

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	50802615
Avdelning/enhet: Äldre, funktionshinder och socialpsykiatri		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Habane Hassan	Habane.hassan@stockholm.se	50802180
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Demenskunskap, basnivå.

### Ange önskad summa för insatsen

110 000 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 35.000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 65 000 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 300	Befattning: vårdbiträde
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 10 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: kursmaterial, kaffe och bröd.

### Beskrivning av behov

Allt fler blir äldre i Stockholms stad och hög ålder är den enskilt största riskfaktorn för att drabbas av någon form av demens. Detta innebär att fler personer lever med någon form av kognitiv svikt och antalet kommer sannolikt att öka. Att kunna ta hand om och bemöta personer med kognitiv svikt och demens på ett professionellt sätt ställer höga krav på alla medarbetare inom äldreomsorgen. Medarbetare inom äldreomsorgen behöver därför ökad kunskap om demenssjukdomar för att kunna ge ett bra stöd och bemötande till personer med demenssjukdomar.

### Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Höja kompetensen och kunskapsnivån inom demensvård för omvårdnadspersonal.

### Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2020

### Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdbiträden och undersköterskor inom hemtjänst, servicehus och vård- och omsorgsboende.

### Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100 medarbetare.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Genom ökad kunskap om olika demenssjukdomar på kort och lång sikt blir omvårdnadspersonalen tryggare i sitt arbete när de möter personer med demenssjukdomar och kognitiv svikt. För de äldre innebär det en ökad trygghet att få stöd av omvårdnadspersonal som har kunskap om demenssjukdomar och bemötande av personer. Den förväntade effekten är en ökad kvalitet i verksamheterna samt fler nöjda medarbetare som har fått ökade kunskaper.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom samverkan och reflektion inom arbetsgrupperna i de olika verksamheterna kan kunskapen spridas och förankras i arbetet. Kollegial stöttning och handledning är också av stor betydelse för att sprida kunskaperna inom verksamheterna.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Denna grundutbildning i demens och kognitiv svikt stärker det grundläggande arbetet med personcentrerad omvårdnad och utgör en grund för fördjupningsutbildningen i demenssjukdomar.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Utbildningen utvärderas efter avslutad kurs. Inom de olika verksamheterna görs individuella uppföljningar och kvalitetsobservationer för att följa upp att den dagliga omvårdnaden är av god kvalitet och att omvårdnadspersonalen arbetar utifrån de kunskaper som de fått genom utbildningen.

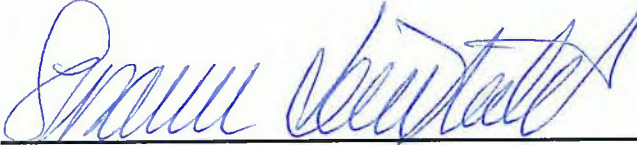
Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

2



Från och med november 2018 ska ansökan signeras av  
förvaltningsdirektör:

  
\_\_\_\_\_