

Handläggare
Yasmine Ekman-Munir
Telefon: 0850801682

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd
2020-09-24

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

1. Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.
2. Omedelbar justering.

Sammanfattning

Förvaltningen är positiv till strategins upplägg och innehåll, som beskriver mycket av det arbete som pågår inom både förvaltningens verksamheter och inom andra verksamheter i staden.

Förvaltningen anser att strategin kan bidra till att fler personer som är i behov av socialtjänstens insatser får möjlighet till arbetsmarknadsinsatser och på sikt blir självförsörjande.

Samverkan är centrala begrepp i strategin. Detta ställer höga krav på kunskap om de olika parternas uppdrag och korrekta förväntningar på de mandat och ansvar som varje enskild aktör har.

Det som i strategin nämns som stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområde, bland annat förberedande stöd/förrehabiliterande insatser, behöver ytterligare förtydligas och i förekommande fall arbetas in i riktlinjerna för de olika områdena inom socialtjänsten. Detta för att öka effektiviteten och kvaliteten samt likställigheten i utförandet av insatserna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat strategin till samtliga stadens stadsdelsnämnder, utvalda facknämnder och bolag, samt ett antal föreningar, intresseorganisationer och myndigheter. Svar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 30 september 2020. Strategin för arbetsmarknadsinsatser bifogas.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen individ och familj.

Ärendet

Strategin syftar till att definiera stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser, målsättningar, prioriteringar och vägledande principer samt påvisa samband med andra politikområden, stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och ansvarsfördelningen inom staden. Det övergripande målet i strategin är en hög sysselsättningsgrad i hela stadens befolkning, lågt behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet samt en god kompetensförsörjning för arbetsgivare. Strategin fokuserar på insatser och aktiviteter riktade till den enskilde i syfte att främja etablering på arbetsmarknaden.

Kopplat till målformuleringen lyfts följande strukturella faktorer med påverkan på arbetsmarknad och sysselsättning fram:

- En kunskapsintensiv arbetsmarknad
- Strukturuomvandling på arbetsmarknaden
- Grupper med särskild risk för långtidsarbetslöshet
 - Personer med kort utbildningsbakgrund*
 - Utrikesfödda/nyanlända*
 - Personer med funktionsnedsättning*
 - Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS)*

Strategin har som utgångspunkt fyra strategiska inriktningar. Till respektive område definieras vägledande och styrande principer.

Staden som arbetsgivare

- *Tillhandahållna platser i stadens verksamheter*
- *Kompetensförsörjning*

Samverkan med arbetsgivare

- *Branschkunskaper*
- *Partnerskap med arbetsgivare*
- *Sociala krav i upphandling*

Samverkan civilsamhället

- *Formell samverkan*
- *Informell samverkan*

Utbildning som vägen till jobb

- *Studie- och yrkesvägledning och övergångar till studier*
- *Utbildning integreras i stadens arbetsmarknadsinsatser*
- *Samverkan med Arbetsförmedlingen*

En rad åtgärder som stadsdelsförvaltningarna behöver vidta beskrivs också. Det handlar bland annat om;

- Att utreda behov av och tillhandahålla förberedande stöd och/ eller parallellt stöd och etablera kontakter som behövs inom andra livsområden för att en individ ska kunna delta i arbetsmarknadsinsats och planering mot arbete eller studier inom Jobbtorg Stockholm.
- Att vid behov tillhandahålla förberedande stöd/förrehabiliterande insatser i syfte att höja aktivitetsnivån, stärka hälsan, motivera och förbereda inför en arbetsmarknadsinsats.
- Att i samverkan med Jobbtorg Stockholm använda de gemensamma bedömningsinstrumenten för att synliggöra behov av stöd, kunna erbjuda rätt insats samt tydliggöra ansvar kring individens stödbehov.
- Att samverka med arbetsmarknadsnämnden och Arbetsförmedlingen kring offentligt skyddad anställning, OSA.
- Att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring rekrytering och tillhandahållande av platser för Stockholmsjobb.
- Rekrytering och anställning av feriearbetande ungdomar.
- Biståndsbedömd sysselsättningsinsats för socialpsykiatrins målgrupp.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att strategins upplägg och innehåll, beskriver mycket av det arbete som pågår inom både förvaltningens verksamheter och inom andra verksamheter i staden. Stockholms stad är en stor arbetsgivare och en viktig aktör som spelar en viktig roll genom att tillhandahålla arbetstillfällen för Stockholmsjobb, offentligt skyddade anställningar och feriejobb för ungdomar. Personer som deltar i stadens arbetsmarknadsinsatser kan utgöra en viktig resurs för stadens kompetensförsörjning.

Strategin kan bidra till att fler personer som är i behov av socialtjänstens insatser får möjlighet till arbetsmarknadsinsatser och på sikt blir självförsörjande.

I arbetsmarknadsstrategin finns förtydliganden i olika avseenden, bl.a. gällande ansvarsfördelningen inom staden, en sammanställning av vilka arbetsförberedande insatser som finns att remittera till och vilka arbetsmarknadsinsatser som, i förekommande fall, erbjuds hos stadsdelsförvaltningarna. Att stadsdelsförvaltningarnas utbud av egna arbetsmarknadsinsatser varierar är tydligt även i

arbetsmarknadsstrategin. Arbetsmarknadsinsatser ska utföras av arbetsmarknadsförvaltningen som har den kompetensen.

I strategin nämns också att den likställighet som ska erbjudas via jobbtorg inte utesluter lokala anpassningar utifrån förutsättningar och behov i olika delar av staden. Stadens revisorer har dock problematiserat detta ur ett likställighetsperspektiv då de funnit att variationerna i utbudet inte motiveras av lokala förutsättningar.

Det som i strategin nämns som stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområde, bland annat förberedande stöd/förrehabiliterande insatser, behöver ytterligare förtydligas och i förekommande fall arbetas in i riktlinjerna för de olika områdena inom socialtjänsten. Det skulle öka effektiviteten och kvaliteten samt likställigheten i utförandet av de förrehabiliterande insatserna.

Samverkan är centrala begrepp i strategin. Detta ställer höga krav på kunskap om de olika parternas uppdrag och korrekta förväntningar på de mandat och ansvar som varje enskild aktör har.

Strategin nämner målgrupper med särskild risk för långtidsarbetslöshet bland annat unga som inte fyllt 20 år och som inte genomför eller har fullföljt utbildning på gymnasiet och unga i åldern 20-29 år som varken arbetar eller studerar (UVAS). Förvaltningen anser att, utöver särskilda insatser via arbetsmarknadsförvaltningen (Jobbtorg unga), finns goda möjligheter att hitta och nå målgruppen via exempelvis kontakt och samverkan med civilsamhälle för att motivera till studier/arbete.

Susanne Leinsköld
stadsdelsdirektör

Anna Mattsson
avdelningschef

Bilaga

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Susanne Leinsköld, stadsdelsdirektör	2020-09-06
Anna Mattsson, avdelningschef	2020-09-04