



Förvaltningsgruppens protokoll 9 feb, 2023

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Jesper Ackinger, TF Stadsdelsdirektör, ordförande (Skype)
Roger Mellroth, Ekonomichef
Helena Wiberg, TF HR-chef
Maria Thomelius, Verksamhetsutvecklare
Annelie Gustafsson, HR-konsult, sekreterare

Fackliga företrädare:

Hamid Ataie, Kommunal
Elin Vedestig, Sveriges Lärare
Caroline Lindblom, SSR
Vicky (Vasiliki) Creutz, SACO (Skype)

Förhindrade:

Karin Wrannvik, Ledarna
Reneé Tisell, Vision
Martin Junker, Vårdförbundet
Lise-Lott Hedman, Sveriges Skolledare

Tidpunkt:

2023-02-09 kl. 11.00 – 12.00

Plats:

Garnisonen, Humlegården/Skype

1. Val av justerare, tid för protokolljustering, godkännande av dagordning

Hamid Ataie för kommunal, Elin Vedestig för Sveriges Lärare, Caroline Lindblom, SSR och Vicky (Vasiliki) Creutz, SACO
Protokollet justeras via e-post. Tid för justering av protokoll är senast måndag 13 januari kl. 15.00.

2. Dagordning

Dagordningen godkändes.

3. Genomgång av föregående protokoll

Inga synpunkter framförs på föregående protokoll och protokollet läggs till handlingarna.

4. Ärendelista till stadsdelsnämnden

Arbetsgivaren presenterar ärendena till nämnden.

Maria Thomelius och Roger Mellroth presenterade 2022 år verksamhetsberättelsen (se bifogad fil).

Kommentar från fackliga organisationer

Kommunal påpekar att det finns förbättringsutrymme kopplat till bemanning och minutstyrda scheman inom vård och omsorg, att staden borde satsa mer pengar på att minska sjukfrånvaron och öka bemanning.

Sveriges lärare informerade att det pågår arbete att se över planerings och utvecklingstid inom förskolan och att förskolelärare behöver tid för dokumentera.

Arbetsgivarens svar: verksamheten ska skapa möjlighet att alla ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på arbetstid, att organisationen ska fortsätta att prata om bemanning på lokal samverkan. Centralt kan vi som arbetsgivare utifrån resultatet på indikatorer arbeta med förvaltningsövergripande åtgärder.

Övriga synpunkter eller frågor lyfts upp om ärendelistan

Kommentar från fackliga organisationer på övriga ärenden från nämnden:

SSR önskar ett förtydligande gällande delegationsordningen i Lex Sara.

Arbetsgivarens svar: informerade om att ändringen i Lex Sara är kopplat till att mer ansvar kommer läggas över på avdelnings chef.

5. Aktuella verksamhetsfrågor

Arbetsgivaren informerade följande om sammanläggningen:

- Risk och konsekvensanalys har genomfördes 3/2 inför samverkan kring ny organisationsstruktur.

- De fackliga organisationerna fick information om den föreslagna organisationsstrukturen på avdelningsnivå den 6/2
- Ny organisationsstruktur samverkades på Cesam 8/2 och därefter fattades beslut om ny organisation.
- Information ges löpande och fler risk- och konsekvensanalyser kommer genomföras under våren.

Kommentar från fackliga organisationer:

Sveriges lärare ville ta del av risk- och konsekvensanalysen.

Arbetsgivarens svar: Respektive fackliga ombud får vända sig till sitt förbund för att ta del av genomförd riskanalys.

**Arbetsgivaren informerade följande om
Medarbetarenkäten:**

Medarbetarenkäten 2023 skickades ut den 1 februari och svarstiden är till 21 februari.

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om vikten av hög svarsfrekvens samt att alla medarbetare ges möjlighet och förutsättningar att delta.

Arbetsgivaren informerade följande om Löneöversynen:

Ingen ny information, avvaktar tidsplans från PAS för årets löneöversyn.

Kommunal önskar en kopia på den genomförda löneanalysen.

Arbetsgivarens svar: Analysen ligger tillgänglig på intranätet under löneöversyn 2023, på Östermalm.

Arbetsgivaren informerade följande om Semesterledighet:

Tidsplanen för förläggning av semester (se bilaga). De flesta kommer kunna ta ut semester som normalt, sammanläggning kommer kunna att drabba vissa arbetsgrupper och nyckelpersoner förläggning av semester.

Tidsplanen godkändes.

Kommentar från fackliga organisationer

Kommunal lyfte att det måste finnas rimlig tid för hanteringen av semesterplanering. Att vissa medlemmar önskar lägga semester på andra delar av året än sommaren.

I övrigt inga synpunkter eller frågor framförs.

6. Cesam protokoll

Protokoll från möte från 17 januari 2023 i Cesam är publicerat på intranätet.

SSR önskade ett förtydligande kring frågan vad som är kopplat till Riktlinje chefsstruktur-ramverk för stadsgemensam chefsstruktur i staden.

Arbetsgivaren svarade att chefstruktur är kopplat till Tre delar, budget, personal och verksamhetsansvar, närvarande ledarskap.

I övrigt inga synpunkter eller frågor framförs.

7. Övriga frågor

Inga synpunkter eller frågor framförs. Nästa möte genomförs på Garnisonen den 15/3 (fysiskt möte).

Vid protokollet
Annelie Gustafsson

Justerat
Via e-post, 2023-02-13

.....
Jesper Ackinger,
Ordförande
TF Stadsdelsdirektör

Hamid Ataie, Kommunal, justerat via e-post, 2023-02-14
Elin Vedestig Sveriges Lärare, justerat via e-post, 2023-02-13
Caroline Lindblom, SSR, justerat via e-post, 2023-02-13
Vicky Creutz, SACO, justerat via e-post, 2023-02-14