ett år	Första uppföljning i april

Ytterligare faktorer kan läggas till, utifrån de behov som enskild verksamhet kan ha.

Risk/konsekvensbedömningen är utarbetad av:

ansvarig chef .....

skyddsombud.....

namnförtydligande      Therese Bengtsson

namnförtydligande      Maria Stenberg Vision,  
Vasiliki Creutz SACO delges skriftligt 2021-09-13  
Helena Stammarnäs delges skriftligt 2021-09-13

datum .....

datum .....