

126 överförmyndarförvaltningen

Handläggare: Lena Lindgren HR ansvarig

Telefon nr:08-50829863

Mejladress: lena.m.lindgren@stockholm.se

Nyckeltal för personalstatistik för överförmyndarförvaltningen

För in underlag i gulmarkerad ruta

Underlag finns i LIS/Gemensamma mappar /Basnyckeltal/VB2023

Nyckeltal 122: Andel tillsvidareanställningar

	Underlag 2023		Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Antal tillsvidareanställningar	Totala antalet anställningar	Andel tillsvidareanställningar	Andel tillsvidareanställda
Tillsvidareanställda	67	71	94,4%	97,3%

Kommentarer:

Nyckeltal 123: Andel heltidstjänster

	Underlag 2023		Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Antal heltidsanställningar	Totala antalet tillsvidareanställningar	Andel heltidsanställningar	Andel heltidsanställningar
Heltidstjänster	67	67	100,0%	100,0%

Kommentarer:

Nyckeltal 124: Personalomsättning

	Underlag 2023		Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Det lägsta talet av antalet avgångar eller rekryteringar av tillsvidareanställningar	Genomsnittligt antal tillvidareanställningar under året	Personalomsättning (%)	Personalomsättning %
Personalomsättning	6	71	8,5%	8,7%

Nyckeltal 125: Andelen kvinnliga chefer i förhållande till andelen kvinnor bland de anställda

	Underlag 2023						Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Antalet anställda kvinnor	Totala antalet anställda	Andel kvinnor (%)	Antalet kvinnor i chefsposition	Totala antalet chefer	Andel kvinnliga chefer (%)	Kvinnliga chefer (kvot)	Kvinnliga chefer (kvot)
Kvinnliga chefer	48	71	68%	2	4	50%	0,74	0,76

Kommentarer:

Nyckeltal 126: Andelen utrikes födda chefer i förhållande till andelen utrikes födda medarbetare

	Underlag 2023						Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Antalet anställda som är utrikes födda	Totala antalet anställda	Andel utrikes födda (%)	Antalet utrikes födda chefer	Totala antalet chefer	Andel utrikes födda chefer (%)	Utrikes födda chefer (kvot)	Utrikes födda chefer (kvot)
Utrikes födda chefer	Endast kvoten ska fyllas i 2019, underlag ges från Sweco						0,00	0,00

Kommentarer:

Nyckeltal 127: Korttidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 1-14 i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

	Underlag 2023		Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Antal sjukfrånvarodagar dag 1-14	Totala antalet dagar av avtalad arbetstid	Andel korttids-sjukfrånvaro	Andel korttids-sjukfrånvaro
Korttidssjukfrånvaro	462	26 612	1,74%	2,19%

Kommentarer:

Nyckeltal 128: Långtidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 15 och framåt i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

	Underlag 2023		Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Antal sjukfrånvarodagar dag 15-	Totala antalet dagar av avtalad arbetstid	Andel långtids-sjukfrånvaro	Andel långtids-sjukfrånvaro
Långtidssjukfrånvaro	505	26 612	1,90%	4,29%

Kommentarer:

Nyckeltal 129: Kostnad korttidsfrånvaro per årsarbetare (kostnad utan personalförsäkring (PF))

	Underlag 2023		Nyckeltal 2023	Nyckeltal 2022
	Kostnad för sjukfrånvaro dag 2-14 i tkr	Antalet årsarbetare*	Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor	Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor
Kostnad korttidsfrånvaro	498	78	6 385	7 645

Kommentarer: