

**Handläggare**  
Ewa Jungstedt Pilestål  
Telefon: 0850801522

**Till**  
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd  
2020-03-26

## De generella effektiviseringarna inom Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Svar på skrivelse från Niklas Thorén m.fl. (V)

### Förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

### Sammanfattning

Niklas Thorén m.fl. (V) har lämnat in en skrivelse med frågor om hur de generella effektiviseringarna för stadsdelsnämnderna har genomförts och hur verksamheterna har påverkats av dem.

Under 2019 har det förekommit att förvaltningen vakanshållit tjänster, delvis på grund av budgetläget, men också tack vare en stabilare personalsituation. Enligt förvaltningens bedömning har inte effektiviseringarna påverkat anställdas möjligheter till löneökning och kompetensutveckling. Personaltätheten i förskolan har legat på ungefär samma nivå. Förskolebarnen har samma möjligheter till utflykter som tidigare. Effektiviseringarna har inte påverkat bedömningen av insatser för personer med funktionsnedsättning.

### Bakgrund

Niklas Thorén m.fl. (V) har lämnat in en skrivelse på nämndens sammanträde den 19 november 2019 med frågor om hur de generella effektiviseringarna för stadsdelsnämnderna har prioriterats och genomförts och hur verksamheterna har påverkats av dem. Skrivelsen medföljer som bilaga.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts av den administrativa avdelningen i samverkan med övriga berörda avdelningar.

### Ärendet

I skrivelsen beskrivs stadens krav på generella effektiviseringar hos stadsdelsnämnderna om 250,5 mnkr från budget 2019 enligt nedan:

Förskola: 107 mnkr  
Barn, kultur och fritid: 17 mnkr  
Äldreomsorg: 78,4 mnkr  
Stöd och service, funktionsnedsättning: 38,4 mnkr  
Stadsmiljöverksamhet: 5,1 mnkr  
Arbetsmarknadsåtgärder: 4,6 mnkr

Skribenten vill veta hur effektiviseringarna genomförts och hur verksamheterna har påverkats av dem. Skrivelsen innehåller följande frågor:

1. Har de generella effektiviseringar som genomförts under 2019 i någon av nämndens verksamheter påverkat:
  - tillsättningar av pensionsavgångar
  - tillsättning av vakanta tjänster och/eller vikarier under t.ex. föräldraledigheter
  - personalens möjligheter till löneökningar och kompetensutveckling?
2. Har de generella effektiviseringar som genomförts under 2019 inom förskolan påverkat:
  - personaltätheten i verksamheten
  - personalen i pedagogiska verksamheters möjlighet till planeringstid
  - schemaläggning
  - barn som deltar i förskolans möjligheter till utflykter och vistelser utanför förskolan?
3. Har de generella effektiviseringar som genomförts under 2019 inom stöd och service för personer med funktionsnedsättning påverkat:
  - bedömning av enskildas ansökningar av insatser enligt SoL och LSS
  - valet av insatser när de ska verkställas
  - hur många ärenden socialsekreterare och biståndshandläggare ska handlägga?
4. Om något av ovanstående har påverkats av de generella effektiviseringarna, på vilket sätt?
5. Vilka övriga åtgärder har gjorts för att möjliggöra de generella effektiviseringarna? Finns det exempelvis dokumenterade och utvärderade ekonomiska effekter som resultat av genomförd digitalisering, automatisering, nya evidensbaserade arbetsmetoder eller av innovationer, som motsvarar kostnadsminskningen?

6. Bedömer förvaltningen att dessa åtgärder kommer att påverka verksamheten utöver innevarande år?

### **Synpunkter och förslag**

Förvaltningen lämnar svar på frågorna i skrivelsen nedan.

#### **Svar på fråga 1**

Under 2019 har det förekommit att förvaltningen vakanshållit tjänster, delvis på grund av budgetläget, men det har också varit möjligt tack vare en stabilare personalsituation. Enligt förvaltningens bedömning har inte de generella effektiviseringarna påverkat de anställdas möjligheter till löneökning och kompetensutveckling. Däremot har det genomförts olika kompetensutvecklingsåtgärder, t.ex. inom hedersrelaterat våld och förtryck.

#### **Svar på fråga 2**

Personaltätheten i förskolan har under de senaste åren legat på ungefär samma nivå. För 2019 har det varit ett snitt på 4,8 barn per personal, vilket är ungefär som kommunfullmäktiges årsmål för 2019 på 4,9. Den pedagogiska personalens möjligheter till planeringstid finns kvar i samma utsträckning som tidigare. Schemalaggningen ses kontinuerligt över för att anpassa personalens schema så att det stämmer överens med barnens vistelsetid samt för att säkerställa att all pedagogisk personal har likvärdiga möjligheter till planering och reflektion. Förskolebarnen har fortsatt samma möjligheter till utflykter och vistelser utanför förskolan som tidigare.

#### **Svar på fråga 3**

De generella effektiviseringarna har inte påverkat bedömningen av insatser för personer med funktionsnedsättning. Förvaltningen följer lagar, socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), och stadens riktlinjer för bedömning av insatser till personer med funktionsnedsättning. När det gäller val av insatser så omfattas flertalet av insatserna av valfrihetsmodellen och den enskilde väljer själv utförare. Antalet ärenden hos biståndshandläggare har inte påverkats. Ärendantal och arbetsmängd följs fortlöpande upp för att säkerställa en god arbetsmiljö.

#### **Svar på fråga 4**

Se svaren ovan.

### Svar på fråga 5

Förvaltningen har inte fört någon särskild dokumentation över de ekonomiska effekterna av digitalisering, m.m. För 2019 redovisade förvaltningen en budget i balans.

### Svar på fråga 6

Verksamhetsplanen för 2020 är utformad utifrån kommunfullmäktiges budget och direktiv samt anpassad till tilldelad nämndbudget.

Susanne Leinsköld  
stadsdelsdirektör

Johan Hernman  
administrativ chef

### **Bilaga**

Skrivelse från Niklas Thorén m.fl. (V)

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Susanne Leinsköld, stadsdelsdirektör	2020-03-09
Johan Hernman, administrativ chef	2020-03-06