

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer:
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-05-08

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Linda Lantz	linda.lantz@stockholm.se	08-50801500
Avdelning/enhet: Avdelning äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Anna Carlfors	anna.carlfors@stockholm.se	08-50803068
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Demenskompetens på individuell nivå samt säkerställande av enheternas stjärnmärkning

Ange önskad summa för insatsen

108 000 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 108 000 kr	Kr/timme: 248 resp. 224 kr
	Antal timmar: 3/ p.p	Befattning: Vårdbiträden 50 Undersköterskor 100
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Satsningen består i år av flera delar vilka avser både bas- samt fördjupad kunskap inom demensområdet.

a) Ett flertal medarbetare har kompetens inom demens och denna behöver nu fördjupas.

Medarbetare uppmuntras att söka olika utbildningar inom demensområdet och ledningen kommer med förslag på utbildningar man får kännedom om. Samtliga medarbetare bör vid årets slut ha deltagit i för individen lämplig fördjupningsutbildning inom demensområdet.

b) Enheterna är stjärnmärkta men en fjärde delkurs har tillkommit vilken samtliga medarbetare ska gå. Därutöver kräver personalrotation att medarbetare går de rundläggande kurserna och avlägger prov.

Ovanstående gör att avdelningen ansöker om en genomsnittlig kurstid för medarbetare inom vården där vikarier alltid behövs för utbildningstid.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Avdelningen har under ett par år jobbat för att samtliga enheter inom äldreomsorgen ska vara stjärnmärkta. Detta mål är nått men utbildningssatsningen behöver fortsätta då detta baseras på antalet medarbetare som har gått alla utbildningsdelar. Dessutom har ytterligare en delutbildning tillkommit vilket samtliga medarbetare behöver genomföra.

Utöver detta önskar avdelningen att samtliga medarbetare fördjupar den kompetens inom demens och kognitiv svikt genom minst en halvdagsutbildning under året. Detta för att fortsätta jobba för att säkerställa ett högkvalitativt arbete inom demensområdet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Vid ett antal tillfällen 2023

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden inom äldreomsorg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

150

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förväntad effekt på kort sikt. För medborgare bidrar detta till ökad möjlighet för tidigt adekvat stöd utifrån kognitiv svikt.

Uppmärksammas och erbjuds stöd. Ökad kompetens bidrar för medarbetarna till en ökad trygghet i sin yrkesroll.

Förväntad effekt på lång sikt. Gott bemötande, förståelse och god omvårdnad för personer med kognitiv svikt och deras anhöriga. Detta leder till en bättre psykisk hälsa för dessa personer.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Kollegialt spridande av kunskap.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Kompletterar tidigare utbildningsinsatser inom demens och kognitiv svikt i både förebyggande och omvårdande syfte

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp vid handledning och på APT, samt i medarbetarsamtal.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

5

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:


