

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-01-31

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	0850802615
Avdelning/enhet: Äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Axel Lundin	axel.lundin@stockholm.se	08- 508 02250
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetensutveckling geriatrik HSL-personal

Ange önskad summa för insatsen

84 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 60 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 24 000 kr	Kr/timme: 300 kr
	Antal timmar: 80	Befattning: sjuksköterska, arbetsterapeut, fysioterapeut
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Höjd kompetens inom området geriatrik för samtlig HSL-personal dvs. sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Höjd kompetens inom området geriatrik för samtlig HSL-personal dvs. sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Höst 2022

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

HSL-personal inom äldreomsorg

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

10

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kompetens inom geriatrik främjar det dagliga arbetet med målgruppen äldre och deras anhöriga. Då mycket forskning och

utveckling sker inom området finns behov av fortbildning för arbetsteamet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Kompetensen sprids till omvårdnadspersonalen i det dagliga arbetet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Kompleterar och utgör en grund för utveckling som sker utifrån övriga kompetenssatsningar inom verksamhetsområdet då geritrik är grundläggande för ett gott arbete inom äldreomsorgen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

APT, handledning, utvärderingsmöten och planering av vidare planering för fortbildningsinsatser.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Toni Mellblom