

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	50802165
Avdelning/enhet: Äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri.		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Habane Hassan	habane.hassan@stockholm.se	50802180
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupad kunskap om demenssjukdomar för biståndshandläggare vårdbiträden/undersköterskor, hsl-personal på vård och omsorgsboende (sjuksköterskor, arbetsterapeut och sjukgymnast).

### Ange önskad summa för insatsen

315 000 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader



Utbildningens kostnad 68 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 235 000 kr	Kr/timme: 216:-/t usk 320:-/t ssk kr
	Antal timmar: 800 usk och biståndshandläggare, 192 ssk	Befattning: vårdbiträde/undersköterskor
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 12 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: kursmaterial, kaffe och bröd.

### Beskrivning av behov

Allt fler blir äldre i Stockholms stad och hög ålder är den enskilt största riskfaktorn för att drabbas av någon form av demens. Detta innebär att fler personer lever med någon form av kognitiv svikt och antalet kommer sannolikt att öka. Att kunna ta hand om och bemöta personer med kognitiv svikt och demens på ett professionellt sätt ställer höga krav på alla medarbetare inom äldreomsorgen. Medarbetare inom äldreomsorgen behöver därför fortbildning och ökade kunskaper om demenssjukdomar för att kunna ge ett bra stöd och bemötande av personer med demenssjukdomar och deras anhöriga.

Målsättningen är att flera arbetsgrupper ska ha genomgått "Stjärnmärkt utbildning i demenskunskap" eller andra utbildningar som ger ökad kunskap om demenssjukdomar. Målsättningen är att såväl biståndshandläggare som omvårdnadspersonal ska ha goda kunskaper om demenssjukdomar för att kunna bedöma behov av insatser, ge bra stöd och insatser till den äldre och en ökad förståelse för anhörigas situation.

### Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupad kompetens och högre kunskapsnivå inom demensvård för omvårdnadspersonal och biståndshandläggare.

### Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2020.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Biståndshandläggare samt vårdbiträden och undersköterskor inom hemtjänst, servicehus och vård- och omsorgsboende.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

10 biståndshandläggare samt 40 vårdbiträden/undersköterskor.  
10 hsl-personal på servicehus samt vård och omsorgsboende (sjuusköterskor, arbetsterapeut och sjukgymnast).

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Genom fördjupade kunskaper om demenssjukdomar blir omvårdnadspersonalen tryggare i sitt arbete när de möter personer med demenssjukdomar och kognitiv svikt. För de äldre innebär det en ökad trygghet att få stöd av omvårdnadspersonal som har kunskap om demenssjukdomar och bemötande av personer. Den förväntade effekten är en ökad kvalitet i verksamheterna samt fler nöjda medarbetare som har fått ökade kunskaper. Med ökade kunskaper om demenssjukdomar förväntas biståndshandläggarna kunna göra bedömningar av behovet av insatser utifrån ett helhetsperspektiv utifrån den enskildes och anhörigas situation.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja genom samverkan och reflektion inom arbetsgrupperna i de olika verksamheterna kan kunskapen spridas och förankras i arbetet. Kollegial stöttning och handledning är också av stor betydelse för att sprida kunskaperna inom verksamheterna.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Fortbildningen ökar kunskapen om demenssjukdomar och bidrar till ökad kunskap och kvalitet i verksamheten. Medarbetare som har genomgått utbildning inom demenssjukdomar kan utgöra ett bra stöd för kollegor i det dagliga arbetet.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Utbildningen utvärderas efter avslutad kurs. Inom de olika verksamheterna görs individuella uppföljningar och kvalitetsobservationer för att följa upp att den dagliga omvårdnaden är av god kvalitet och att omvårdnadspersonalen arbetar utifrån de kunskaper de har fått genom utbildningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av  
förvaltningsdirektör:**



---