

**Handläggare**  
Linnéa Hedin  
Telefon: 0850802013

**Till**  
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd  
2021-10-21

## Motion om Stockholms stad som en modern och attraktiv arbetsgivare (KS 2021/731)

Svar på remiss från kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om Stockholms stad som en modern och attraktiv arbetsgivare till bland andra Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd. Motionären föreslår att Stockholms stad tar fram stadsgemensamma riktlinjer för hem- och distansarbete för att vara en modern och attraktiv arbetsgivare.

Förvaltningen bedömer att Ramverk för möjliggörande av delvis arbete hemifrån av den 16 september 2021 som Personalstrategiska avdelningen tagit fram är tillräckligt för att stärka staden som attraktiv arbetsgivare. Förvaltningens bedömning är att ytterligare stadsgemensamma riktlinjer för hem- och distansarbete inte är nödvändigt.

### Bakgrund

#### Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-avdelningen i samråd med stadsdelsförvaltningens ledningsgrupp.

#### Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om Stockholms stad som en modern och attraktiv arbetsgivare av Karin Gustafsson (S) till bland andra Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd. Svar ska ha inkommit senast den 1 november 2021. Motionen bifogas.

Motionären beskriver att Stockholms stad behöver ta fram tydliga och stadsgemensamma riktlinjer för hem- och distansarbete för att staden fullt ut ska kunna ta sitt arbetsgivaransvar och för att vara en modern och attraktiv arbetsgivare.

### **Synpunkter och förslag**

Förvaltningen bedömer att dokumentet Ramverk för möjliggörande av delvis arbete hemifrån av den 16 september 2021, är tillräckligt för att stärka staden som attraktiv arbetsgivare. Förvaltningens bedömning är att ytterligare stadsgemensamma riktlinjer för hem- och distansarbete inte är nödvändigt. Utöver ramverket har Personalstrategiska avdelningen även tagit fram stödmaterial för chefer inför bedömning av önskemål om att delvis arbeta hemma. Dessa dokument tydliggör arbetsgivarens arbetsmiljöansvar och försäkringsfrågan. Enligt ramverket är kontoret huvudarbetsplatsen och att delvis arbeta hemifrån är en möjlighet och inte en rättighet, skyldighet eller förmån.

Förvaltningen instämmer i att det är positivt att staden nu möjliggör arbete såväl på arbetsplatsen som i hemmet. Diverse undersökningar som fackliga organisationer genomfört under pandemin har visat att möjlighet att arbeta hemifrån innebär många fördelar för både medarbetare och verksamhet.

Förvaltningen instämmer i att möjliggörandet av arbete delvis i hemmet är ett viktigt steg för att staden ska vara en modern och attraktiv arbetsgivare.

### **Jämställdhetsanalys**

Att arbeta delvis hemifrån ger mer tid över till familjen både för kvinnor och för män. Det kan möjliggöra för småbarnsföräldrar att utöka sin sysselsättningsgrad då det går mindre tid till resor till och från arbetet. Dock kan delvis arbete i hemmet innebära en risk för att gränsdragningen mellan arbete och fritid blir otydlig. Det är fler män i de verksamheter i staden där hemarbete är möjligt än i andra verksamheter där arbetet måste utföras på plats såsom arbeten i skolor/förskolor och inom vård- och omsorg.

Toni Mellblom  
Stadsdelsdirektör

Tiina Palmqvist  
HR-chef

**Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning**  
Administrativa avdelningen

Borgarfjordsgatan 14  
Box 7049  
164 07 Kista  
Växel 08-508 01 000  
Fax  
rinkeby-kista@stockholm.se  
stockholm.se

### **Bilaga**

Motion av Karin Gustafsson (S)

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2021-10-05
Tiina Palmqvist, HR-chef	2021-10-01