

Handläggare
Evelina Michaelsson
Telefon: 085081006464

Till
Östermalms stadsdelsnämnd
Sammanträdesdatum 2022-03-24

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbete 2021 och plan för kommande år

Förslag till beslut

Östermalms stadsdelsnämnd tar del av redovisningen samt stadsdelsförvaltningens förslag på fokusområden och lägger rapporten till handlingarna.

Sammanfattning

Förvaltningen har genomfört en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbete, samverkansavtalet samt aktiva åtgärder mot diskriminering. Enkäten besvarades av chefer tillsammans med skyddsombud under december 2021.

Resultatet visar sammanfattningsvis att det systematiska arbetsmiljöarbetet, samverkansavtalet och arbetet med aktiva åtgärder fungerar väl. I jämförelse med 2020 års resultat har det skett en stor förbättring inom ett flertal områden som exempelvis fördelning av arbetsmiljöuppgifter, riskbedömningar och handlingsplaner, arbetsskador och tillbud.

Inom vissa områden kvarstår förbättringsbehov särskilt när det gäller introduktion av medarbetare där arbetsmiljöinformation ingår.

Bakgrund

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren årligen följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar i verksamheten.

Enligt diskrimineringslagens bestämmelser ska arbetsgivaren vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering, trakasserier och repressalier utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. För att följa upp detta integreras även dessa frågor i den årliga uppföljningen.

Syftet med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, aktiva åtgärder samt samverkansavtalet är att få en bild över hur arbetet inom dessa områden fungerar i praktiken,

bibehålla och stärka det som fungerar bra samt vidta åtgärder inom de områden där förbättringar behöver ske.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-avdelningen. Resultatet har behandlats i avdelningssamverkan för samtliga verksamhetsområden samt i förvaltningsgruppen. Åtgärdsförslag och fokusområden har tagits fram på samtliga nivåer.

Ärendet

Förvaltningen har genomfört en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, samverkansavtalet samt aktiva åtgärder via en enkät som skickats till förvaltningens chefer under december 2021.

Chefer och de lokala skyddsombuden svarade tillsammans för att besvara denna enkät. Om lokala skyddsombud saknades på arbetsplatsen, har förvaltningens huvudskyddsombud bjudits in.

96 % av de tillfrågade cheferna har besvarat enkäten och uppföljningen har behandlats i samverkan med fackliga parter. Uppföljningen ingår också i förvaltningens årshjul för arbetsplatsträffar. Avdelningar som deltagit är förskola- och parklek, socialtjänst, äldreomsorg, administrativa, ekonomi, HR.

Resultatet visar sammanfattningsvis att det systematiska arbetsmiljöarbetet, samverkan och arbetet med aktiva åtgärder fungerar väl. I jämförelse med 2020 års resultat har det skett en stor förbättring inom ett flertal områden exempelvis fördelning av arbetsmiljöuppgifter, riskbedömningar och handlingsplaner, arbetsskador och tillbud.

Inom vissa områden kvarstår förbättringsbehov särskilt när det gäller introduktion av medarbetare där arbetsmiljöinformation ingår. Särskilt tidsbegränsade anställda, praktikanter och inhyrd personal sticker ut som grupper som inte i tillräcklig utsträckning får tillräcklig introduktion inom arbetsmiljöområdet.

Det finns även fortsatt ett behov av att förvaltningen tillsammans med de fackliga parterna arbetar för att det ska finnas lokala skyddsombud inom varje skyddsområde.

Fullständigt resultat för år 2021 inom samtliga frågeområden se bilaga 1.

Synpunkter och förslag

Följande fokusområden har tagits fram för samtliga verksamheter år 2022:

- HR och verksamheternas avdelningsstöd ser tillsammans över möjligheten att underlätta för enheterna att genomföra introduktion med arbetsmiljöinformation för särskilt tidsbegränsade anställda, praktikanter och inhyrd personal genom att ta fram en digital introduktion som särskilt riktar sig till dessa grupper.
- En partsammansatt arbetsgrupp arbetar tillsammans fram ett material som kan användas på enheterna i syfte att öka förutsättningarna för att lokala skyddsombud ska finnas inom varje skyddsområde.
- HR kommer att erbjuda samverkansutbildning för chefer och skyddsombud i syfte att ytterligare säkerställa att skyddsombuden är delaktiga i planering vid större förändringar i verksamheten.
- Följa upp i förvaltningens samverkansforum att rapporterade händelser i incidentrapporteringssystemet IA utreds och åtgärdas skyndsamt.

Kerstin Andersson
Stadsdelsdirektör
Östermalms
stadsdelsförvaltning

Havva Ilhan
HR-chef
Östermalms
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Resultat år 2021 årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Östermalms stadsdelsförvaltning
Stab

Karlavägen 104
Box 24 156
10451 Stockholm
Växel 08-50810000
Fax
ostermalm@stockholm.se
stockholm.se

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Kerstin Andersson, Stadsdelsdirektör	2022-03-10
Havva Ilhan, Personalchef	2022-03-10