

Mall för underlag från föreningar gällande redovisning av IOP 1 januari 2020 – 31 december 2020

Förväntat resultat enligt § 3 i överenskommen lsen			Har det förväntade resultatet uppnåtts?		Hur har det förväntade resultatet följts upp?		Genomförda aktiviteter som bidrog till det förväntade resultatet				Utvärdering av genomförda aktiviteter			Avvikelser från förväntat resultat
	J a	N ej	Kan ej bedömas		Datum	Aktivitet	Antal tillfälle n	Antal deltagare K/M (unika?)	Har aktiviteterna utvärderats?	Hur har utvärdering en gjorts?	Hur har aktiviteterna bidragit till förväntat resultat?			
													55 % av de ungdomar som aktivt deltar i våra verksamheter får en ökad framtidstro.	

			program/tidsbest ämd aktiv period sker intervju inför och efter denna, för övriga sker årsvis intervju för kontinuerlig uppföljning av förflyttning.									samma grad ökat som tidigare år. Vi har dock gjort en mätning som också innefattat frågan om deltagande i Fryshusets aktiviteter har bidragit till man i högre grad tror att man kan få ett arbete och där anger över 98 % att deras uppfattning är att deltagande på Fryshusets aktiviteter bidragit till ökad upplevelse av sin chans att få arbete.
27 ungdomar genomgår programmet Unga Fredsbyggare fördelat på två programperioder över året.	X		Antal deltagare per programperiod har uppgått till 33 st (16, alla killar, under vår och 17, varav 8 tjejer/9 killar, i programperioden som startades under hösten).	vår/höst Vårtermin Hösttermin	Identifiera och genomföra programperiod. Gruppträffar programperiod 1 Gruppträffar programperiod 2	2 (vår och höst) 26 13	Programperiod 1 = 0/16 Programperiod 2 = 8/9 0/15 (snitt) 2/3 (snitt)	Utöver Fryshuset i Husbys intervjuer för mätning av framtidstro så har projektet nationellt genererat ett gediget utbildningsmaterial som både baseras på utvärdering och		Programmet innefattar aktivt deltagande.	Programmet heter Vi behövs. Programmets innehåll anpassades i och med covid-19 utifrån MSBs direktiv till att innefatta att gruppen arbetade med informationsspridning i området. Givet Coronarestriktion	

								erfarenheter av genomförda pilotprogram och program.			er så har programmet i högre grad gått över till digitala träffar vilket påverkat deltagarantal per träff. Gruppen i programomgång två innefattade initialt 17 deltagare vilket när träffarna övergått till digitala sådana bestått av 4-7 deltagaren per träff.
				Maj	Temaresa/lägervistelse Temaresa till Barnen Ö där deltagarna fördjupade sig i konflikthantering och krisberedskap.	1	0/13				
				Maj	Deltagande i Tv4 En ungdom från Vi behövs tillsammans med coach är med i Tv4 och berättar om gruppens insatser i Järva	1	0/1				
				April-Maj	Ny juniorgrupp med anpassat program startar – antal gruppträffar	15	7/8				
					Antal utflyktsaktiviteter	3	0/8				

												Coronapandemin medförde att många ungdomar var oroliga och mycket stängde ner i samhället. Därför startades en ny ungdomsgrupp med veckovisa träffar med samtal och föreläsningar.
30 unga vuxna slussas vidare till Arbete & Entreprenörskap inom Fryshuset.	X				Genom uppsökande arbete motivera och coacha UVAS mot studier och arbete/stadsdelens insatser.	Antal slussade	4/31				Utifrån uppsökande arbete har: 29 individer inskrivna vid Studier & Arbete (4 kvinnor), 4 inskrivna Arbetsförmedlingen, 2 inskrivna Jobbtorg, 7 personer har slussats till arbete, 8 har slussats till sommarjobb.	Fryshuset har hänvisat och slussat flera individer än de som blivit inskrivna hos Studier & Arbete. Givet att det handlar om en målgrupp som befinner sig långt från samhället så händer det många gånger att individer inte dyker upp till/ställer in möten och fortsatt motivationsarbete krävs med många gånger flera försök att boka möte. Vikten av snabba



												<p>insatser är också en faktor som diskuterats mycket i den samverkansrutin som finns mellan Fryshuset och Studier & Arbete. Vår uppsökande personal arbetar med flera individer med hög hotbild och har också förlorat en klient i dödsfall. Givet eskalerande konflikter under sensommar och höst så har detta påverkat arbetet i hög grad både utifrån säkerhetsrisker avseende att träffa klienter liksom gällande effekt av motivationsarbete. Vi har också haft initiala samverkansmöten med SIG vuxna som även varit hos oss för att berätta om sin verksamhet 1 gång utöver</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

												<p>digital avstämning med verksamhetschef. Vi har kontinuerligt motivationsarbete för att få våra deltagare som skulle kunna vara aktuella för SIG att länkas dit. Det finns dock ett motstånd hos klienterna. Vi har försökt få till möte med SIG ungdom, men det har avbokats innan det ägt rum. Vi har länkat och följt med till försörjningsstöd med klienter, likaså Jobbtorg vuxna.</p> <p>Vi har bjudit in fältverksamheten och haft fyra samverkansmöten i försök att få till ett samarbete. En gemensam whatsapp-grupp skapades, men</p>
					Stadsdelens fältverksamhet är regelbundet delaktig i arbetet med Unga fredsbyggare.	N/A						

												<p>det har inte blivit mer än så.</p> <p>I samband med krissituation i Rinkeby i juni så allokterade vi fyra personal som var ute på fält under midsommarhelgen tillsammans med stadens krispersonal. På samma sätt allokterade vi personal efter dödsskjutning i Rinkeby i augusti. Vi anordnade då även en grillning tillsammans med Ungdomens hus i samband med det. Även när oroligheter till följd av koranbränning förväntades så allokterade vi personal ute på fält.</p> <p>I samband med Arbetsgruppsmöte för IOP i maj så fastställdes att detta är något att diskutera längre</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					Arbetes ungdomsanställdas uppsökande arbete.						fram och inte är prioriterat i första hand.	
Kvinnlig coach anställs som möjliggör att nå fler tjejer/kvinnor	X			Vår	Tack vare särskilt coronarelaterat bidrag från Radiohjälpen initialt så kunde en kvinnlig uppsökare anställas på deltid. Denna resurs har även tillsammans med ansvarig chef genomfört en kartläggning av upplevda hederstrukturer i Järvaområdet.	1						
20 % av de vi når inom vårt uppsökande arbete är tjejer/kvinnor.		X	Våra medarbetare rapporterar aktiviteter i enlighet med våra interna rutiner. Fördelningen mellan kvinnliga och manliga kontakter utgör utfallet	Löpande	Tillsammans med stadsdelen stärka arbetet med tjejer och kvinnor som befinner sig längst bort från arbetsmarknaden.	N/A				19,11 % av de vi når inom uppsökande arbete är kvinnor	Slussning av 4 kvinnor till Studier & Arbete för arbetslagsanställning på Transformator. Det har bland annat resulterat i att tjejkvällar planeras så att de inte krockar med tjejkvällar hos andra verksamheter (samplanering avseende dagar).	Vi når nästan satt mål. Kvinnor befinner sig i mindre grad på allmänna platser utomhus och under coronapandemin har detta varit ännu synligare. Vi har haft en kvinnlig uppsökare som arbetat på deltid deltar av året tack vare särskild bidrag från Radiohjälpen.
				Löpande	Deltagande i gemensam arbetsgrupp med tjejfokus, där verksamheten Studier & Arbete är sammankallande, för att gemensamt ta fram lösningar och arbetssätt. Här inkluderas även Fryshusets övriga verksamhetsområden när det är relevant: - Samverkansmöten	5 1						

					- Deltagande tjejkväll med Studier&Arbete på Reactor					Samverkansmötena har också lett till livesändningar som också utifrån Studier & Arbetes verksamhetsdata har visat sig i högre grad nå tjejer.	
20 ungdomar stöttas i att utvecklas till att vardera leda minst en egeninitierad aktivitet för andra unga.	X			Löpande	Handleda ungdomar i att identifiera önskemål, konkretisera idéer, planera liksom genomföra aktiviteter för andra unga.	Löpande	26/14			Drygt 40 ungdomar har handletts och stöttats i att planera och leda minst en egeninitierad aktivitet för andra unga.Handledning och stöttning sker både individuellt och i grupp. 82 ungdomsdrivna aktiviteter inom verksamhetsområdet ungdomskultur. Två av Fryshuset handledda ungdomar har fått arbete på Akalla ungdomsgård,	

											en har fått jobb inom kriminalvården, en har fått arbete på IKEA, en har skrivit avtal med Redbull för ett filmprojekt. Den grupp om 17 tjejer som handleddes under våren och in i hösten har samtliga fått arbete (bland annat lager, cafeteria, extra på ungdomsgård).	
20 aktiviteter med enbart kvinnliga deltagare.	X			Identifiera kvinnliga blivande ungdomsledare.	Löpande	Handledning av kvinnliga ungdomsledare	Löpande	26/0			26 kvinnliga ungdomsledare har vägletts varav 17 löpande (regelbundna veckovisa möten). Handledningsmöten och dialog med ungdomsledare pågick fram till oktober/höstlovet då samtliga fått arbete.	
Minst 35 % tjejer deltar i aktiviteter.	X			Samverka med andra organisationer liksom stadsdelens verksamheter kring att nå fler tjejer	Löpande	Samarbeten med Stadsdelens öppna ungdomsverksamheter m.fl.	Löpande, ffa vid skollov.					

											<p>23 aktiviteter har genomförts där deltagarna helt bestått utav tjejer/kvinnor.</p> <p>41 % av deltagarna på Fryshusets aktiviteter har varit kvinnliga.</p>	
<p>Fungerande samverkan mellan stadsdelens verksamheter och andra organisationer som gemensamt planerar lovaktiviteter proaktivt.</p> <p>Planeringen för loven 2021 påbörjas senast i slutet av 2020.</p>	X				<p>Deltagande i gemensam samverkans/-planeringsgrupp som stadsdelen sammankallar till, avseende lovaktiviteter.</p> <p>Deltagande i gemensam arbetsgrupp avseende Sommar på torget.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antal planeringsmöten <p>Regelbundna samarbeten med andra ungdomsverksamheter inom Järvaområdet.</p>	<p>Löpande</p> <p>3</p> <p>Löpande</p>					<p>Samplaneringen började ganska sent. Till följd av coronapandemin startade flera samverkansgrupper, bland annat avseende fritidsverksamheter.</p> <p>Löpande samverkan mellan Fryshuset och stadsdelens ungdomsverksamheter har skett under året med tyngdpunkt kring lov.</p> <p>Anpassningar till förändrade restriktioner har krävt både</p>	

250 aktiviteter		X				Aktiviteter inom Ungdomskultur						Coronapandemin har inneburit utmaningar för verksamheten. Aktiviteter har anpassats efter rådande restriktioner, men har vid många tillfällen fått ställas in. Medarbetare har löpande haft kontakt med ungdomar under hela året, men enskilda samtal/avstämningar ses inte som aktiviteter och rapporteras inte som sådana.
20 unga uppsökta av Föredöme och Framtidstro skriver in sig på verksamheten Studier & Arbete, Jobbtorg och/eller Arbetsförmedlingen.	X					Fördjupa samarbetet med verksamheten Studier & Arbete/Jobbtorg/Arbetsförmedlingen. Samverka i program för att stärka arbetssökandes tilltro till sig själva och sin förmåga att konkretisera nästa steg. - Programomgång 1	N/A	18	4/4	Deltagarnas betyg på programmet	35 slussade till AE. 29 inskrivna hos Studier & Arbete. 4 deltagare gick vidare till arbete i direkt	

								var 7,83/10		anslutning till programmet	
					- Programomgång 2	10	0/5	Deltagarnas betyg på programmet var 7,6/10			
					- Programomgång 3	10	0/3 (snitt)				
					Gemensamt tydliggöra utmaningar för att utveckla en effektivare samarbetsmodell.			Dessa deltagare valde att skriva in sig på en kurs som startar i kista men därefter valde att hoppa av med tanke på den konflikt som pågår mellan grupperingar i järva		Programmet har genererat att fler individer än de som deltagit har sökt upp handledare på Fryshuset för information om vuxenutbildning .	
					- Rutinbeskrivning formulerad och gällande from 11 maj	1					
					- Löpande samverkansmöten enligt rutin		Löpande				
					- Tröskeldokument för samarbetet formulerat (tröskel = uppfattade hinder)						
					Gemensamt dra nytta av den studie- och yrkesvägledare som finns, för att stärka fokus på förflyttningen mot studier.						
						2					

					<p>- SYV håller i block inom självstärkande program</p> <p>Använda oss av varandras resurser och lokaler.</p> <p>Vara delaktiga i rekryteringen av ungdomsanställda till Studier & Arbete.</p>	N/A				<p>I samband med andra och tredje omgången av självstärkande program (Selfmade Boost) deltid SYV och höll i informationspass för deltagare.</p>	<p>I arbetsgruppsmöte för IOP har det fastställts att detta ej ska prioriteras i första hand.</p>
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

20 feriearbetare sysselsätts under sommar- och höstlov.	X				Sommar/höstlov	Erbjudna ferieplatser med meningsfulla arbetsuppgifter.	4 feriejobbsperioder	34+			35 feriearbetare sommarlovet (25 period 1 och 5 period 2 och 3. Utöver det erbjuds Fryshuset inom ramen för av Stockholm stad upphandlat ferieprogram feriearbete till ytterligare 108 ungdomar hemmahörande i Rinkeby-Kista under sommarlovet. 9 feriearbetare under höstlovet.	
----------------------------------------------------------------------------	---	--	--	--	----------------	---------------------------------------------------------	-------------------------	-----	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

