

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-01-31

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	0850802615
Avdelning/enhet:		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Axel Lundin	axel.lundin@stockholm.se	08- 508 02250
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Våld vid demens

Ange önskad summa för insatsen

100 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 40 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 60 000 kr	Kr/timme: 250 kr
	Antal timmar: 240	Befattning: Usk
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 8000 kr

Övriga kostnader ska täcka: fika

Beskrivning av behov

Kompletterande utbildning om våld vid demens. Utbildningen hölls för ett flertal medarbetare inom avdelningen äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri hösten 2020. Den var mycket uppskattad och de medarbetare som ej fått ta del av denna kunskap bör nu erbjudas densamma.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kompletterande "uppsamlingsheat" för medarbetare som ej fått denna kompetensutveckling inom området våld vid demens. Detta är ett vanligt förekommande problemområde inom vård och omsorg av personer med demens eller kognitiv svikt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

höst 2022, v. 40

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vård och omsorgspersonal, boendestöd för äldre, anhörigstöd, personligt ombud och biståndshandläggare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

80

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kompetens inom området främjar ett tryggt och gott bemötande och tillvägagångssätt i de situationer som uppstår i det dagliga arbetet med personer som lider av demens eller kognitiv svikt.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

I det dagliga arbetet. De kollegor som tidigare gått kan fräscha upp sin tidigare inhämtade kunskap när kollegor nu uppdaterats och fått inhämta kunskapen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Ger en god grund i det dagliga arbetet. Ingen annan utbildningsinstans är så specifikt inriktad på detta område.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

I demensteamen, i SIP och planering för de boende, vid APT och handledning

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör: