

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-05-02

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	0850802615
Avdelning/enhet: Äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Axel Lundin	axel.lundin@stockholm.se	08- 508 02250
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Sexualitet och intellektuell funktionsnedsättning. Fortbildning för att motverka psykisk ohälsa.

Ange önskad summa för insatsen

520 000 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 120 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 400 000 kr	Kr/timme: 250 kr
	Antal timmar: 1600	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 68 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: fika, utbildningsmaterial, lunch

Beskrivning av behov

Fortbildning för medarbetare inom utförarverksamheter LSS, boende och daglig verksamhet samt boendestöd neuropsykiatri. Målet är en förbättrad arbetsmiljö utifrån ny kunskap om bemötande och strategier i arbetet med personer som har en intellektuell och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning utifrån komplexiteten att arbeta med andra personers sexualitet. Behovet har särskilt uppmärksammats utifrån att förvaltningens medarbetare möter många personer av utländsk härkomst där kunskap om sexualitet inte förmedlas till personer med intellektuell funktionsnedsättning. Dessa personer blir utifrån bristande egen kunskap en särskild riskgrupp att utveckla psykisk ohälsa och otrygghet i sin egen person. Det i sin tur skapar särskilda arbetsförhållanden. Personer med funktionsnedsättning är även en känd högriskgrupp för sexuella övergrepp vilket de inte alltid kan uttrycka. Att personalen har kompetens att uppmärksamma individernas psykiska mående är därmed extra viktigt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning och workshop omfattning 2 heldagar/grupp. Utbildningen behöver hållas vid tre tillfällen/grupp då den riktar sig till medarbetare i dygnet runt verksamheter.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2022.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare inom LSS-utförarverksamheter samt boendestöd neuropsykiatri, samtliga yrkeskategorier.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

En förbättrad arbetsmiljö utifrån ny kunskap om bemötande och strategier i arbetet med personer som har en intellektuell och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning utifrån komplexiteten att möta andra personers sexualitet, uppmärksamma personers variationer i beteende utifrån psykisk hälsa och identifiera riskbeteenden.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja. Informationen kommer att förmedlas vidare till kollegor både inom avdelningen, beställare, hemtjänst, missbruksenheten, relationsvårdsteamet, anhörigstöd med flera.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Stadsdelsområdet har en särskilt komplex sammansättning av medborgare utifrån utbildningssatsningens tema och är ett eftersatt kompetensutvecklingsområde. Inga liknande utbildningssatsningar planeras av staden eller har erbjudits av utbildningssamordnare. Detta behov av kompetensutveckling har lyfts av medarbetare i den egna organisationen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas i de respektive arbetsgrupperna i handledning och på APT.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

Toni Mellblom