



Protokoll från samverkansgrupp Förskola och parklek

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Anna Karlström, samordnare barnhälsa TF avdelningschef

Catharina Frank, enhetschef

Sekreterare:

Evelina Michaelsson, HR

Fackliga företrädare:

Nelly Duran, Kommunal

Elin Vedestig, Lärarförbundet

Anmäلت förhinder:

Jens Vesterlund, avdelningschef

Tidpunkt:

2021-11-04

13:00

Plats:

Via Teams

- 1. Val av justerare, tid för protokolljustering, justering av dagordning**
Samtliga fackförbund var för sig
- 2. Frågor från tidigare protokoll**
- 3. Information från verksamheten ekonomi/budget/lokal och personal/kompetensförsörjning**
 - *Ta med egna barn till arbetsplatsen*
Arbetsgivaren och fackliga företrädare är överens om att medarbetare inom Östermalm inte kan ta med sina egna barn till arbetsplatsen. Detta då det bland annat påverkar

arbetsmiljön negativt för andra medarbetare samt bidrar till minskat fokus på barnen på förskolan.

- *PU-tid*

Läraryrket upplever att de får signaler från medarbetare om att PU-tiden inte räcker till och att det ser väldigt olika ut mellan enheterna. Läraryrket önskar att det ska finnas en skrivning i dokumentet kring PU-tid om att ”professionen avgör när de behöver individuell och kollegial tid”.

Läraryrket lyfter upp Skarpnäcks överenskommelse som ett gott exempel och skickar den till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren beskriver att varje enhet beslutar om PU-tiden och uppmanar medarbetarna att ta kontakt med sin närmaste chef om de upplever att tiden inte räcker till t.ex. vid arbetstoppar. Arbetsgivaren tar med sig synpunkterna från Läraryrket och tar med sig dessa inför eventuella framtida revideringar.

- *Uppföljning av APT*

Arbetsgivaren beskriver att rektorerna har redovisat i ledningsgruppen hur de arbetar för att skapa förutsättningar för dialog på APT. Arbetsgivaren uppmanar medarbetare att lyfta upp i lokal samverkan om de upplever att APT inte fungerar på ett bra sätt.

Läraryrket och Kommunal önskar att en utvärdering görs av medarbetarna om hur de upplever APT. Arbetsgivaren beskriver att ett nytt samverkansavtal har tagits fram och kommer implementeras i samverkan under hösten, där APT är en viktig del. Efter årsskiftet kommer även resultatet av medarbetarenkäten där frågor kring effektiva möten och möjlighet till dialog tas upp. Arbetsgivaren föreslår att en uppföljning sker till nästa höst 2022, vilket de fackliga företrädarna är positiva till.

- *Information om den stadsövergripande processen med att upphandla en ny skolplattform (se bilaga 1)*

Läraryrket och Kommunal ser positivt på detta och att det blir mer funktionellt för särskilt förskolan.

- *VP 2022*

Arbetsgivaren redovisar sitt utkast till VP. Läraryrket och Kommunal skickar sina synpunkter till arbetsgivaren. Därefter sker vidare hantering i FVG.

4. Beslutsärenden/ kommande nämnd**5. Arbetsmiljö, hälsa och aktiva åtgärder enligt
diskrimineringslagen**

- *Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete*
Arbetsgivaren beskriver att den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet skickas ut den 11 november och svarstiden är fyra veckor. Kommunal upplever att det finns en problematik i att det saknas lokala skyddsombud på samtliga adresser, vilket gör att resultatet inte blir helt tillförlitligt. Arbetsgivaren förstår problematiken och processen kring detta hanteras förvaltningsövergripande.

6. Lokaler**7. Övriga frågor**

Läraryrket och Kommunal vill lyfta upp att de är väldigt nöjda med den ergonomiutbildning som erbjudits medarbetare i förskolan samt att många redan ändrat sina arbetssätt.

8. Frågor till nästa samverkan

- *Organisatorisk- och social skyddsron*
- *Uppföljning av vikariehantering*
- *Lokala skyddsombud inom förskolan*

.....
Anna Karlström,
Samordnare barnhälsa TF avdelningschef

Justeras

.....
Nelly Duran
Kommunal

.....
Elin Vedestig
Läraryrket