

**Handläggare**  
Peter Hurtig  
Telefon: 08-50801255

**Till**  
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd  
2023-06-15

## Remiss av Motion om feriejobb

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2023/306

### Förvaltningens förslag till beslut

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### Sammanfattning

Andréa Hedin (M) och Per Rosencrantz (M) har lämnat en motion till kommunfullmäktige med nya förslag om feriehandläggningen och prioriteringsgrunder för att få feriearbete.

Förvaltningen anser i likhet med förslagsställarna att feriejobbet är en viktig erfarenhet för den enskilde ungdomen som kan bidra med lärdomar som kan användas i det egna CV:t såväl som i arbetet hos en framtida arbetsgivare.

Förvaltningen arbetar utifrån gällande anvisningar för feriejobb (2023). Vidare bedömer förvaltningen att de föreslagna förändringarna skulle kräva utökade resurser och att färre ungdomar skulle erhålla feriearbete.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har överlämnat en remiss till Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd som gäller en motion om feriejobb. Motionen är skriven av Andréa Hedin (M) och Per Rosencrantz (M).

Motionen har även remitterats till Stadsledningskontoret, Arbetsmarknadsnämnden, Utbildningsnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, Stockholms handelskammare, Svenskt Näringsliv, och Visita Stockholm.

### Ärendet

Andréa Hedin (M) och Per Rosencrantz (M) skriver att ett kommunalt feriejobb ska vara ett skyddsnet och det därför är rimligt att prioritera de unga som har funktionsvariationer och kommer från svagare socioekonomiska förhållanden. Förslagsställarna anser att

Stockholm har en rik mångfald av potentiella arbetsgivare i många olika branscher och sektorer och att den som ansöker om ett kommunalt sommarjobb också ska söka andra sommarjobb. Det kommunala feriejobbet ska inte vara ett förstahandsval när denna mängd andra arbetsgivare finns tillgängliga anser förslagsgivarna.

Utifrån bland annat ovanstående föreslår förslagsställarna följande:

- Att krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.
- Att det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.
- Att CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- Att intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- Att förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen Stadsutveckling, medborgarservice och fritid.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen anser likt motionärerna att feriearbete i stadens kommunala verksamheter, hos stadens entreprenörer eller i en ideell förening kan vara en viktig första erfarenhet i arbetslivet för Stockholms unga.

Förvaltningen arbetar utifrån stadens anvisningar för feriejobb (2023). Anvisningarna som är framtagna av arbetsmarknadsförvaltningen tydliggör att syftet med feriejobbet är att bidra till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven samt att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Föregående budgetår anställdes 1432 ungdomar via feriejobb inom Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning varav 87% upplevde ferieperioden som lärorik.

Nedan följer förvaltningens kommentarer på de fem förslagen som anges i motionen.

*Förslag 1 - Krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.*

Utifrån nuvarande anvisningar ska förvaltningarna inte ta någon särskild hänsyn till om betygen i kärnämnen är godkända vid handläggning. Förvaltningen bedömer att en förändring enligt förslaget skulle innebära att färre ungdomar skulle erhålla feriearbete.

*Förslag 2 - Det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.*

Förvaltningen försöker i så hög grad som möjligt matcha arbetsplatserna utifrån ungdomarnas önskemål och intresse. Dock är arbetsplatserna begränsade vilket medför att förvaltningen inte alltid kan matcha ungdomarnas önskemål.

*Förslag 3 - CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.*

Förvaltningen försöker i den mån som är möjlig att skapa ett verkligt scenario när ungdomar ska skriva på anställningskontraktet på förvaltningen som påminner om en anställningssituation.

CV och personligt brev är viktiga moment att behärska. Vid upprättande av den egna personliga ansökan så skriver ungdomar emellertid in information som påminner om ett CV och personligt brev. I konkret bemärkelse utöver kontaktinformation samt information kring ungdomarnas utbildningssituation, etc, så finns det utrymme att skriva om sig själv. Exempelvis tidigare erfarenheter, språkkunskaper, information kring intressen samt andra kompetenser. Fritextsvaret är dock ej obligatoriskt.

I Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning ligger feriesamordningen i samma verksamhet som Framtidens hus, detta för att stärka synergieffekter mellan frivilliga utbildningsinsatser såsom CV-skrivning, öva inför anställningsintervjuer, personlig coaching, företagsevent, körkortsskola, läxhjälp, entreprenörskap och andra insatser som ska öka intresset för studier och arbetsmarknaden i brett perspektiv.

*Förslag 4 - Intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.*

Enligt arbetsmarknadsförvaltningens anvisningar behöver ungdomar i nuläget inte ansöka om andra (externa) sommarjobb för att få ett feriejobb i staden. Förvaltningen informerar – genom Framtidens hus – om den externa arbetsmarknadens möjligheter och de stöd och tjänster som arbetsförmedlingen och staden erbjuder.

*Förslag 5 - Att förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.*

Utifrån arbetsmarknadsförvaltningens anvisningar ska följande grupper prioriteras vid fördelning av feriejobb: ungdom med funktionsnedsättning och som har behov, ungdom med sociala skäl, ungdom som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av kommunens aktivitetsansvar och ungdom som bedöms ha behov av språkstödande insats.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Victoria Callenmark  
tf. stadsdelsdirektör  
Rinkeby-Kista  
stadsdelsförvaltning

Adrian Göransson  
avdelningschef  
Rinkeby-Kista  
stadsdelsförvaltning

## **Bilaga**

Motion om feriejobb

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Victoria Callenmark, tf. stadsdelsdirektör	2023-05-30
Adrian Göransson, avdelningschef	2023-05-28