



## Protokoll samverkansgrupp Äldreomsorgsavdelningen 2022-01-18

### Arbetsgivarrepresentanter:

Marianne Wikander, avdelningschef  
Petra Nilsson, Områdeschef utförare  
Katarina Grahn, Områdeschef beställare  
Elisabeth Ansell HR-konsult, sekreterare

### Fackliga företrädare:

Elisabet Rydzowska, Akademikerförbundet SSR  
Hamid Ataie, Kommunal

### Förhinder:

Martin Junker och Monireh Shahi, Vårdförbundet  
Vision  
Karin Wrannvik, Ledarna

**Tidpunkt:** 2022-01-18, 15.00 – 16:00

**Plats:** Skype

### 1. Val av justerare, tid för protokolljustering, justering av dagordning

Hamid Ataie för Kommunal, Elisabet Rydzowska för Akademikerförbundet SSR samt Marianne Wikander, avdelningschef. Justeringen sker via mail.

### 2. Genomgång av föregående protokoll

Arbetsgivaren informerar om att den nya lokala överenskommelsen gällande samverkan har tagits upp med enhetscheferna på äldreomsorgsavdelningens ledningsgrupp.

Kommunal framför att de har svårt att delta på alla samverkansgrupper enheter (E-SVG). De föreslår att minska ner antal tillfällen för E-SVG på enheterna i utförarområdet under 2022 till tre möten under våren och

tre under hösten tills Kommunal har en mer stabil organisation. Vid behov kallas till extra E-SVG. Dialog och planering sker på varje enhet.

Akademikerförbundet frågar om behovsanalysen inför rekrytering som nämns i föregående protokoll. Är den gjord och av vem?

Arbetsgivaren svarar att det gäller specialisthandläggare-uppdraget som är vakant. Ansvar för att göra behovsanalysen ligger hos enhetschef och kommer ske i dialog med medarbetarna på beställarområdet.

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

### **3. Information från verksamheten ekonomi/budget och personal/kompetensförsörjning**

- Nuläge i verksamheterna och Covid-19

Äldreomsorgsavdelningen har åter infört avstämning två gånger i veckan gällande Covid-19 och smittspridningen.

Även förvaltningen har avstämningar samt rapporterar till de fackliga förbunden och politiken varje fredag.

- Utförarområdet

Det är en hög frånvaro bland medarbetarna i hemtjänsten och på vård- och omsorgboende. Även boende och kunder har Covid-19. Det är ett utmanande läge. Avstämning kring läget och bemanning har införts med hemtjänsten varje morgon. Även på Rio vob följs läget.

Kommunal undrar om enheterna har överanställningar.

Arbetsgivaren svarar att den stora utmaningen just nu är att få tag i medarbetare.

- Beställarområdet

Ingen hög sjukfrånvaro inom beställarområdet och flera arbetar hemifrån.

Rapporteringen är återupptagen. Ökning bland äldre som är smittade och förstärkningsteam igång.

Varje tertial har man sett en ökning av äldre med behov av insatser under 2021. Det är dock färre jämfört med året innan.

Det pågår arbete med Tryggt mottagande-insatsen både gällande arbetsformer och i utvecklingsprojektet.

- Arbetsgivaren redovisade andel utbildade undersköterskor och vårdbiträden inom förvaltningen. Totalt är 84 % utbildade. Arbetsgivaren kommer att fortsätta arbeta för att öka siffran ytterligare.
- Dialog kring förslag på åtgärder utifrån utvärderingen av den nya organisationen inom hemtjänstenheterna. Arbete pågår med ett utökat stöd för enhetscheferna inom hemtjänstenheterna samt gemensamma rutiner.

Kommunal framför att de ser samma behov som arbetsgivaren.

#### **4. Beslutsärenden**

- Nämnden har tagit beslut om att verksamhetschefs-ansvaret för HSL är områdeschefen för utförarområdet. Arbetsgivarens förslag till beslut är att arbetsgivaransvaret för HSL-medarbetarna på Rio vård- och omsorgsboende blir områdeschef för utförarområdet. Risk- och konsekvensanalys har bifogats i kallelsen.

Kommunal har inget att erinra.

Akademikerförbundet SSR har inga medlemmar.

Förändringen träder ikraft 2022-02-01.

Sedan fortsätter arbetet tillsammans med fackliga organisationer en översyn av enheternas storlek då en enhet minskar avsevärt i antal medarbetare.

## **5. Arbetsmiljö, hälsa och aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen**

- Arbetsgivaren gick igenom sjukfrånvaron tom november 2021.

Akademikerförbundet SSR önskar redovisning av sjukfrånvaron månadsvis.

Arbetsgivaren svarar att det är ett stort manuellt arbete men ska försöka tillmötesgå önskemålet.

## **6. Övriga frågor**

- Akademikerförbundet SSR har anmält en fråga gällande nuvarande läge beträffande bemanning och vakanser på Beställarområdet från och med 2022-01-01.

Arbetsgivaren redogjorde vakanser, pågående rekryteringar av tillsvidare- och behovsanställningar samt vilka som snart kommer tillträda och komma åter från ledigheter. Dialog kring lösningar pågår med medarbetarna. En upphandling av konsult pågår. Fördela och öka samarbetet mellan Bistånd 1 och Bistånd 2 vid hög arbetsbelastning.

- Beställarområdet planerar för att starta upp E-SVG under 2022. Arbetsgivaren ställer frågan är om det ska vara per enhet eller en gemensam för beställarområdet.

Akademikerförbundet SSR återkommer med svar inom kort.

Kommunal meddelar att de inte kommer att delta.

Mötet avslutas 2022-01-18

Marianne Wikander, Avdelningschef Justerat via mail 2022-01-20

Hamid Ataie, Kommunal Justerat via mail 2022-01-28

Elisabet Rydzowska, Akademikerförbundet SSR Justerat via mail 2022-01-21