

## **Protokoll 11/2021**

fört vid Östermalms Stadsdelsnämnds sammanträde  
torsdagen den 16 december 2021 kl. 18:00-19:15,  
Stadsdelsförvaltningen, Karlavägen 104 6 tr.

**Ledamöter**

Andrea Hedin (M) Ordförande  
Birgit Marklund Beijer (S) Vice ordförande  
Annika Elmlund (M)  
Magnus Granat (M)  
Henrik Lundquist (M)  
Christina Schönberg Messick (L)  
Vivianne Gunnarsson (MP)  
Caroline Blomberg (C)  
Rudolf Sjöstrand (S)  
Berit Nyberg (S)  
Jaime Barrios (V)  
Göran Ek (SD)  
Marion Sundqvist (V)

**Ersättare**

Amelie Langby (M)  
Joakim Rönnbäck (L)  
Sonja Nettelbladt (MP)  
Sanna Eliasson (S)  
Stephanie Branzell (V)  
Cecilia Enquist (V)  
Anders Lindman (SD)

**Övriga närvarande**

Kerstin Andersson Stadsdelsdirektör  
Ulrika Josephson Westberg Tjänsteman  
Roger Mellroth Tjänsteman  
Helena Näslund Avdelningschef  
Jens Vesterlund Tjänsteman  
Marianne Wikander Tjänsteman

**Justerare**

Birgit Marklund Beijer

**Datum för justering**

2021-12-16

**Paragraf**

§13

**Sekreterare**

Ulrika Josephson Westberg

**§ 13****Remiss av uppdragsbeskrivningar för stadsdelsnämndernas dagverksamhet och vård- och omsorgsboenden inom staden.**

Yttrande över remiss KS 2021/1084

ÖST 2021/707

**Beslut**

1. Östermalms stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det som sitt yttrande till kommunstyrelsen.
2. Omedelbar justering.

**Sammanfattning av ärendet**

Östermalms stadsdelsnämnd har fått uppdragsbeskrivningar för stadsdelsnämndernas dagverksamhet och vård- och omsorgsboenden på remiss för yttrande till kommunstyrelsen senast 20 december 2021. För verksamheter som drivs i egen regi regleras stadens krav och förutsättningar i uppdragsbeskrivningar som i tillämpliga delar ska motsvara förfrågningsunderlagen för privata utförare.

De nu reviderade uppdragsbeskrivningarna skiljer sig från motsvarande förfrågningsunderlag främst genom att kraven på personalens kompetens är högre ställda. Bakgrunden är erfarenheter från pandemin, och i ärendet föreslås att förfrågningsunderlagen får samma krav vid nästa revidering.

Förvaltningen bedömer att uppdragsbeskrivningarna tydliggör uppdrag och förutsättningar för verksamheterna i egen regi på ett bra och hjälpsamt sätt. Förvaltningen ser positivt på en ambitionshöjning när det gäller medarbetarnas kompetens, men bedömer att det kan bli svårt att få höjningen till stånd inom den tidsperiod som anges. Vidare önskar förvaltningen att äldreförvaltningen håller ihop och anordnar kompetenshöjande insatser för hela staden.

Förvaltningen välkomnar således uppdragsbeskrivningarna, men beskriver också delar som bör korrigeras innan de antas för att de

ska överensstämma med aktuella regelverk och delegationsordningar.

## Yrkande

Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl. (V) yrkar att nämnden delvis godkänner förvaltningens förslag och anför därutöver följande:

Äldreförvaltningens förslag på att höja kompetenskraven i uppdragsbeskrivningen för stadsdelsnämndernas dagverksamhet och vård- och omsorgsboenden inom stadens valfrihetssystem är lovvärt. För att nå målet med fler i tillsvidareanställningar på heltid krävs mer resurser. För att uppnå ett hållbart arbetsliv, där fler orkar arbeta heltid, utan delade turer och utan att behöva flyttas mellan arbetsplatser, krävs även en politisk vilja och framförallt politiska beslut. Hur har den borgerliga majoriteten tänkt finansiera detta? Trots att vi i stort är nöjda med föreslagna delar så finns det fortfarande förbättringsmöjligheter och vi vill se följande ändringar i underlagen.

### Ickeval

Vi anser att det är viktigt att kommunens egen regi har ansvar för ickevalsalternativet. Vi är övertygade om att det är enklast om kommunens egen regiverksamhet har uppdraget och anser att den administrativa bördan då blir allra minst på stadsdelsförvaltningarna eftersom biståndsbedömarna då kan ägna tid åt annat än leta efter den närmaste utföraren.

### Personal, bemanning och kompetens

Kompetenskraven måste vara tydliga och följa överenskommelsen om yrkesutvecklingstrappan, överenskommelsen som togs i SKR:s styrelse redan 2017. Vi ställer oss frågande till att äldre utbildningar som undersköterska från social servicelinje godkänns, då den utbildningen gav vårdbiträdekompetens enbart till hemtjänst.

Utbildningen har dessutom inte funnits de senaste decennierna

Vi vill att staden ska ha bemanningsenheter med fast anställd personal på heltid, för att öka kontinuiteten, underlätta för verksamheterna, höja kvaliteten och skapa förutsättningar för en god och säker vård och omsorg.

Krav på olika yrkeskategorier med fastställd utbildning bör preciseras med antal sjuksköterskor/boende och undersköterskor/boende.

### Anställning

En personalintensiv bransch som vård och omsorg kan bara spara på personalen genom att anställa färre, utan relevant yrkesutbildning och med sämre villkor och löner. Vi vet sedan tidigare att privata utförare har en större andel deltidsanställda och en större andel tidsbegränsat anställda än kommunala utförare av äldreomsorg. Vi vet också sedan tidigare att inom äldreomsorgen har de kommunala utförarna ofta högre personaltäthet och högre utbildningsnivå bland

personalen. Vi anser vidare att krav på olika yrkeskategorier med fastställd utbildning bör preciseras med antal sjuksköterskor/boende och undersköterskor/boende samt att krav även bör finnas på anställning av specialistsjuksköterska för vård av äldre.

Det är positivt att den borgerliga majoriteten anser att fasta anställningar på heltid ska vara norm och vi förslår även tillägg av ett mål avseende andel fastanställda. För att klara av omställningen till att få fler heltidsanställda krävs politiska beslut och här behöver staden gå före i de egna verksamheterna. Nära hälften av kvinnorna i arbetaryrken arbetar deltid och det beror ofta på hur arbetet är organiserat. I första hand saknas heltidsanställningar och i andra hand är arbetet för krävande för att orka jobba heltid.

Psykisk ohälsa

I pandemins spår mår alltför psykiskt dåligt och samtidigt som suicidrisken minskar i alla åldersgrupper, så fortsätter den öka för äldre män. Vi föreslår följande tillägg ”Utförare ska skapa en plan för att kunna genomföra förebyggande arbete enligt ’Handlingsplan för suicidprevention inom äldreomsorgen 2021- 2025’ ”.

Motsvarande skrivning bör föras in i uppdragsbeskrivningen för dagverksamhet.

Mat och måltider

Det är av stor vikt att maten smakar gott. I de fall det är möjligt bör de boende på vård- och omsorgsboende få delta i provsmakningar av maten inför upphandling.

Samordnad individuell plan (SIP)

I uppdragsbeskrivningen för dagverksamhet finns definierat när en SIP ska upprättas. Då detta arbete är oerhört viktigt för samordningen mellan hälso- och sjukvården och kommunen bör ordet kan ersättas av ordet ska, samt motsvarande skrivning föras in i uppdragsbeskrivningen för vård- och omsorgsboende.

## Beslutsgång

Ordföranden ställer yrkandet från Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl. (V) mot förvaltningens förslag och finner att nämnden har beslutat i enlighet med förvaltningens förslag.

## Reservation

Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios m.fl. (V) reserverar sig mot beslutet.

## Handlingar i ärendet

- ÖST 2021/707-2 Svar på remiss av uppdragsbeskrivningar för stadsdelsnämndernas dagverksamhet och vård- och omsorgsboenden inom staden.

- ÖST 2021/707-3 Bilaga 1 Uppdragsbeskrivning för stadsdelsnämndernas dagverksamheter.
- ÖST 2021/707-4 Bilaga 2 Uppdragsbeskrivning för stadsdelsnämndernas vård och omsorgsboenden

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

### **Namn**

Andréa Marieanna Arlene,Hedin

Rut Astrid Birgit,Beijer

### **Datum**

2021-12-16

2021-12-16