

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-01-31

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	0850802615
Avdelning/enhet: Äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Axel Lundin	axel.lundin@stockholm.se	08- 508 02250
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

HBTQ-certifiering

Ange önskad summa för insatsen

114 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 74 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 40 000 kr	Kr/timme: 250 kr
	Antal timmar: 159	Befattning: Vårdare inom lss verksamhet, samordnare, enhetschef, biträdande enhetschef
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Under en längre period har Bergengatans gruppbostad (LSS) varit engagerad i Hbtqi frågor. Verksamheten har haft kontakt med RSFU och samverkat kring diverse frågor. Personal och boende har tillsammans besökt RFSU under en lång period. Numer åker boende själv på möten hos RFSU varje vecka.

Boende i verksamheten har i samarbete med RFSL varit med och skrivit boken "Min verklighet", boken ingår i en planerad serie vilken går under samlingsnamnet "Jag är berättaren". Det handlar om att vara funkis och Hbtq, om att bryta normer, om stolthet och kamp, om kärlek och relationer.

Det är särskilt viktigt för förvaltningens LSS-verksamheter att arbeta för människors rätt att få identifiera sig som man själv vill. De boende ska kunna känna sig trygga inom förvaltningens gruppbostäder.

Verksamheter inom LSS i Rinkeby-Kista stadsdelsområde, ställs ofta inför Hbtqi frågor då de boende har sitt ursprung från olika kulturer. Det gör det särskilt komplicerat i det dagliga arbetet då ett flertal av de boende och medborgare i stadsdelsområdet, är av utländsk härkomst med ett annat synsätt på öppenhet om Hbtqi. Detta gör i sin tur att medarbetarna kan behöva ge de boende extra stöd i frågan även utifrån kulturella skillnader. Miljö och bristen på

egen kunskap hos individerna utgör en risk att utveckla psykisk ohälsa. Stadsdelområdet har en hög grad av psykisk ohälsa bland medborgarna och dessa individer är en särskilt sårbar grupp. En hög grad av kompetens bland förvaltningens medarbetare är därför nödvändig för att kunna uppmärksamma och stödja för att främja ett gott psykiskt mående.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning och workshop

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2022

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

LSS-gruppbostad Bergengatan

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

18

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Säkerställa en kompetent och trygg medarbetargrupp som känner sig bekväma att stötta de boende och varandra i Hbtqi-frågor. Detta leder till en ökad trygghet och psykiskt välmående hos de boende. Arbetsgruppen kommer även att utgöra stöd i frågan för övriga LSS-verksamheter och ev. samarbetspartners så som till exempel de boendes dagliga verksamheter, anhörigstöd, beställarenheten och färdtjänst.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, se ovan

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det är särskilt komplext för förvaltningens LSS-verksamheter att arbeta för rättigheten för brukare med funktionsnedsättning, att få identifiera sig som man själv vill. Brukarna ska kunna känna sig trygga inom förvaltningens verksamheter. Dessa personer lever i dubbel utsatthet med funktionsnedsättning och som Hbtqi-person. Detta innebär hög risk att utveckla psykisk ohälsa och ställer stora krav på medarbetarna. Verksamheterna inom LSS i Rinkeby-Kista stadsdelsområde, ställs ofta inför Hbtqi frågor då brukarna har sitt ursprung från olika kulturer. Det som gör det särskilt komplicerat i det dagliga arbetet är att ett flertal av de boende och medborgare i stadsdelsområdet, är av utländsk härkomst med ett annat synsätt på öppenhet om Hbtqi. Detta gör i sin tur att medarbetarna behöver ge de boende särskilt stöd i frågan även utifrån kulturella skillnader.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Vid APT, handledning, metoddagar, SIP och individuell planering t.ex. genomförandeplaner

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

Toni Mellblom