



Protokoll från samverkansgrupp Förskola och parklek

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:
Åsa Strand, avdelningschef
Catharina Frank, enhetschef

Sekreterare:
Evelina Michaelsson, HR

Fackliga företrädare:
Nelly Duran, Kommunal
Elin Vedestig, Lärarförbundet

Tidpunkt:
2021-03-16
09:45

Plats:
Via Teams

- 1. Val av justerare, tid för protokolljustering, justering av dagordning**
Samtliga fackförbund var för sig.
- 2. Frågor från tidigare protokoll**
- 3. Information från verksamheten ekonomi/budget/lokal och personal/kompetensförsörjning**
 - *Semesterplanering 2022 (bilaga 1)*
Arbetsgivaren föreslår att avdelningen, som tidigare år, skjuter fram semesterplanering en månad.
Kommunal och Lärarförbundet har inget emot detta.
 - *Arbets skor*
Kommunal vill lyfta frågan om möjligheten att arbetsgivaren bekostar arbets skor till medarbetare.

Arbetsgivaren beskriver att det finns ett stadsgemensamt beslut om att detta inte är möjligt på grund av skatteregler om förmånsbeskattning. Kommunal lyfter att användandet av arbetskor/arbetskläder är skattefritt om det inte används under privat tid. Arbetsgivaren uppmuntrar de fackliga företrädarna att driva frågan vidare centralt i staden.

- *Protokoll från lokal samverkan (Kommunal)*
Kommunal önskar att samtliga protokoll från lokal samverkan läggs upp på den gemensamma samarbetsytan som tagits fram för förskola- och parklek. Arbetsgivaren påminner förskoleområdena om detta arbetssätt.
- *Kvalitetsrapporten 2021 (bilaga 2)*
Arbetsgivaren gör en redogörelse av resultatet för årets kvalitetsrapport och informerar om att nästa års rapport kommer innehålla färre frågor samt en förändrad tidsplan. BIBASS-rapporten kommer även att bli en separat rapport, då detta är ett särskilt viktigt område.
- *Fleråringen 2022 – 2025 (bilaga 3)*
Arbetsgivaren redovisar fleråringen för 2022-2025. Lärarförbundet frågar om det gjorts en omvärldsbevakning gällande exempelvis hur rådande flyktningvåg påverkar det minskade barnantalet i stadsdelen. Arbetsgivaren beskriver att det är en fråga de kommer arbeta vidare med när staden kommer med information och riktlinjer om vad som gäller barn på flykt från Ukraina och deras rätt till förskola.
- *Kontinuitetsplanering*
Arbetsgivaren beskriver att det pågår ett aktivt arbete med att ta fram en kontinuitetsplanering utifrån en pressad situation uppstår i samhället exempelvis att elen slås ut. Arbetsgivaren återkommer med ett utkast.

Arbetsgivaren uppmuntrar även de fackliga företrädarna att återkoppla om de får frågor kring detta från medarbetare.

4. Beslutsärenden/ kommande nämnd**5. Arbetsmiljö, hälsa och aktiva åtgärder enligt
diskrimineringslagen**

- *Fysisk skyddsronnd på Garnisonen*

En gemensam skyddsronnd kommer att göras på Garnisonen i maj och innan det behövs en fysisk skyddsronnd genomföras på avdelningsstödet förskola- och parklek. Synpunkter som rör de fysiska lokalerna i Garnisonen skickas till HR-chef.

6. Lokaler**7. Övriga frågor****8. Frågor till nästa samverkan**

- *Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljömiljöarbete, samverkan och aktiva åtgärder*
- *Lokaler parklek och öppen förskola*
- *Rollen som platssamordnare (Kommunal)*

.....
Åsa Strand
Avdelningschef

Justeras

.....
Hamid Ataie
Kommunal

.....
Elin Vedestig
Läraryrket