

Färdplan för äldreomsorgens utveckling



Bakgrund

- Pågår sedan tidigare en rad större reformer och utvecklingsinitiativ inom äldreomsorgen
- Utvärderingar och analyser kopplat till hanteringen av pandemin har visat på behov av samlad utveckling inom verksamhetsområdet
 - Coronakommissionen konstaterade att äldreomsorgen stod oförberedd och illa rustad när pandemin slog till och att det bottnade i strukturella brister
 - Stadens fördjupade analys pekar bland annat på behovet av personal med god kompetens och vikten av samverkan mellan huvudmän inom hälso- och sjukvårdsfrågorna
- Kommunstyrelsen har i uppdrag att stödja nämnderna i att omhänderta erfarenheter från pandemin och under 2021 även haft i uppdrag att tillsammans med äldrenämnden och stadsdelsnämnderna bedriva ett strategiskt utvecklingsarbete kring personal- och kompetensförsörjning inom äldreomsorgen

En färdplan för äldreomsorgens utveckling föreslås

- Syfte att ge förutsättningar för ett strukturerat och långsiktigt utvecklingsarbete
- Behov av att tydliggöra riktning och stödja nämnder i att sortera bland alla de initiativ som pågår
- Det strategiska utvecklingsarbetet tar sikte på fyra huvudrubriker. Utifrån respektive rubrik tydliggör färdplanen olika behov samt
 - vad som görs nationellt (lagförslag, statsbidrag mm)
 - vad som görs i staden
 - vad som behöver göras mer
 - tidshorisont
- Tar sikte på hela äldreomsorgen i staden även om vissa punkter framförallt rör verksamhet i egen-regi



Ändamålsenlig organisation och styrning

- Nära samverkan med regionen
- Ändamålsenlig hälso- och sjukvårdsorganisation
- Intern samverkan och regionalisering
- Effektiv uppföljning och styrning
- Samverkan med privata utförare
- Tydlig chefsstruktur gällande förutsättningar, mandat och befogenheter

En kvalitativ och värdig omsorg med ett gott bemötande

- God och nära vård
- Förebyggande insatser
- Undvika ensamhet och isolering
- Hög kontinuitet
- Digitalisering och välfärdsteknik

Personal med rätt kompetens och bra arbetsförhållanden

- Strategisk kompetensförsörjning
- Bra arbetsförhållanden med god arbetsmiljö
- Höja statusen på arbeten inom äldreomsorgen
- Trygga anställningar

Säkerställa grunduppdraget

- Adekvat bemanning
- God hälso- och sjukvårdskompetens på boenden och hälso- och sjukvårdsstöd i hemtjänst
- Säkerställa hygienrutiner och tillgång till medicinsk utrustning
- Boende utifrån behov
- Rättssäker och likställd handläggning, dokumentation mm.

Processen framåt

- Ärende ut på remiss
- Beslut i KF april
- Rapport om kompetensutvecklingsinsatser som bilaga till ärendet
- I linje med förslag till budget 2022
- Uppföljning sker inom ordinarie ramen för ordinarie ledning och styrning
- Tänkt att kunna användas som ramverk för att lättare identifiera framtida insatser

