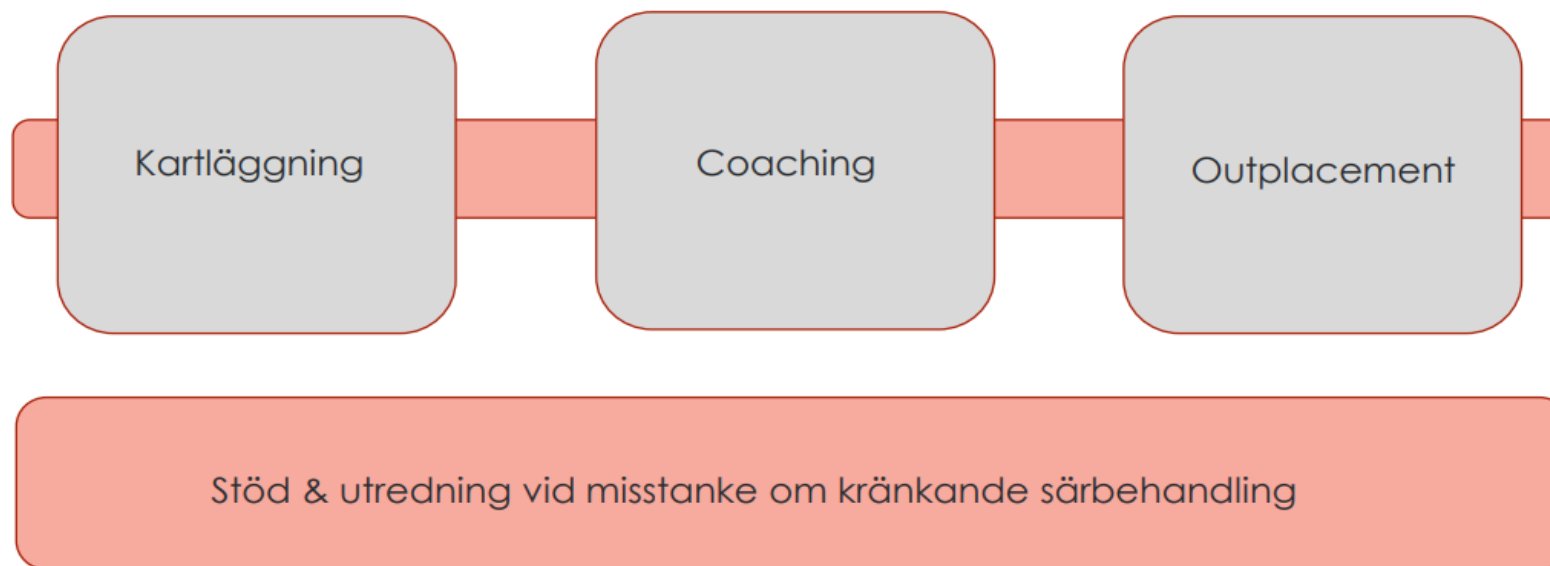


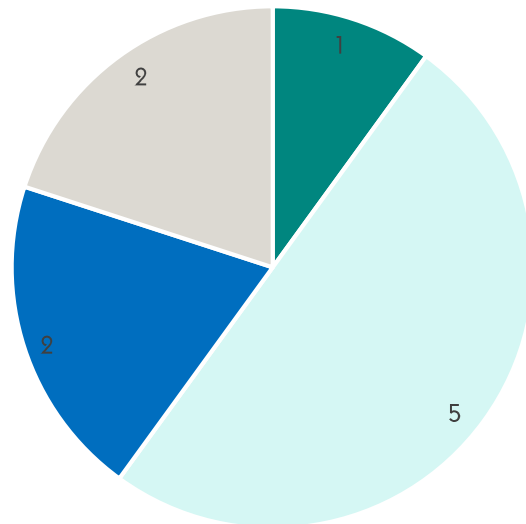
# FVG 2022-04-20

# Uppföljning av avtalsanvändning, Starck & Partner

AVTALEN 2022 – 2 AVTAL



# Antal ärenden Starck & Partner



■ Utbildning ■ Coaching ■ Utredning ■ Outplacement

## UPPRÄTTADE FAKTUROR

2020

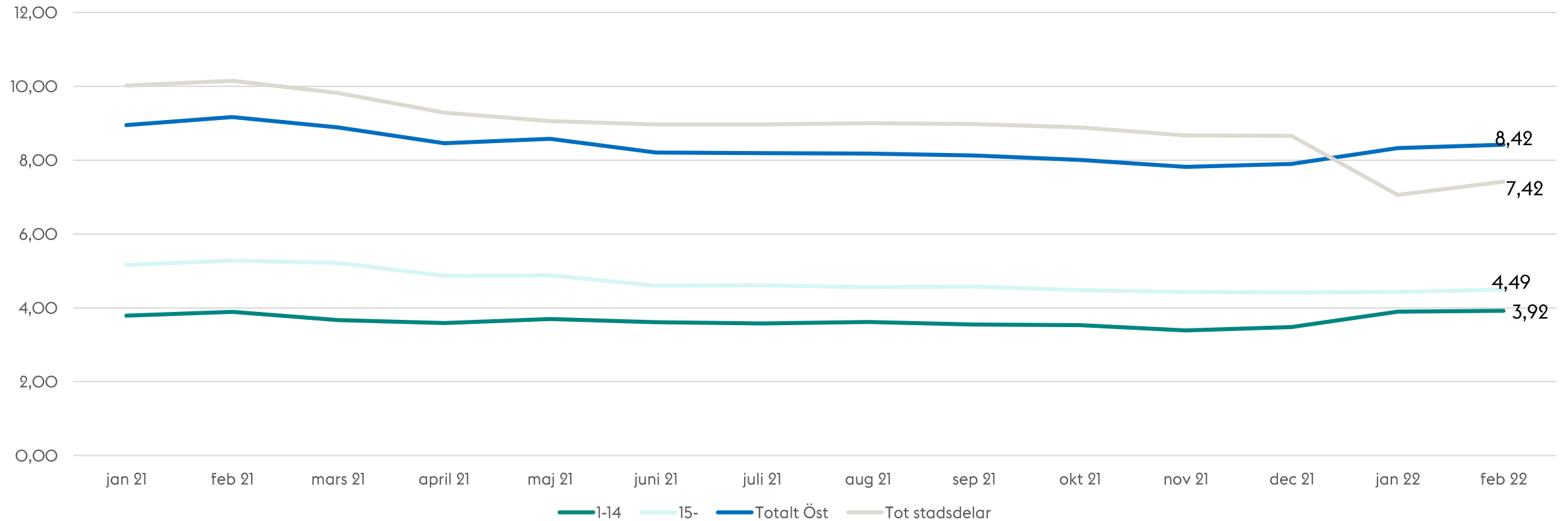
181 394:-

2021

270 416:-

# Sjukstatistik Östermalm

Sjukfrånvaro Östermalm



# Incidentrapportering IA

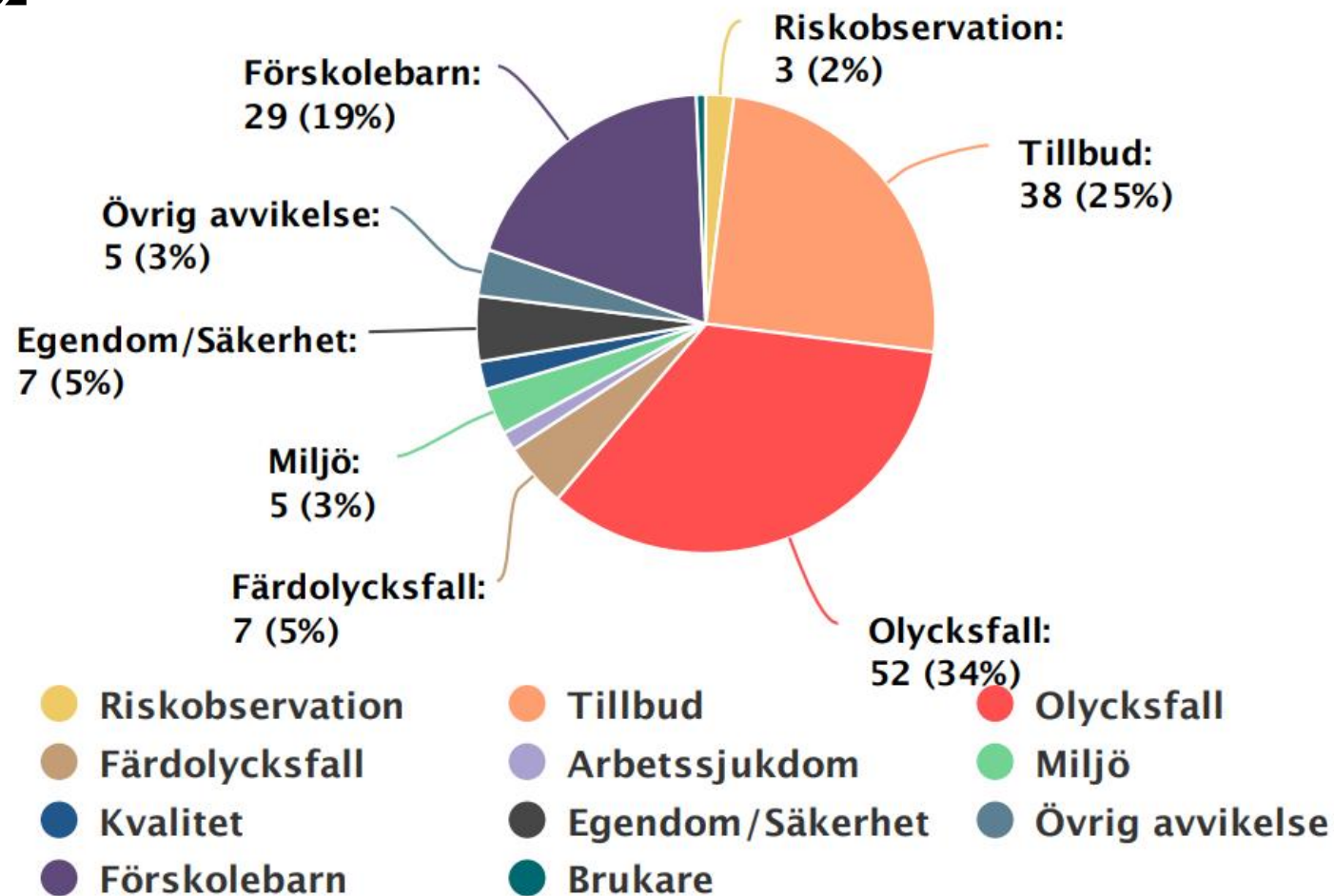
## Östermalms stadsdelsförvaltning

2021-04-01 – 2022-04-01



# Inrapporterade händelser

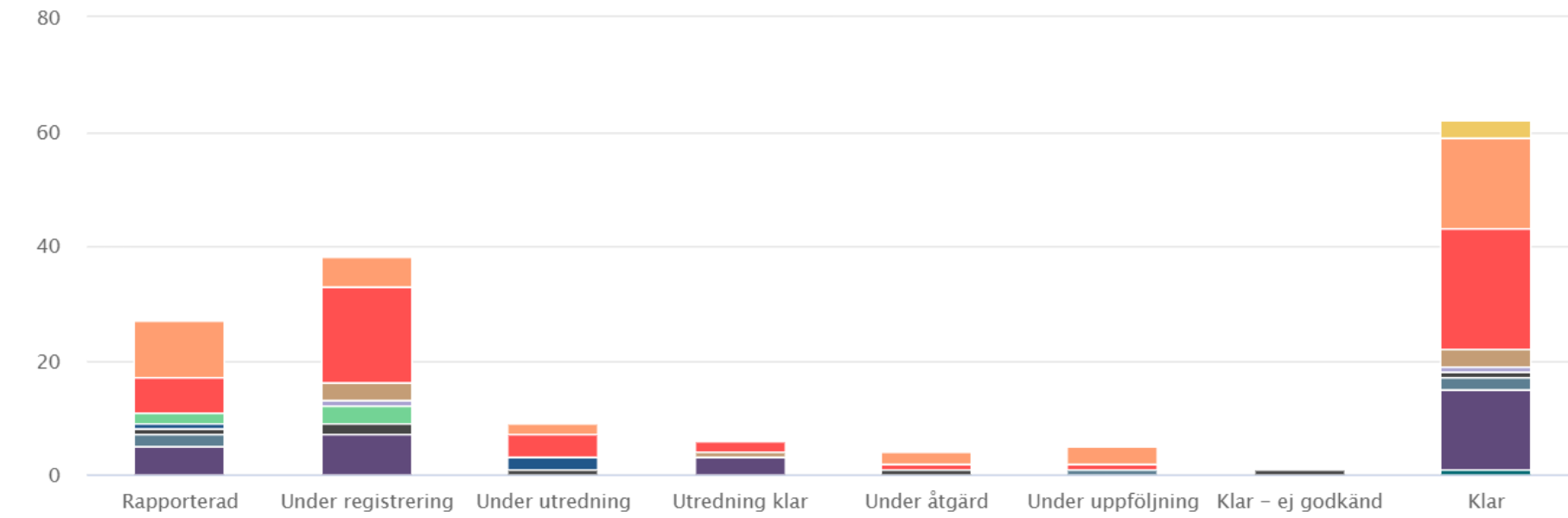
Totalt 152



# Status händelser

## Status

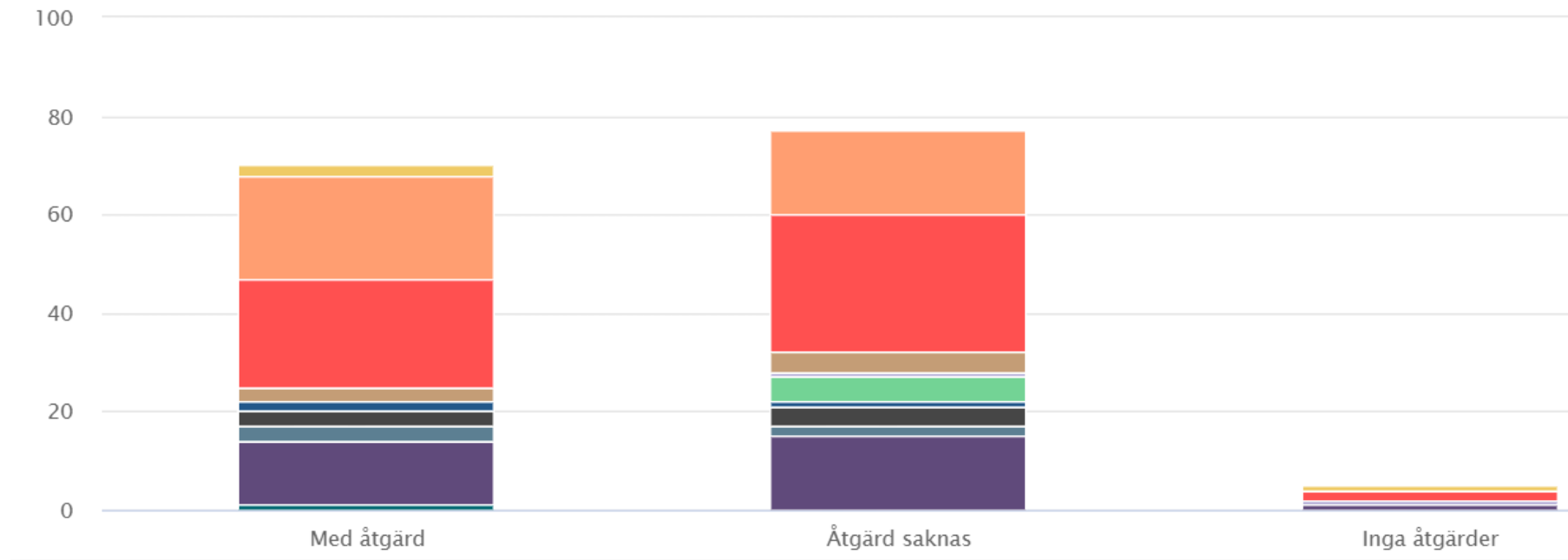
Alla, 152 händelser har status. Alla 8 statusar visas.



# Åtgärder

## Med/utan åtgärd

70 händelser med åtgärd. Saknas för 82.

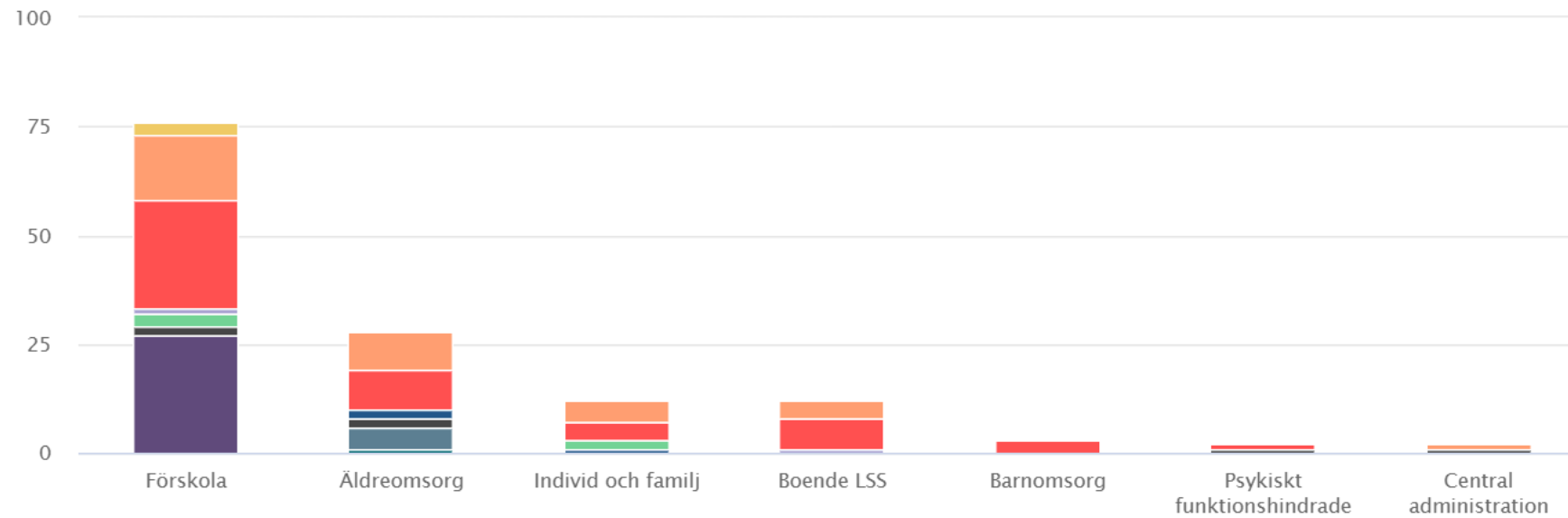




# Händelser per verksamhet

## Verksamhet

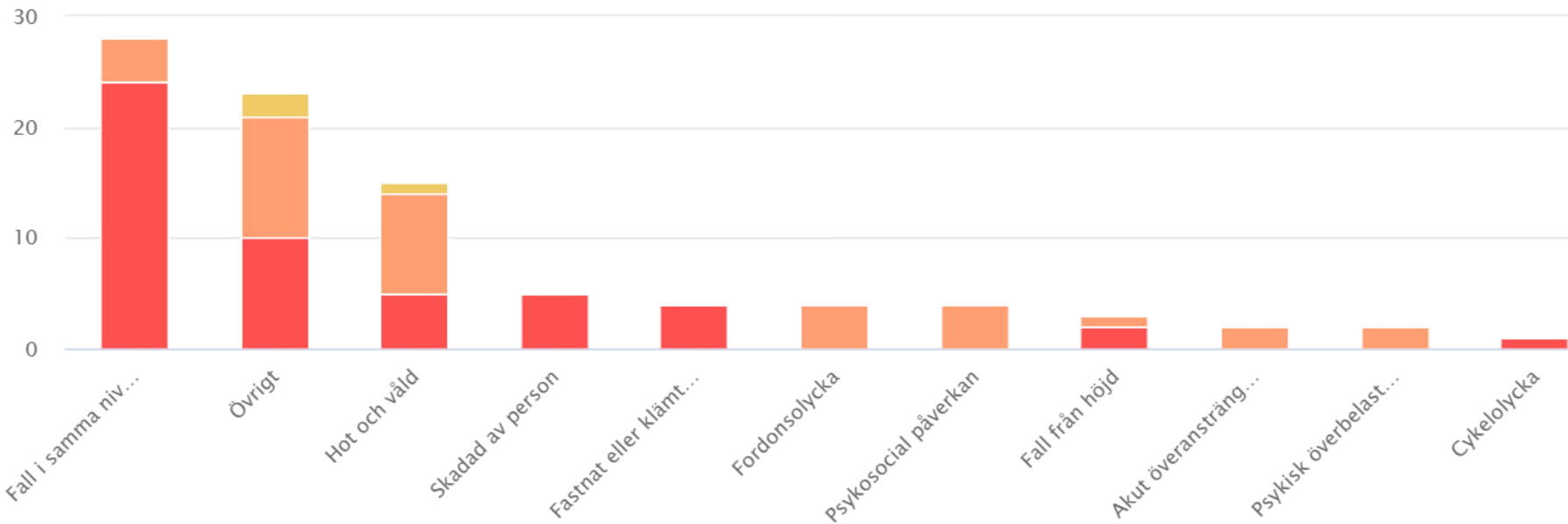
135 händelser med verksamhet. Saknas för 17. Alla 7 verksamheter visas.



# Skadeorsak

## Skadeorsak/Risk

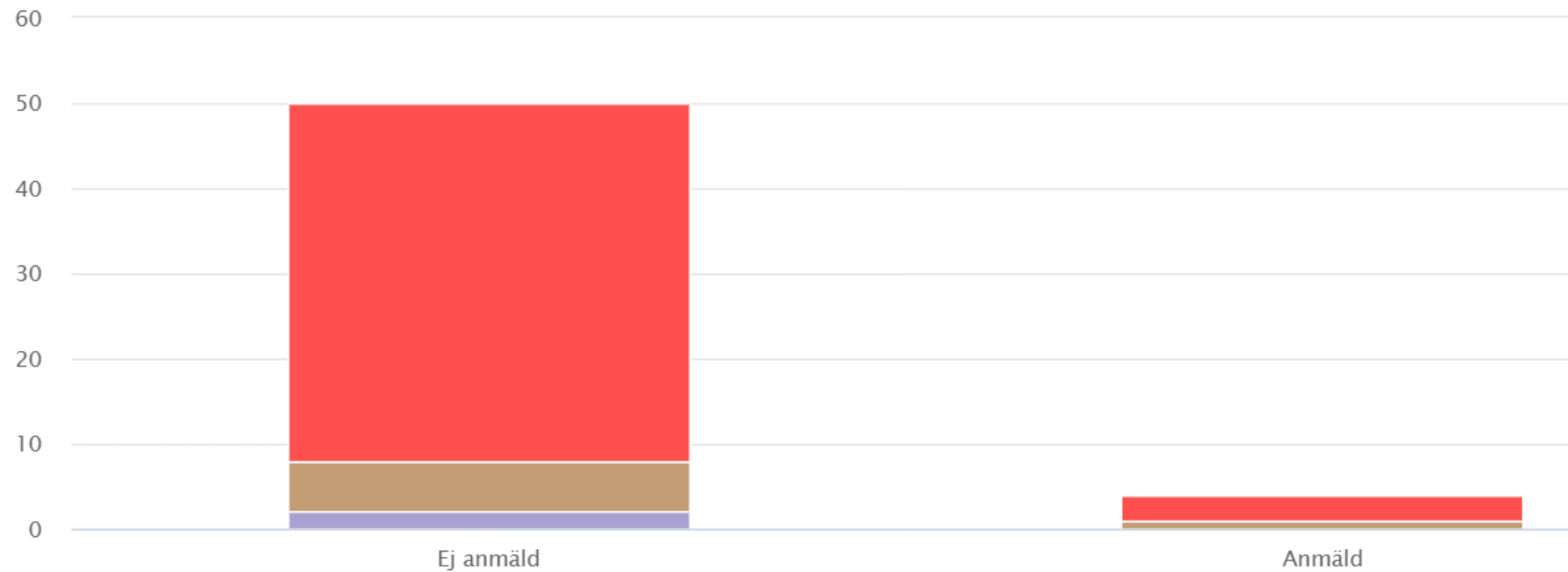
91 händelser med skadeorsak/risk. Saknas för 61. Alla 11 skadeorsaker/risker visas.



# Anmälan Försäkringskassan

## Anmälan FK

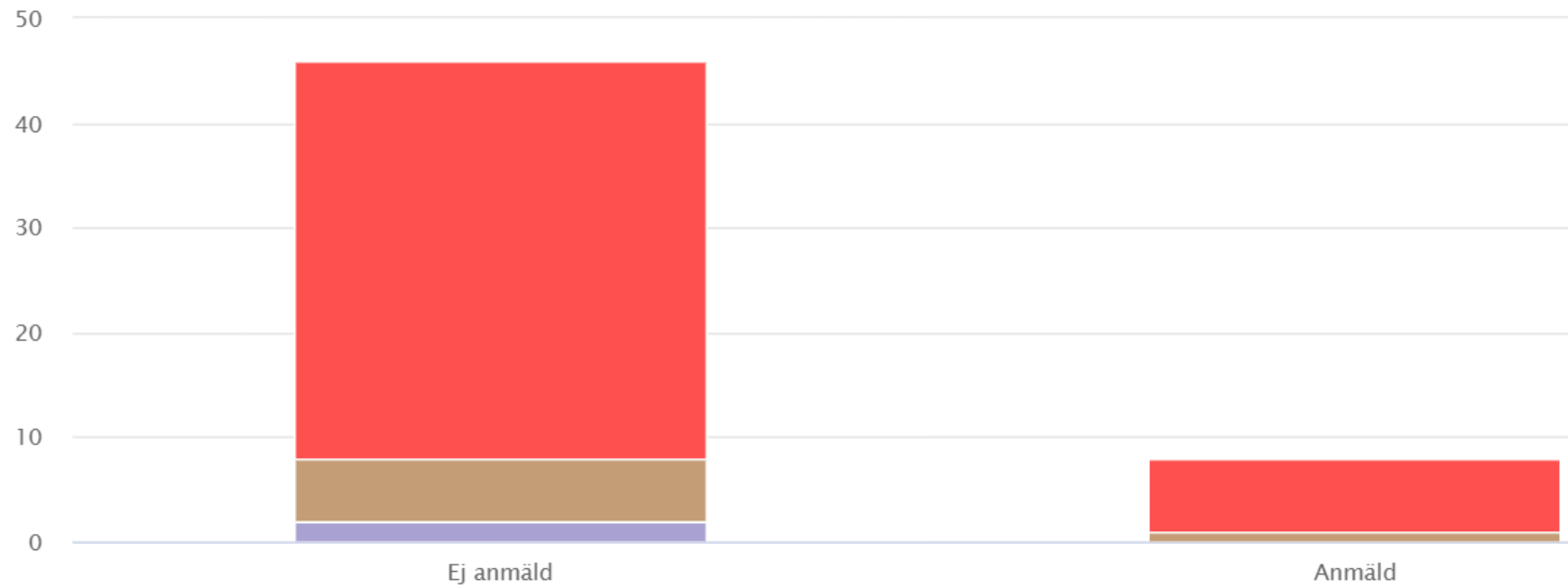
4 händelser med Anmälan FK. 50 händelser utan Anmälan FK.



# Anmälan AFA-försäkring

## Anmälan TFA

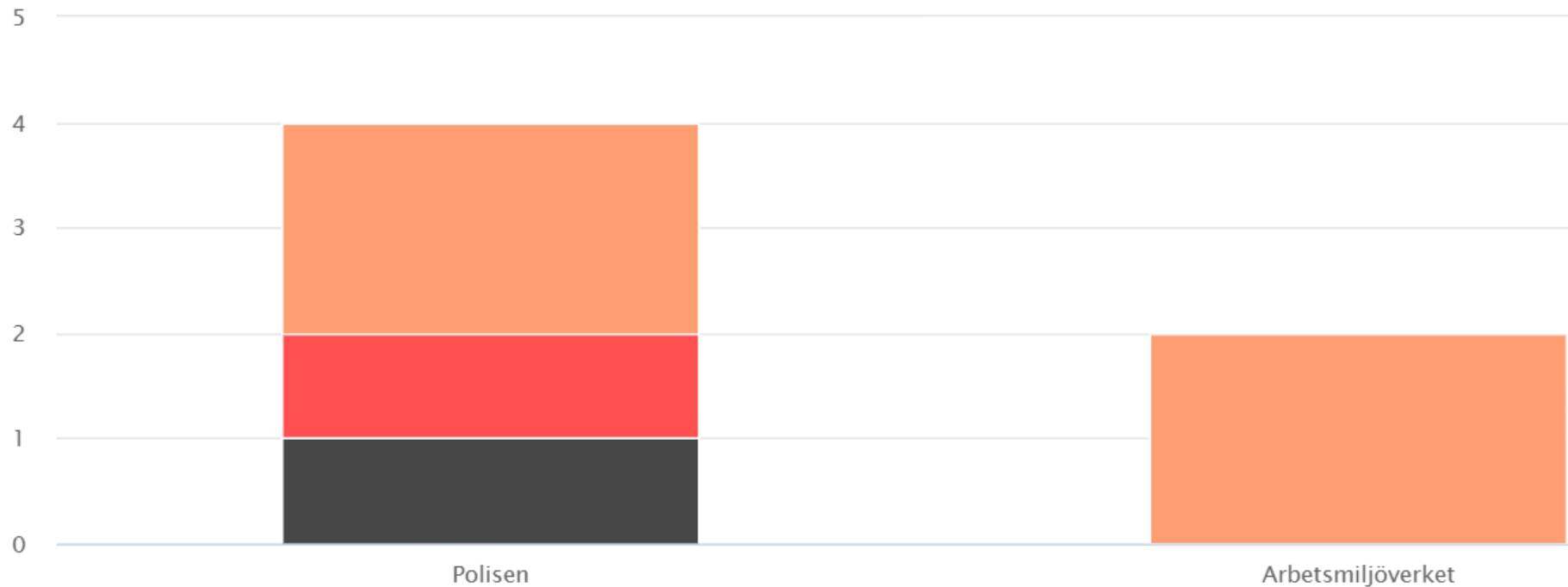
8 händelser med Anmälan TFA. 46 händelser utan Anmälan TFA.



# Anmälan Arbetsmiljöverket/Polisen

## Anmälan annan

4 händelser med anmälan annan. Saknas för 148. Alla 2 anmälningar visas.





# Medarbetarundersökning 2022

# Svarsfrekvens

Östermalms stadsdelsförvaltning

**96%**

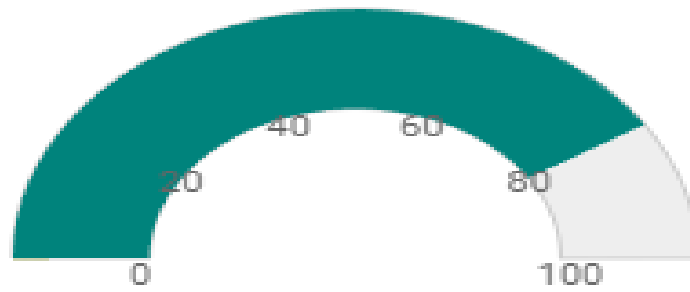
2021 års svarsfrekvens

**90 %**

Stockholm stad

**87%**

# AMI totalindex



**82**

**81**

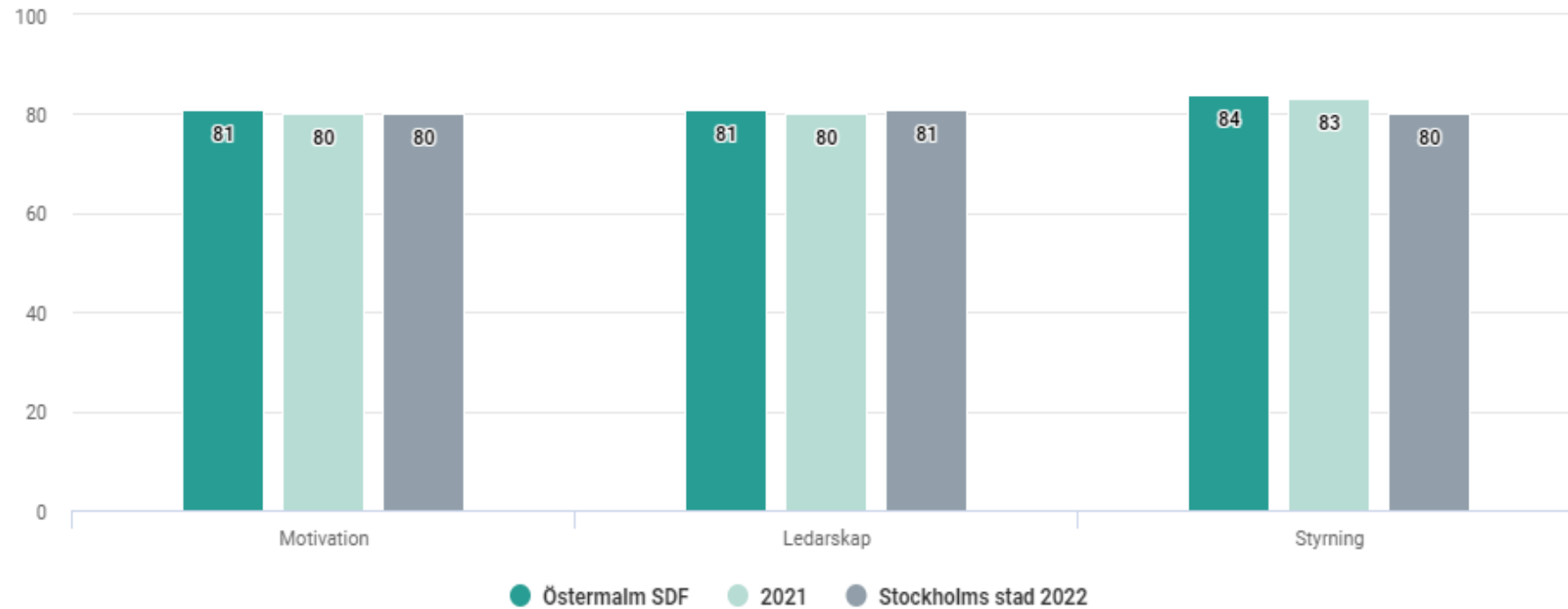
2021

Stockholm stad

80

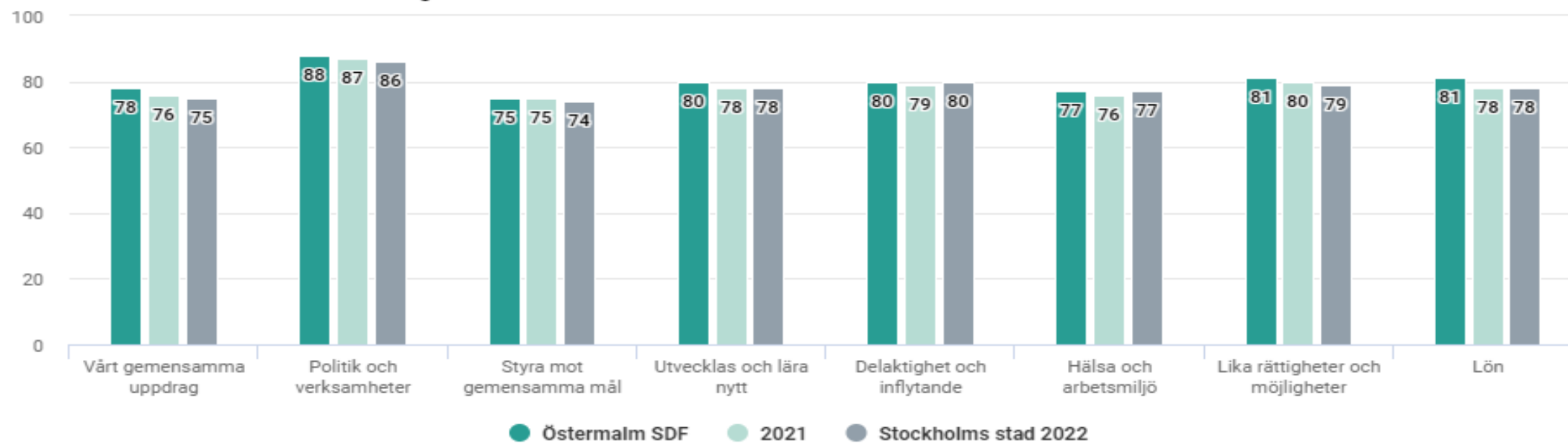


# AMI-delindex



# Koppling till Personalpolicy

## Huvudområden i undersökningen





# Information om utbildning rörande arbetsmiljön

- Grundläggande arbetsmiljöutbildning, 2 ggr under 2022
- Under hösten kommer följande utbildningar att erbjudas som fördjupad arbetsmiljöutbildning:
  - Friskfaktorer
  - Arbetsbelastning och arbetstid
  - Kränkande särbehandling
  - Digital arbetsmiljö
- Workshop i avdelningarnas ledningsgrupp inom förebyggande arbete med Hot & Våld.

# Planering av fysisk skyddsron

- Verksamheterna ska genomföra fysisk skyddsron en gång/år eller vid behov.
- Verksamheter som delar lokaler kan samplanera fysisk skyddsron. För verksamheter som är inom Garnisonen gäller följande:
  - Under april APT lyfter verksamheterna punkten om fysisk skyddsron och tar input från medarbetare.
  - Dessa sammanställs och skickas till HR ([havva.ilhan@stockholm.se](mailto:havva.ilhan@stockholm.se))
  - Uppföljningspunkterna från ROK i flytten inom Garnisonen sammanförs också som input.
  - En gemensam fysisk skyddsron genomförs för Garnisonen
  - Deltagare i denna fysiska skyddsron är:
    - Skyddsombud, Lokalansvarig, Administrativ chef som är ansvarig för Garnisonen som lokal, Representanter från verksamheter (chefer) och HR