

Protokoll

Förvaltningsgrupp

2024-04-16

Närvarande:*Arbetsgivarrepresentanter:*

Charlotte Goliath, förvaltningschef
Karin Toll Lane, avdelningschef
Liselotte Skoglund, avdelningschef
Liselothé Engelgren, avdelningschef
Thomas Lundberg, avdelningschef
Madeleine Nordström, avdelningschef
Lena Melin, avdelningschef
Magnus Malmborg, avdelningschef
Robin Jägestedt, avdelningschef
Therése Grevlund, HR-konsult

Representanter arbetstagarorganisationer:

Carl Korch, SACO
Luis Lopez, Vision
Carina Jonsson, Huvudskyddsombud

1. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

2. Anmälan av justerat protokoll

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna.

3. Nämndärenden/handlingar till servicenämndens sammanträde 23 april 2024

- *Underlag till budget 2025 med inriktning för 2025 och 2027 SF 2024/83*
- *Remiss, kommunikationsprogram för Stockholms stad, KS 2024/112 SF 2024/200*
- *Remiss, betänkande livsmedelsberedskap för en ny tid (SOU 2024:8), KS 2024/253 SF 2024/272 6*
- *Remiss av förslag till ny avfallsplan för Stockholm 2025-2030 SF 2024/288*

Åtkomst till handlingarna i fullo sker via Meetings.

[Möte 2024-04-23 | MeetingPlus \[sv\] \(stockholm.se\)](#)

4. Samverkan

19 § MBL

- *Löneöversyn, del 1*

Första delen av årets löneöversyn är avslutad och har löpt på bra i tidsplan och i samarbete med aktuella fackliga organisationer.

- *Medarbetarundersökning 2024*

Genomgång av förvaltningsövergripande resultat från medarbetarenkät i årets medarbetarundersökning.

SACO kommenterar att det är generellt höga och därmed bra siffror för förvaltningen då alla resultat är över 70.

- *Projekt chefsstruktur 2025*

Insamling av data har påbörjats inom förvaltningen och analys på verksamhetsnivå pågår under april månad. Insamlad fakta kommer att bearbetas och analyseras på förvaltningsövergripande nivå i maj.

SACO kommenterar att analysen är det viktigaste ur facklig synvinkel samt att max 30 medarbetare, helst färre, är önskvärt antal under varje chef.

Vision kommenterar att den nya chefsstrukturen är i linje med hur chefsstrukturen är på de tekniska förvaltningarna.

- *Kompetensförsörjningsplan 2025-2027*

Arbetet med kompetensförsörjningsplan 2025-2027 har påbörjats med omvärldsbevakning och översyn av befintlig kompetensförsörjningsplan, även behovsanalys i frågan inom förvaltningen är på gång.

SACO kommenterar vikten av att se över påverkan av kompetensbehov kring specialister utifrån aktuella nämndärenden som lyfts på samverkan ida.

Ärendena är samverkade enligt 19 § MBL utan invändningar från arbetstagarorganisationerna.

11 § MBL

- -

5. Verksamhet och budget

- *Rekrytering enhetschef Upphandling och Inköp*

Rekryteringen är klar efter Peter Forsberg. Isabelle Vas tillträder 1/8-24.

- *Rekrytering enhetschef Kontaktcenter*
Rekrytering pågår efter Susanne Schenström.
- *Rekrytering enhetschef Lön och Pension*
Rekryteringen är klar efter Gunilla Wallin. Tomas Bergström tillträder den 1/7-24.
- *Rekrytering enhetschef HR, informationshantering och internservice*
Rekrytering pågår.

6. **Personal- och kompetensutveckling**

7. **Jämställdhet – och mångfald**

- Utbildning i normmedvetenhet och jämställdhet pågår till maj 2024 inom förvaltningen, därefter vid behov och önskemål.

8. **Arbetsmiljöfrågor**

- Arbete pågår med hur vi ska ta oss an SAM-modulen i ILS.

9. **Övriga frågor**

10. **Nästa möte**

- 21 maj 2024 kl 08.30

11. **Mötet avslutades**

Justering och signering av protokoll sker digitalt.

