

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-11-25

Ange din förvaltning

Östermalms stadsdelsnämnd

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Havva Ilhan	havva.ilhan@stockholm.se	0761210022
Avdelning/enhet: HR		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Eila Hellman	eila.hellman@stocholm.se	08-508 100 72
Avdelning/enhet: Ekonomi		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning och stöd i svenska språket inom äldreomsorg och förskola

Ange önskad summa för insatsen

250 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 250 000 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar: ca 1080	Befattning: Vårbiträde, undersköterska, barnskötare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

En stor del av medarbetare har behov av utveckling av språk för att dels leva upp men också känna sig bekväm i sina roller.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Språkutvecklingsinsats inom äldreomsorgen och för förskolor. Ca 60 medarbetare har utvärderats och anses att behöva någon form av språkutveckling. En del av insatsen syftar till att kartlägga och sedan genomföra undervisning i grupp. Beräkning har gjorts att behovet är att dessa 60 personer kommer att träffa lärare 2-5 ggr/vecka under 6 veckors period. Totalt beräknas ca 1080 undervisningstimmar som behöver vikarietäckning, räknat på enbart undervisningstimmar. Med vikarietäckning för detta skulle verksamheten satsa på kompetensutvecklingen och möjliggöra att medarbetare kan delta i undervisning.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2022

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Äldreomsorg och förskolan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

ca 60

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kort sikt att medarbetare känner att de har tid till kompetensutveckling och kan fokusera på det. Verksamheten kan fortsätta utan påverkan. Långsiktigt är att det blir en hållbar kompetensutveckling.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Detta möjliggör att medarbetare kan med godan ro utföra sina utbildningar samtidigt som verksamheterna inte påverkas.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen finns med i VP och kommer att följas upp med rapporteringarna i T2.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör: