

Handläggare
Peter Hurtig
Telefon: 0850801255

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd
2022-02-24

Motion om samverkan med antidiskrimineringsbyråer

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om antidiskrimineringsarbetet i staden. Motionären föreslår att kommunstyrelsen undersöker möjlighet att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverkan med Stockholms antidiskrimineringsbyråer.

Förvaltningen bedömer att stadens arbete för att minska diskriminering inom samtliga diskrimineringsgrunder är och bör vara en fortsatt en prioriterad fråga.

Kommunfullmäktige har i budget 2022 gett kommunstyrelsen i uppdrag att se över och revidera de stadsövergripande riktlinjerna för idéburna offentliga partnerskap (IOP) med tillhörande tillämpningsanvisningar. Med anledning av det är förvaltningen tveksam till motionärens förslag att ingå idéburet partnerskap med föreslagen organisation och istället avvakta tills översynen är genomförd. Vidare anser förvaltningen att det är lämpligare att stärka kompetensen hos arbetsgivare, medarbetare, brukare/klienter och invånare, genom exempelvis upphandling av olika utbildningsinsatser eller genom olika projekt.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har överlämnat en remiss till Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd avseende en motion om att kommunstyrelsen bör undersöka möjligheten att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverkan med Stockholms antidiskrimineringsbyråer. Motionen har även remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, Bromma stadsdelsnämnd,

Kungsholmens stadsdelsnämnd, Antidiskrimineringsbyrån
Stockholm Norr, Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd, Civil
Rights Defenders, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd.

Ärendet

Lisa Palm (Fi) har till kommunfullmäktige lämnat en motion om att kommunstyrelsen bör undersöka möjligheten att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverka med Stockholms antidiskrimineringsbyråer.

Motionären skriver att det behövs tydliga ställningstagande mot diskriminering och för mänskliga rättigheter. Detta utifrån data som visar att det finns stora utmaningar i kommunens arbete mot exempelvis rasism. För att lösa utmaningarna anser skribenten att ett samarbete med antidiskrimineringsbyråer kan fördjupa och förstärka stadens arbete i att även uppnå målen för agenda 2030. Skribenten anser att diskrimineringsbyråerna kan vara ett viktigt komplement i stadens egna insatser mot diskriminering.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen stadsutveckling, medborgarservice och fritid.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen delar motionärens synpunkt om vikten av ett samhälle som inkluderar alla i utvecklingen – med hänsyn till allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av etnicitet, kön, funktionsvariation, ålder m.m. Nämndens arbete i att motverka rasism och diskriminering styrs och följs upp genom bland annat nämndmålet 1.4.2. Barn, unga och vuxna lever utan våld och förtryck.

Stockholm stad har ett ansvar för att motverka diskriminering både ur ett verksamhets- och ur ett arbetsgivarperspektiv. Staden ska arbeta aktivt för att inte diskriminera vare sig brukare, klienter eller arbetstagare. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning arbetar bland annat aktivt för att rekrytera personal med olika bakgrunder som i sin tur möter invånarna. Det är en av många viktiga delar i förvaltningens långsiktiga arbete för att förebygga diskriminering.

Från och med 2021 har Stockholms stad antagits till Svenska FN-förbundets, SKR:s (Sveriges Kommuner och Regioner) och ICLD:s (Internationellt Centrum för Lokal Demokrati) gemensamma projekt Glokala Sverige. Det nationella projektet handlar om att stärka kunskap och engagemang för Agenda 2030 bland politiker och tjänstepersoner i Sveriges kommuner och regioner. Genom medverkan tar staden ett steg i utvecklingsarbetet för att nå de globala hållbarhetsmålen. Glokala Sverige är tänkt att ge

möjligheter till utbildningsinsatser och möjlighet att arbeta tillsammans med ett stort antal svenska kommuner och regioner för att höja kunskapen om Agenda 2030 och identifiera vad som driver hållbarhetsarbetet framåt. Förvaltningen bedömer i enlighet med motionären att det fortsatt finns steg att ta i arbetet mot diskriminering och för mänskliga rättigheter i linje med Agenda 2030. Glokala Sverige är ett exempel på forum där representanter från expertorganisationer kan närvara och bidra med expertkompetens i enlighet med motionärens förslag.

Medborgarkontoren som finns i Rinkeby och Kista har god kunskap om Diskrimineringsombudsmannen (DO) uppdrag såväl som antidiskrimineringsbyråernas kompetens och vägleder invånare till respektive verksamhet vid behov. Att samarbeta med olika expertorgan såsom tex antidiskrimineringsbyråer är en möjlighet för förvaltningen att stärka sin kunskap och få en bredare bild av de utmaningar motionären nämner i motionen.

Kommunfullmäktige har i budget 2022 gett kommunstyrelsen i uppdrag att se över och revidera de stadsövergripande riktlinjerna för idéburna offentliga partnerskap (IOP) med tillhörande tillämpningsanvisningar. Med anledning av det är förvaltningen tveksam till motionärens förslag att ingå idéburet partnerskap med föreslagen organisation och istället avvakta tills översynen är genomförd. Vidare anser förvaltningen att det är lämpligare att stärka kompetensen hos arbetsgivare, medarbetare, brukare/klienter och invånare, genom exempelvis upphandling av olika utbildningsinsatser eller genom olika projekt.

En möjlighet framåt är att staden i uppföljningen av Agenda 2030 och i det interna arbetet mot diskriminering i sedvanlig anda bör upplysas om möjligheterna som finns i att använda sig av externa aktörer för att om möjligt öka effekterna i det arbete som redan fortskrider.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Toni Mellblom
stadsdelsdirektör
Rinkeby-Kista
stadsdelsförvaltning

Adrian Göransson
Tf. avdelningschef
Rinkeby-Kista
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Motion om samverkan med antidiskrimineringsbyråer

2. Följebrev motion om samverkan med
antidiskrimineringsbyråer, KS 2021/1344

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Toni Mellblom, stadsdelsdirektör	2022-02-15
Adrian Göransson, tillförordnad avdelningschef	2022-02-09