

Handläggare
Annika Press
Telefon: 08-50811820

Till
Servicenämnden 2024-03-26

Remiss, heltid som norm, KS 2023/1139

Svar på remiss från Kommunstyrelsen dnr KS 2023/1139

Serviceförvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden beslutar att remissen besvaras med serviceförvaltningens tjänsteutlåtande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från servicenämnden angående förslag till att heltid ska vara norm vid anställningar i stockholms stad. Serviceförvaltningen är positiv till förslaget. Att erbjuda heltidsanställningar tillsvidare gynnar verksamheten samtidigt som det skapar goda arbetsvillkor för individen. Det är dock viktigt att även fortsättningsvis kunna erbjuda olika former av behovsanställningar vid sidan av den ordinarie bemanningen för att på så sätt kunna möta behov vid frånvaro och arbetstoppar samt gynna kompetensförsörjningen på sikt. Det är också av stor vikt att säkerställa att förslaget inte försvårar för gruppen med funktionsvariationer att få ett arbete då heltid blir obligatoriskt vid rekrytering och nyanställning.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från servicenämnden angående förslag till heltid som norm för anställningar. Yttrandet ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast den 9 april 2024.

Kommunfullmäktige lyfter fram i budget för 2023 att staden ska öka takten i att göra heltid till norm och att kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Heltidsresan är ett utvecklingsprojekt som drivs av SKR och Kommunal mellan 2016–2024 där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Projektet finansieras gemensamt av SKR och Kommunal. Staden har arbetat

med Heltidsresan ända sedan utvecklingsavtalet tecknades 2016 men kan konstatera att det inte sker så stora framsteg som är önskvärt.

Ärendet

Stadsledningskontoret framför i sitt tjänsteutlåtande att kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner och att ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm.

Stadsledningskontoret anser därför att alla verksamheter bör uppmanas att erbjuda deltidsanställda heltid, och vid behov av nyrekrytering ska i första hand de som idag har deltid erbjudas utökad sysselsättningsgrad. För att ytterligare öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. I förslaget ingår att alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. En ökning av andelen tillsvidare anställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet. Stadsledningskontoret bedömer att förslaget får ekonomiska konsekvenser på kort sikt och att det, om inte annat beslutas, behöver hanteras inom befintlig ram.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom den administrativa avdelningen.

Serviceförvaltningens synpunkter och förslag

Visstidsanställning och deltid är vanligast förekommande i verksamheter som är bemannade dygnet runt. Serviceförvaltningen är en administrativ verksamhet som har en låg andel deltidsanställda. Vid nyrekrytering tillämpas redan heltid som norm till samtliga tjänster. De anställda som har deltidsanställning på förvaltningen har av olika skäl själva valt detta. Det kan vara att medarbetare har en timanställning vid sidan av studier eller har en nedsatt arbetstid av medicinska skäl. Det kan också handla om medarbetare som deltar i arbetsmarknadsåtgärder eller som omfattas av BEA (OSA-anställningar) eller har lönebidrag beviljat

Inom verksamhetsområde kontaktcenter Stockholm är det invånarnas efterfrågan samt säsongsvariationer som styr både behov av kompetens och omfattning av arbetet. Inom det området kan det innebära vissa utmaningar om timanställningar ska ersättas med fler heltidsanställningar.

Förvaltningen delar uppfattningen att erbjudande av heltidsanställning bör vara normen. Att erbjuda heltidsanställningar tillsvidare gynnar verksamheten kvalitativt i takt med att medarbetaren utvecklas i sin roll samtidigt som det skapar goda arbetsvillkor för individen.

Det är dock viktigt att även fortsättningsvis kunna erbjuda olika former av behovsanställningar vid sidan av den ordinarie bemanningen för att

på så sätt kunna möta behov vid frånvaro och arbetstoppar. Att den kommunala verksamheten kan erbjuda extraarbete för studenter är viktigt för den framtida kompetensförsörjningen genom att vara en lärande och attraktiv arbetsgivare som lockar även efter studieperioden.

Kommunal verksamhet har en viktig roll i att erbjuda anställningar för medarbetare med funktionsvariationer som ibland har behov av deltidsanställningar. Det finns en risk att denna grups inträde till arbetsmarknaden och en anställning inom staden försvåras när heltid blir norm vid rekrytering och nyanställningar. Stadens verksamheter behöver därför även fortsättningsvis vara öppna för att anpassa anställningsvillkoren för att inte gå miste om kompetenta medarbetare och främja den viktiga gruppens möjligheter på arbetsmarknaden.

Charlotte Goliath
Förvaltningschef
Serviceförvaltningen

Bilagor

1. Kommunstyrelsens tjänsteutlåtande, heltid som norm KS 2023/1189

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Charlotte Goliath, Förvaltningschef	2024-03-07