



Protokoll från samverkansgrupp Förskola och parklek

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Åsa Strand, avdelningschef

Catharina Frank, enhetschef

Sekreterare:

Evelina Michaelsson, HR

Fackliga företrädare:

Hamid Ataie, Kommunal

Pakhshan Saleh, Kommunal

Elin Vedestig, Lärarförbundet

Tidpunkt:

2022-05-19

09:00

Plats:

Via Teams

- 1. Val av justerare, tid för protokolljustering, justering av dagordning**
Samtliga fackförbund var för sig.
- 2. Frågor från tidigare protokoll**
- 3. Information från verksamheten ekonomi/budget/lokal och personal/kompetensförsörjning**
 - *"Förskollärare är centrala för en likvärdig förskola"*
(Lärarförbundet, Bilaga 1)
Lärarförbundet vill lyfta upp delar från rapporten t.ex. reflektionstid, PU-tid, säkerställa att barnskötare i förskolan är utbildade, mängden av "kringuppgifter" och dokumentationsbördan.

Arbetsgivaren beskriver att många av delarna som lyfts upp kommer att hanteras inom ramen för HÖK, där ett partsgemensamt arbete pågår. Det finns även planer för en ny skolplattform som är mer anpassad för förskolans verksamhet och skulle kunna underlätta dokumentationsbördan.

Gällande frågan om utbildade barnskötare strävar förvaltning efter att alla barnskötare ska vara utbildade och erbjuder i nuläget utbildning i stadens regi via Midsommarkransens gymnasium. Arbetsgivaren vill lyfta att det är svårt att validera vad som räknas som en barnskötarutbildning, då det finns behov av tydligare riktlinjer.

Kommunal lyfter problematiken om att det finns medarbetare som saknar språklig kompetens för att klara uppdraget. Arbetsgivaren beskriver att det pågår ett arbete med en SFI-lärare som arbetar med språkhöjande insatser för de medarbetare som har identifierats har ett utbildningsbehov.

- *Stadsbidrag språk och stadsbidrag kvalitetshöjande åtgärder*

Stadsbidrag kvalitetshöjande åtgärder

Förvaltningen har fått ett anslag på 4,2 miljoner som måste användas innan årsskiftet. Syftet med bidraget är att öka personaltätheten och minska barngrupperna. Arbetsgivaren planerar att under en tre månaders period under hösten 2022 anställa medarbetare som kan arbeta med särskilt kringuppgifter och stötta upp i den dagliga verksamheten. Arbetsgivaren återkommer i juni om exakt antal medarbetare.

Läraryrket undrar över om det i samband med detta kommer att erbjudas fler nätverk och ges mer möjligheter till PU-tid. Arbetsgivaren beskriver att detta inte är aktuellt under den perioden men att syftet är att befintliga medarbetare ska få ökade förutsättningar att kunna utföra sitt uppdrag inom befintliga strukturer.

Stadsbidrag språk

Förvaltningen har fått ett anslag på 1,2 miljoner som kommer att användas under hösten 2022 till t.ex.

deltagande i förskolesummit, appar, verktyg för språkutveckling och föreläsningar.

Kommunal undrar om bidraget kan användas till inköp av läsplattor. Arbetsgivaren beskriver att bidraget är villkorat och inte kan användas till inköp av material så som exempelvis lärplattor. Detta då det saknas avtal och att kostnaden för lärplattor skulle fortsätta efter årsskiftet. Arbetsgivaren uppmuntrar att ta kontakt med respektive rektor om det saknas lärplattor i verksamheten.

- *T1 (Bilaga 2)*
Läraryrket och Kommunal har inga synpunkter.

4. Beslutsärenden/ kommande nämnd

- Arbetsgivaren beskriver att funktionsprogrammet med lekvärdesfaktor för lokaler går upp till nämnden i maj och de fackliga organisationerna har deltagit i framtagande av underlaget.
- Vid kommande nämnd är förskola ett fördjupningstema. Rektorerna kommer att beskriva arbetet i förskola utifrån läroplansuppdraget.

5. Arbetsmiljö, hälsa och aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

- *Facklig tid lokala skyddsombud (Läraryrket)*
Läraryrket och Kommunal blir inbjudna till rektorsmötet den 16/6 kl.11-12 i Tessinparken, Garnisonen för att diskutera frågan vidare.

6. Lokaler

- *Lokaler parklekar*
Arbetsgivaren beskriver att ett projekt har startats mellan Fastighetskontoret, Miljöförvaltningen och Östermalms stadsdel. Tanken är att Östermalms stadsdel blir en pilot i arbetet med parklekarnas lokaler.

7. Övriga frågor

- *Mötesform avdelningssamverkan*
Dialog är ett nyckelord när det handlar om all form av samverkan. Arbetsgivaren föreslår därför att fortsätta samverkansmöten ska ske fysiskt för att skapa bättre förutsättningar för dialog. Läraryrket och Kommunal ser positivt på det.

8. Frågor till nästa samverkan

- *Platssamordnare (Kommunal)*
- *Analys av incidentrapportering i IA*

- *Medarbetarenkäten 2022*

.....
Åsa Strand
Avdelningschef

Justeras

.....
Hamid Ataie
Kommunal

.....
Elin Vestedig
Läraryrket