

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning,

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	508 02615
Avdelning/enhet: Avdelning äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Ulrika Lindberg	ulrika.lindberg@stockholm.se	50801292
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i geriatrik för baspersonal inom hemtjänst och vård- och omsorgsboende.

Ange önskad summa för insatsen

304 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 190 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 96000 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 440	Befattning: undersköterskor
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 18000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Fika, material

Beskrivning av behov

Utbildning i geriatrik för vårdpersonal inom äldreomsorgen. Arbetet inom äldreomsorgen kräver gedigna kunskaper hos vårdpersonalen eftersom hög ålder medför att risken att drabbas av sjukdomar blir större. Vårdpersonalen behöver ha god kännedom om orsaker, symtom, behandling specifik omvårdnad och bemötande vid olika sjukdomstillstånd.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Öka vårdpersonalens kunskaper om åldrandet ur biologiskt, psykologiskt och socialt perspektiv och om de vanligaste sjukdomarna som drabbar äldre. Känna till vilka symtom som uppstår vid olika sjukdomstillstånd. Ökad kunskap om läkemedel och läkemedelsbiverkningar hos äldre.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden inom äldreomsorg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

ca 40 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Genom ökade kunskaper i geriatrik och att känna igen symtom på sjukdom ökar trygghet och säkerhet både för omvårdnadspersonal och brukare. Genom att se de larmsignaler som tyder på att brukare börjar bli sämre i sitt allmäntillstånd kan vårdpersonalen tidigare ge adekvat information till sjuksköterska eller läkare så att åtgärder kan vidtas. En ökad kunskap i personalgruppen inom geriatrik och åldrandets förlopp förväntas bidra till att säkerställa att verksamhetens aktivitetsutbud och struktur är väl anpassad för målgruppen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja genom att kunskaper och erfarenheter delges mellan arbetskolligor vilket bidrar till att upprätthålla en evidensbaserad verksamhet anpassad för såväl enheter som individers olika behov.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

God kunskap hos vårdpersonalen om åldrandet, vilka sjukdomar som är vanligt förekommande, hur de yttrar sig ger ökad förståelse för äldres behov och underlättar samarbetet mellan olika yrkesgrupper inom verksamheten. Genom att baspersonalen besitter kunskap om olika symtom och kan informera HsL-personalen kan brukaren snabbare få adekvat vård.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att utvärderas i verksamhetsberättelsen för 2019 samt vid medarbetarsamtal.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**



Ulla Thorslund
Stadsdelsdirektör