



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer:
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning,

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	508 02615
Avdelning/enhet: Avdelning äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Habane Hassan	habane.hassan@stockholm.se	50802180
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i geriatrik för baspersonal inom hemtjänst, servicehus och vård- och omsorgsboende.

Ange önskad summa för insatsen

248 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 111 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 129 500 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 600	Befattning: vårdbiträden/undersköterskor
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 7500 kr

Övriga kostnader ska täcka: Kurslitteratur, kaffe och bröd.

Beskrivning av behov

Utbildning i geriatrik för vårdpersonal inom äldreomsorgen. Fler äldre vårdas i hemmet och vårddagen vid sjukhus blir kortare. I samband med att lagen om utskrivningsklar ändras där kommunen nu har ansvar att ge vård och omsorg inom 3 dagar till skillnad mot tidigare 5 dagar efter att den äldre är medicinskt färdigbehandlad höjs kraven på kommunens personal.

Arbetet inom äldreomsorgen kräver gedigna kunskaper hos vårdpersonalen. Vårdpersonalen behöver ha god kännedom om symtom, orsak, behandling och krav på specifik omvårdnad vid olika sjukdomstillstånd hos äldre.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Öka vårdpersonalens kunskaper om åldrandet ur biologiskt, psykologiskt och socialt perspektiv och om de vanligaste sjukdomarna som drabbar äldre. Känna till vilka symtom som uppstår vid olika sjukdomstillstånd. Ökad kunskap om läkemedel och läkemedelsbiverkningar hos äldre.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2020.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden inom äldreomsorg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

cirka 75 vårdbiträden/ undersköterskor.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Genom ökade kunskaper i geriatrik känner personal igen symtom på sjukdom vilket ökar trygghet och säkerhet både för äldre och omvårdnadspersonal. Genom att se tecken som tyder på att äldre börjar bli sämre i sitt allmäntillstånd kan vårdpersonalen tidigare ge adekvat information till sjuksköterska eller läkare så att åtgärder kan vidtas. En ökad kunskap i personalgruppen när det gäller geriatrik och åldrandets förlopp förväntas bidra till en kvalitetshöjning i verksamheten.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom samverkan och reflektion inom arbetsgrupperna i de olika verksamheterna kan kunskapen spridas, förankras och fördjupas i arbetet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En god kunskap om åldrandet ger ökad förståelse för äldres behov vilket ger en mer kvalitativ omvårdnad. Genom att omvårdnadspersonalen besitter kunskap att identifiera olika symtom kan de snabbare informera sjuksköterska och den äldre kan få adekvat vård i ett tidigare skede.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningen utvärderas efter avslutad kurs. Inom de olika verksamheterna görs individuella uppföljningar och kvalitetsobservationer för att följa upp att den dagliga omvårdnaden är av god kvalitet och att omvårdnadspersonalen arbetar utifrån de kunskaper som de fått genom utbildningen.



Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**