

Heltid som norm KS 2023/1139

Remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att överförmyndarnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Håkan Andersson
Förvaltningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar bl.a. att inga deltidsanställningar bör göras från och med 1 juli 2024 och att alla lediga tjänster som norm ska annonseras som heltidstjänster.

Förvaltningen ser positivt på förslaget. För överförmyndarförvaltningens del innebär det ingen större förändring jämfört med hur förvaltningen arbetar idag.

Bakgrund

Kommunfullmäktige lyfter i budget för 2023 fram att staden ska öka takten i att göra heltid till norm och att kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Staden har arbetat med Heltidsresan ända sedan utvecklingsavtalet tecknades 2016 men kan konstatera att det inte sker så stora framsteg som är önskvärt. Deltidsanställningarna minskar något varje år, men inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionsnedsatta är staden långt ifrån målet om att 90 % ska arbeta heltid.

Ärendet

Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Stadens strategi för kompetensförsörjning utgår från att behålla och utveckla befintliga medarbetare, för att på så sätt minska rekryteringsbehoven. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som bland annat innefattar att heltid är norm.

Stadsledningskontoret föreslår att

- Inga deltidsanställningar bör göras från och med 1 juli 2024.
- Alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster.
- Undantag från normen kan beviljas av förvaltningschef om särskilda skäl föreligger.
- Innan annonsering sker ska i första hand de som idag har deltid erbjudas utökad sysselsättningsgrad. Den som inte kan arbeta heltid (t ex vid medicinskt hinder, eller den som har partiell sjukersättning) måste få den tjänstgöringsgrad som erfordras.
- Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster
- Verksamheterna ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av överförmyndarförvaltningens stab.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Överförmyndarförvaltningen har arbetat utifrån stadens mål om heltidstjänster som norm under lång tid. Förvaltningen har inte, och rekryterar inte, till annat än heltid. Undantag görs bara för ett fåtal visstidsanställda högskolestuderande sommarvikarier. De arbetar heltid under sommaren och deltid under höst och vinter att kunna kombinera arbete och studier. Efter avslutade studier har de möjlighet att söka utannonserade heltidstjänster.

En del heltidsanställda medarbetare ansöker under perioder om obetald tjänstledighet av privata skäl men har då möjlighet att återgå till att arbeta heltid när de så önskar. En del heltidsanställda arbetar deltid under perioder pga. föräldraledighet, studieledighet eller sjukskrivning. Den som inte kan arbeta heltid (till exempel vid medicinskt hinder, eller den som har partiell sjukersättning) får den tjänstgöringsgrad som erfordras.

Förvaltningen menar att det är bra om staden ser över stadens möjlighet att erbjuda flexibel barnomsorg som möter upp mot önskemålet om att arbeta heltid.

Det är bra om förvaltningschefen har möjlighet att bevilja undantag från normen om heltid och särskilda skäl föreligger.

Förvaltningen ser sammanfattningsvis positivt på stadsledningskontorets förslag. För överförmyndarförvaltningens del innebär det ingen större förändring jämfört med hur förvaltningen arbetar idag.

Bilagor

1. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande (Dnr KS 2023/1139)