

Informationspunkter från stadsdelsdirektören till möte med Östermalms stadsdelsnämnd 26 januari 2023

Ingen vinterplats på Östermalmstorg i år

Trafikkontoret har tyvärr inte kunnat etablera vinterplatsen på Östermalmstorg som planerat. Det beror på att trafikförvaltningens arbete med att renovera taket till tunnelbanan försenats.

Almar på Karlaplan tas bort på grund av almsjuka

Almsjukan sprider sig och staden inventerar årligen hur läget utvecklar sig och fattar beslut om att ta bort sjuka träd. Det är anledningen till att trafikkontoret kommer att ta bort 14 av träden på Karlaplan i slutet av januari och början av februari. Samtliga almar på Karlaplan har vaccinerats mot almsjukan. Vaccinet skyddar dock inte mot spridning av almsjuka via rotkontakt mellan träden.

Läs mer på växer.stockholm:

[Karlaplans almar - Stockholm växer \(vaxer.stockholm\)](https://www.vaxer.stockholm/tema/karlaplan)

Sammanläggning Norra innerstaden

Förberedelserna inför sammanläggningen av Norrmalms och Östermalms stadsdelsnämnder, som ska vara klar den 1 juli, har påbörjats. Innan jul godkände Cesam, den centrala samverkansgruppen, stadsdirektörens förslag om att tillsätta Jesper Ackinger som stadsdelsdirektör för Norra innerstadens stadsdelsförvaltning, under förutsättning att nödvändiga beslut fattas av kommunfullmäktige. Den 15 januari tillsattes sedan Jesper som tillförordna stadsdelsdirektör för Östermalm, vid sidan av uppdraget som stadsdelsdirektör för Norrmalms stadsdelsförvaltning.

Arbetet med sammanläggningen leds genom ett projekt vid stadsledningskontoret där biträdande stadsdirektör Karin Gustafsson är ordförande i styrgruppen. Tidplanen är rask. Under första delen av februari ska förslag till övergripande organisation på avdelningsnivå presenteras, i februari/mars förslag till organisation på enhetsnivå och första utkast till placering av personal och i mars inriktningsbeslut om lokaler. I maj ska sedan en gemensam verksamhetsplan för Norra innerstaden rapporteras in till stadsledningskontoret och i juni ska arbetet avslutas. Utvärdering sker i september.

Förslag till organisation kommer att presenteras för medarbetarna inom ett par veckor, samtidigt som förslaget skickas till Cesam, som ansvarar för all samverkan med fackförbund och förhandling enligt MBL. När förslaget till organisation är samverkat kan inplacering av personal påbörjas.

– Min ambition är att processen ska präglas av transparens och öppenhet. I arbetet med att föra samman två jämbördiga förvaltningar är det viktigt att vara nyfikna på varandras styrkor och fortsätta fokusera på uppdraget – att ge bästa möjliga service till stockholmarna, framhåller Jesper Ackinger, och fortsätter:

– Många av medarbetarna bär på tankar och funderingar om vem som blir ens närmsta chef, lokaler och vad man får för arbetsuppgifter. För det första så finns inget effektiviseringskrav 2023 och för det andra ska vi skapa förutsättningar för närvarande ledarskap.

Genom sammanläggningen kan det skapas förutsättningar för mer resurser till nämndens arbete med att ge bästa möjliga service till såväl dagens som morgondagens stockholmare.

TF chef för HR-avdelningen

Anne Sandström avslutar sitt konsultuppdrag som chef för HR-avdelningen den 31 januari. Helena Wiberg börjar som tillförordnad chef den 1 februari. Helena är sedan december chef för HR-enheten på Norrmalm, ett uppdrag som hon fortsätter med. Helena kommer närmast från en motsvarande tjänst på Kulturhuset Stadsteatern, men har även arbetat i sammanläggningar mellan statliga myndigheter.