

Handläggare
Pavlos Aalto
Telefon: 0850801921

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd
2020-03-26

Personalutveckling under 2019 i förvaltningen

Svar på skrivelse från Elvir Kazinic m.fl. (S)

Förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Elvir Kazinic m.fl. (S) inkom med en skrivelse om personalutvecklingen i Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltningen under 2019 på nämndens sammanträde i december 2019.

Antalet tillsvidareanställningar på förvaltningen har ökat från 1 287 till 1 296 under år 2019. Årsarbetare som räknas på den avtalade arbetstiden har ökat från 1 244 till 1 255. Antalet deltidsanställningar har minskat från 134 till 115 under 2019. I de antalen ingår även medarbetare som väljer att arbeta deltid och de som har sjukersättning på deltid. Den externa personalomsättningen 2019 var 13,1 procent, dvs. medarbetare som lämnade förvaltningen.

Bakgrund

En skrivelse om personalutvecklingen i förvaltningen under 2019 har lämnats in av Elvir Kazinic m.fl. (S) på stadsdelsnämndens sammanträde den 19 december 2019. Skrivelsen bifogas samt statistik om uppgifter om antal anställda som arbetar med barn och ungdomar i början och i slutet av året samt uppgifter om antalet anställningar vanligaste befattningar i början och i slutet av 2019.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-avdelningen.

Ärendet

Elvir Kazinic m.fl. (S) inkom med en skrivelse om personalutvecklingen i Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltningen under 2019 på nämndens sammanträde i december 2019. Skribenten anser att det alltid varit en utmaning att arbeta i Rinkeby-Kista och det ofta behövs fler anställda här än i innerstadsdelarna. Vidare framförs att det krävs erfarna och välutbildade anställda. Skribenten önskar få en redovisning över antal anställda per enhet vid början av

år 2019 och vid slutet av året samt en redovisning över utvecklingen av deltidsanställda i förvaltningen.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen lämnar följande redovisning som svar på skrivelsen.

Antalet tillsvidareanställningar på förvaltningen har ökat från 1 287 till 1 296 under år 2019. Årsarbetare som räknas på den avtalade arbetstiden har ökat från 1 244 till 1 255.

Antalet förskollärare har ökat från 176 till 184 och antal barnskötare har minskat från 239 till 226 medarbetare. 41,6 procent av totalt antal anställda inom förskolan är legitimerade förskollärare. Antal förskolebarn per anställd är 4,8. Den ökande konkurrensen om legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare, pensionsavgångar samt bostadsbyggande innebär stora rekryteringsbehov inom förskolan de kommande åren.

Tillsvidareanställda inom socialtjänstens barnenhet har ökat från 28 till 30 tillsvidareanställda och socialtjänstens ungdomsenhet har ökat från 39 till 43 tillsvidareanställda.

En kompetensförsörjningsplan med aktiviteter utifrån Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera, Avsluta (UBARA) finns som bilaga i verksamhetsplanen 2020. Alla avdelningar arbetar med egna kompetensförsörjningsplaner.

Bifogat finns två Excellistor med uppgifter om antal anställda enhetsvis, avdelningsvis och befattningsvis, en för januari 2019 och en för december 2019. På grund av organisationsförändringar under året är inte siffrorna helt jämförbara. Alla uppgifter handlar om totala antalet tillsvidareanställda dvs. att man inte har tagit hänsyn till att medarbetare är frånvarande av olika skäl.

Antalet deltidsanställningar har minskat från 134 till 115 under 2019. I de antalen ingår även medarbetare som väljer att arbeta deltid och de som har sjukersättning på deltid. Den största gruppen deltidsanställda finns inom äldreomsorgen, 47 undersköterskor/vårdbiträden. Av dem är 35 deltidsanställningar på Kista vård- och omsorgsboende som övertogs från Attendo 2018. För närvarande finns det 25 medarbetare som anmält önskemål om höjd sysselsättningsgrad. Cheferna har en kontinuerlig dialog med

ofrivilliga deltidsanställda medarbetare om möjlighet till utökad sysselsättningsgrad.

Den externa personalomsättningen 2019 var 13,1 procent, dvs. medarbetare som lämnade förvaltningen. På förskolan var den externa personalomsättningen 12,6 procent och på socialtjänst barn & ungdom 13,3 procent. Personalomsättningen var lägre 2019 jämfört med 2018 och 2017

Susanne Leinsköld
stadsdelsdirektör

Tiina Palmqvist
HR-chef

Bilagor

1. Skrivelsen från Elvir Kazinic m.fl. (S).
2. Antal anställda enhetsvis januari 2019.
3. Antal anställda enhetsvis december 2019.
4. Sammanfattning antal anställningar vanligaste befattningar januari 2019.
5. Sammanfattning antal anställningar vanligaste befattningar december 2019.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Susanne Leinsköld, stadsdelsdirektör	2020-03-10
Tiina Palmqvist, HR-chef	2020-03-10