

Protokoll till förvaltningsgrupp

Arbetsgivare

Patrik Åhnberg, Stadsdelsdirektör
Britt Karlsson, Förskola
Kristian Kindstedt, HR-enheten
Lena Svensson, t f Socialtjänst och
fritid
Stefano Prestinoni, Administrativa
avdelningen
Marie Mogren, HR-enheten

Facklig organisation

Anette Petersson, SACO
Charles Smallldridge Virgo, Vision
Farah Waly, Lärarförbundet
Irina Ben Bekhti, Vision
Irene Holm, Kommunal

Ej närvarande – Arbetsgivare


Andreas Thorstensson, Äldre och
funktionshindrade
Sara Heppling Trygg,
Stadsutveckling och
medborgarservice

**Ej närvarande - Facklig
organisation**

Anna-Carin Hill, Kommunal
Karin Wrannvik, Ledarna
Olle Pettersson, Lärarförbundet
Skolledare
Vårdförbundet


Tidpunkt och lokal: 2019-12-19, kl. 09.00-10:00, Bodholmsplan 2,
Stora Sky

Justeras:


.....
Patrik Åhnberg

Justerat via e-mail
.....
Irene Holm, Kommunal

Justerat via e-mail
.....
Farah Waly, Lärarförbundet


.....
Anette Petersson, SACO

Justerat via e-mail
.....
Irina Ben Bekhti, Vision

1. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

2. Val av sekreterare och justerare

Till sekreterare valdes Marie Mogren och justerare Anette Petersson (SACO/SR), Farah Waly (Läraryrket), Irina Ben Bekhti (Vision) och Irene Holm (Kommuna).

3. Uppföljning av föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes med följande justering.

Punkt 4. Arbetsmiljö och personalfrågor korrigeras till

- Information: VP 2020

De fackliga har erhållit återkoppling på sina kommentarer till VP2020 via mail.

De fackliga organisationerna lyfte följande frågor:

- Hur följer vi upp "Hot och våld" och säkerställer att medarbetarna får stöd av arbetsgivare?
- Hur säkerställer vi introduktion för samtliga?
- Kan vårt Aktivitetscenter för äldre göras mer generationsöverskridande som även kan omfatta de unga.
 - Andreas Torstensson ser ingen möjlighet att genomföra detta under 2020 men ser det som en viktig fråga för nästkommande år.

4. Arbetsmiljö och personalfrågor

- Information från ledningsgruppen (Patrik Åhnberg)
 - Hyreskontraktet på Bodholmsplan kommer att tecknas på 3 år och inte 10 år, som tidigare angivits.
 - Informerades kort om vinter- och 127- festivalen.
 - Förvaltningen kommer att införa en befattning med fokus på intern säkerhet.

- Information: Status organisationsöversyn (Patrik Åhnberg)
 - De fackliga organisationerna kommer att lämna förslag på organisationsjustering.
 - Förvaltningen genomfört en workshop tillsammans med chefer.
- Information: Status VB processen (Stefano Prestinoni)
 - Den första versionen av VB skall vara klar till den 22 december 2019 och den slutiga versionen levereras till SLK den 22 januari 2020.
- Information: Ledigheter under jul och nyårshelg
 - Julledighet 2019/2020 för ledning och övergripande funktioner finns publicerad på intranät.

5. Facklig information

- Information: Lärarförbundet yrkande, se bilaga

Lärarförbundet ville ha förtydligande svar, varför stadsdelsförvaltningen (SDF) inte ställer sig bakom yrkande 1. Lokal samling eftersom en hel del finns med i VP. Är det för att SDF inte kan ställa sig bakom hela dokumentet.

Yrkande 9. SDF svarar med att de ska jobba med handlingsplanen för förskollärare/barnskötare och därmed avslagit.

Lärarförbundet lyfter att SDF har ett ansvar att jobba vidare med skolavtalet 18, nu har staden skapat fyra grupper från de 14 stadsdelar som ska jobba fram en arbetsplan för hur Stadsdelarna ska jobba vidare med skolavtalet 18. Därför kan vi inte utgå endast från handlingsplanen för förskollärare/ barnskötare.

Skolavtalet 18 är för Lärare.

Lärarförbundet och stadsdelsförvaltningen är oeniga i denna fråga.

- Information: SACO/SR

John Tallvid blir ny ordförande i SSR fr o m 1 januari.

6. Genomgång av nämndhandlingar

Länk till nämndhandlingar på Insyn:

<http://insynsverige.se/stockholm-skarholmen>

7. Förvaltningsfrågor

Inga punkter behandlades.

8. Verksamhetsfrågor

Inga punkter behandlades.

9. Övriga frågor

Protokoll från Cesam hittas här:

<http://intranat.stockholm.se/Sidor/2013/3/Cesam---staden/>

10. Nästa förvaltningsgrupp

Nästa mötestid för förvaltningsgruppen är den 30 januari kl. 09:00-11:00, Bodholmsplan 2, konferensrum Stora sky.

11. Mötet avslutas

Vid anteckningarna



Marie Mogren



Lärarförbundet Stockholm är medvetna om det samhällsekonomiska läget och att vi går in i en lågkonjunktur. Vi är också medvetna om att en budget är kompromisser och prioriteringar. Den historiskt låga schablonhöjning på förskolans, skolans och utbildningens område som föreslås kan inte ses på annat vis än att Stockholms politiska ledning har helt andra planer för skolväsendet än det som den akut behöver.

En budget är den förutsättningsgivare som möjliggör verksamhetsplan, ambitioner och intentioner. Med historiskt låga schablonökningar och generella effektiviseringskrav minskar möjligheterna. Stockholms förskolor, skola och utbildning brottas redan idag med alltför låga schablonökningar och det sedan flera år tillbaka. Förutsättningar att åstadkomma den politiska viljeinriktning som budgetförslaget ger uttryck för har därför försvårats avsevärt och på många områden omöjliggjorts. När vi tar del av Stockholm stads budgetförslag 2020-2022 är det med förväntningar. Inte minst utifrån det som sagts under år av opposition och i valrörelsen med löften om ökade resurser till förskola, skola och utbildning, om minskad administration för lärare, minskade barngruppsstorlekar och lärarlönesatsningar. Enligt den politiska ledningen ska Stockholms förskolor och skolor vara de bästa i Sverige. Årets budgetförslag ger definitivt inte förutsättningar för det.

Lärarförbundet Stockholm talar för drygt 18 000 medlemmar inom den profession som på riktigt kan göra skillnad för barn, elev, samhälle och framtid. Det är grunden för ett Möjligheternas Stockholm och är absolut inget särintresse. Finansborgarrådets förslag till budget 2020-2022 är sämre än 2016 års budget då vi manifesterade utanför Stadshuset mot nedskärningar och effektiviseringar. Den politiska ledningen, som då var en starkt kritisk opposition mot sittande rödgrönrosa majoritet, presenterar nu denna budget. Lärarförbundet Stockholm är besvikna och bestörta. Att den politiska ledningen skulle prioritera förskola, skola och utbildning så lågt, det väntade vi oss inte. Vi måste starkt opponera oss mot detta.

Professionen har tröttnat. Att uppror bildas och manifesterar vittnar om det. Lärare och skolledare drunknar i arbetsbelastning. Lärartätheten och andelen pedagogiskt utbildade lärare ligger lågt i förhållande till andra kommuner medan sjukskrivningarna ligger högt. Den slimmade pedagogiska organisationen som är ett resultat av detta utgör ett stort hot mot professionen, barnen, eleverna och inte minst det uppdrag som Stockholms skolväsende har. I ett akut läge som detta kan den politiska ledningen inte tro att de resurser som finns idag och de medel som nu tilldelas ska räcka till det som både läroplan, skollag och arbetsmiljölag kräver och för att uppfylla lokala och nationella mål. Det måste finnas en rimlighet mellan krav och resurser.

Sedan 2016 har vi talat om Lokal samling för läraryrket. Vår politik. I Lokal samling för läraryrket är det inte mängden vackra ord som ger resultat. Det som krävs är ett

långsiktigt åtagande och löfte. I ett läge där resurserna minskar borde politiken, oavsett partitillhörighet, tillsammans kraftsamla och enas för det som på riktigt kan göra skillnad för framtiden.

Lokal samling för läraryrket ska leda till ett långsiktigt åtagande och löfte till Stockholms lärare, elever och samhället. Att satsa på lärare och skolledare inom alla skolformer innebär att elevens viktigaste resurs prioriteras, läraren är den enskilt viktigaste faktorn för elevens lärande, likvärdigheten, möjligheten och visionen. Visionen om ett bättre samhälle där alla kan växa och bidra. Det är vår profession som skapar framtiden, framtidens medborgare och framtidens demokratiska samhälle. Inom ramen för Lokal samling för läraryrket behöver beslut och förändring ske i följande områden. Detta är självklara beståndsdelar i det åtagande och långsiktiga löfte som måste ges.

- Tydlig politik och tydliga beslut av det politiska styret och stadens nämnder och förvaltningar för att lärare ska kunna fokusera på elevens lärande och utveckling av undervisning. De beslut som syftar och leder till en stark lärarprofession med stärkta förutsättningar måste tas.
- Tydlig politik och tydliga beslut för att stödja och möjliggöra för skolledare att utforma en utvecklande pedagogisk organisation där lärare vill och kan verka tillsammans. En organisation som leder till utveckling av och ökad kvalitet i lärares kärnuppdrag – undervisning och mötet med eleven.
- Reella verktyg för att minska lärares och skolledares arbetsbelastning och stress. Åtgärder måste vidtas och stödfunktioner behöver komma på plats. Åtgärder ska leda till att lärare och skolledare upplever mindre stress och ohälsa. Professionens kraft ska läggas på läraryrkets kärna. Varje lärare och skolledare måste uppleva att skollagen kan upprätthållas – att varje elev får det stöd hen behöver.
- Lärares och skolledares löneutveckling. Det behövs löfte om långsiktig utveckling och nivåer samt förbättrad löneprocess för att behålla och rekrytera lärare. Stockholm måste visa att läraryrket är värt att satsa på. För att öka attraktionskraften i läraryrket räcker det inte, som Stockholms stad säger, en vilja att vara löneledande.
- Utveckling av program som gör att Stockholm stads lärare och skolledare upplever att det satsas på dem och ser Stockholm stad som en självklar och attraktiv arbetsgivare, oavsett skolform. Personalpolitiska program bör inrättas som ökar attraktionskraften.
- Ökad kvalitet i introduktionen av nyutexaminerade lärare och i VFU. Handledare och mentorer måste få bättre förutsättning att ta emot och arbeta med hög kvalitet.
- Beslut som underlättar lärares kompetensutveckling. Lärares möjlighet att gå behörighetsgivande och kompletterande utbildning måste stärkas. Att få möjlighet att växa inom ramen för sin profession är en självklarhet och måste stärkas.

Läraryrket i Stockholm har 2404 medlemmar i stadens kommunala förskolor. En profession som stadsdelsnämnderna har arbetsmiljöansvar för. Vi är högst medvetna om att respektive nämnd har att hantera stadens politiska lednings viljeinriktning och dess beslut att ge en historisk låg schablonökning till förskolan på endast 0,9 %. Tyvärr ser vi ingen bättre prioritering av förskolan i **Skärholmens** budget för 2020. Uteblivna satsningar tillåter inte professionen att göra skillnad. Konsekvenserna kommer att bli ödesdigra i det som redan idag är en prövning såsom andelen sjuka lärare, färre som söker anställning i Stockholm och kraftigt försämrade arbetsmiljö. Vi beklagar att även den politiska ledningen i **Skärholmen** med detta budgetförslag är beredda att ta risken.

När stadens budget förhandlades i oktober yrkade Läraryrket Stockholm bland annat:

-att det är hög tid för politiken i nämnden att få till ett blocköverskridande samarbete för ett långsiktigt och hållbart lärarliv inte minst genom de förutsättningar och intentioner som uttrycks i Skolavtal 18. Läraryrket Stockholm anser därför att initiativ till Lokal samling för läraryrket delas och hörsammas av kommunfullmäktige och därigenom berörda nämnder och förvaltningar.

Detta yrkande besvarades följande:

Det behövs många olika insatser för att stärka läraryrkets attraktivitet. Staden har en stor utmaning i att ytterligare öka läraryrkets attraktionskraft. Viktiga delar är god löneutveckling för lärare som utför goda prestationer i att förmedla kunskap till eleverna. Vidare är förbättrad arbetsmiljö och minskad administration för lärarna andra viktiga åtgärder. Det är också viktigt att de samarbeten som staden har med universitet och högskolor utvecklas ytterligare. Yrkande och förslag hänvisas till respektive nämnd som har att konkretisera arbetet i sina strategier och verksamhetsplaner.

Därmed vänder vi oss nu till både nämnd och förvaltningen i **Skärholmen** eftersom ansvaret hänskjuts till er från staden centralt.

Läraryrket Stockholm yrkar

1.-Läraryrket Stockholm anser att initiativ till Lokal samling för läraryrket delas och hörsammas av stadsdelsnämnden och därigenom stadsdelsförvaltningen.

Avslås - Förvaltningen möter de delar i lokal samling som är inom ramen för det uppdrag som finns i KF:s budget. I VP 2020 finns flera områden som lokal samling tar upp såsom kvalitetsutveckling, fokus på kärnverksamhet, undervisning kopplat till barns utveckling och lärande, handlingsplan för förskollärare och barnskötare, barnhälsoarbete kompetensutveckling, nära samverkan med universitet och högskolor i samband med VFU mm.

- Karriärtjänster måste bli verklighet i alla skolformer och fokus måste i högre utsträckning finnas på hur dessa ska bidra till utveckling. Organisationen måste gå från fokus på drift till fokus på utveckling.

- Att beslut tas som gör att nyanlända elevers och nyanlända lärares integrering i skolan kan ske med hög kvalitet.

- Lärarpraktik på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Beslut måste fattas som leder till utveckling av praxisnära forskning för att stärka och utveckla professionen och dess kunskapsbas. Forskning och utveckling måste ske ur ett lokalt lärarnära perspektiv för att upplevas relevant. Identifiering av utvecklingsbehov måste ske lokalt.

- Beslut som underlättar och främjar rörlighet inom Stockholm stads skolor och förskolor. Utebliven rörlighet och inlåsnings effekter är ett hot mot verksamhetens kvalitet. Incitament för en positiv rörlighet kännetecknar en attraktiv arbetsgivare.

... samt ytterligare delar som kan stärka professionen och dess effekter.

2.-att stadsdelen beskriver hur man ska vara den attraktiva arbetsgivare som lärare och skolledare inom förskolan behöver

Bifalles – Förvaltningen satsar på kompetensutveckling för både skolledare och lärare. Handlingsplanen för att förbättra arbetsmiljön för både förskollärare och barnskötare hålls levande i olika forum. I VP för 2020 tydliggörs och lyfts arbetet med det systematiska kvalitetsarbetet fram för att säkerställa en likvärdig och kvalitativ förskola.

Förskolan är en skolform. Staden beskriver tydligt att stadsdelarna ska arbeta för att främja och öka deltagandet av barn i förskolan. Positivt tycker Lärarförbundet. Men det behöver mötas upp av de resurser som krävs för att kunna leva upp till de krav som skollagen ställer. Många av de lärare och skolledare vi möter signalerar stark farhåga för att inte kunna ge stöd till de barn som särskilt behöver det under kommande budgetår. Detta leder i sin tur till stress och ohälsa hos både skolledare och lärare som upplever att de inte räcker till.

I stadens budget beskrivs: "Stockholms förskolor är de bästa i Sverige". För att detta ska uppnås ger staden direktiv till respektive stadsdelsnämnd att bland annat "säkerställa en likvärdig förskola som är trygg, säker och håller hög pedagogisk kvalitet", "fortsätta det systematiska arbetet för en jämställd förskola utifrån skollag och läroplan" samt "säkerställa förskollärlärd verksamhet". Dessutom behöver det tas i beaktande att barnkonventionen blir lag från och med 1 januari 2020.

Lärarförbundet Stockholm yrkar

3.-att stadsdelen beskriver hur förskolorna i Skärholmen ska bli de bästa i Sverige
Bifalles - Genom att fortsätta med utveckling av uppdraget samt ett kollegialt och kollektivt lärande hos medarbetare ökar både kompetens och förmågor i vardagen. Likaså att som enskild medarbetare få möjlighet till egen utveckling. Det finns beskrivet i VP i text och aktiviteter.

4.-att stadsdelen redovisar för hur man ska säkerställa lärlärd undervisning av legitimerade förskollärare i förskolorna i Skärholmens stadsdel.

Bifalles - Utgångspunkten är att alla barn skall få lärlärd undervisning. Det ligger i varje rektors uppdrag att organisera och leda sina förskolor så att det uppfylls.

5.-att med stöd i skollagen, tilldela ytterligare resurser för likvärdiga förutsättningar för alla barn i behov av särskilt stöd under hela deras vistelsetid i förskolan.

Avslås – Stadsdelens specialpedagoger säkerställer i samråd med rektor att alla barn i behov av särskilt stöd får det stöd som de behöver. För att ytterligare öka möjligheterna till likvärdiga förutsättningar startar stadsdelen en pilotverksamhet med ett barnhälsoteam. I barnhälsoteamet samverkar olika kompetenser i ett främjande och förebyggande hälsoarbete för alla barn.

Lärarförbundet Stockholm ser att det kommer att bli svårt att uppnå en hög kvalitet i förskolorna inom given budgetram. Vi ser en kraftig ambitionssänkning genom att den politiska ledningen i staden sänker indikatorn för andel förskollärare av anställda årsarbetare från 41% till 32%. Vi har även en farhåga att kvalitetsindikatorn för

självvärdering utifrån läroplansuppdraget nu är upp till respektive nämnd att ta fram då det kan få konsekvenser som att sänka ambitionsnivån för att klara budgeten. Detta sammantaget gör att budgetskrivningar som: "Förskolorna ska hålla hög kvalitet" och vara "Sveriges bästa" endast blir vackra men tomma ord. Staden ger också stadsdelsnämnderna i uppdrag att uppfylla Stockholm Stads mål om max 14 barn i småbarnsgrupperna och 18 för de äldre barnen. Men vi i Lärarförbundet Stockholm vet att det här är en ekvation som inte går ihop. Att hålla hög kvalitet samtidigt som man försämrar förutsättningarna för lärarna i förskolan och dess arbetsmiljö genom att gå över målet för antal barn i grupperna och sänka målet för andel lärare i förskolan. Vi vet att det kommer få negativa konsekvenser för en skolform och verksamhet som redan idag befinner sig i ett oerhört pressat läge.

Lärarförbundet Stockholm yrkar

6.-att stadsdelen gör riskbedömningar tillsammans med skyddsombud i alla de lägen där småbarnsgrupper överstiger 14 barn och 18 för äldre barn

Avslås - Rektor leder och fördelar arbetet. När barngrupper sätts ihop och när medarbetare fördelas på barngrupperna gör rektor en samlad bedömning som föregåtts av samarbete med berörda medarbetare.

7.- att stadsdelen gör en handlingsplan för hur Stockholm Stads mål om barngruppsstorlek ska uppnås

Avslås- Förvaltningen bedömer att målet uppnås.

8.- att stadsdelen redovisar hur många legitimerade lärare det finns i varje sådan barngrupp

Bifalles – Förvaltningen har en indikator med målet att det inte ska finnas någon avdelning som saknar förskollärare.

9.-att stadsdelen redovisar effekterna av de åtgärder som gjorts för att skapa goda arbetsvillkor för lärarna i förskolan utifrån intentionerna i Skolavtal 18

Avslås - Förvaltningen följer handlingsplanen för förskollärare och barnskötare.

10.-att stadsdelen tilldelar de resurser i budget som krävs för att uppvärdera lärares och skolledares löner

Avslås - Förvaltningen följer Stockholms stads löneprocess och ingår i den årliga lönerevisionen.

Lärarförbundet Stockholm
Förskoleteamet
Genom
Farah Waly

2019-11-21

Marie Mogren

Från: Irina Ben Bekhti
Skickat: den 19 december 2019 13:09
Till: Marie Mogren; Farah Waly; Irene Holm; Anette Petersson
Ämne: SV: Justeiring av protokoll från förvaltningsgrupp 2019-12-19

Hej,

Inga synpunkter från Vision, det ser bra ut ☺

Med vänliga hälsningar;

Irina Ben Bekhti, Mottagningsgruppen
Skärholmens stadsdelsförvaltning
Socialtjänsten, Barn- och ungdomsenheten
Bodholmsplan 2, 127 26 Skärholmen
Telefon: 08-50824263
Jour: 08-50824444
Fax: 08-50824199
E-post: irina.ben.bekhti@stockholm.se



**Stockholms
stad**

Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig.

På stockholm.se/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter

Från: Marie Mogren <marie.mogren@stockholm.se>
Skickat: den 19 december 2019 12:56
Till: Farah Waly <farah.waly@stockholm.se>; Irina Ben Bekhti <irina.ben.bekhti@stockholm.se>; Irene Holm <irene.holm@stockholm.se>; Anette Petersson <anette.petersson@stockholm.se>
Ämne: Justeiring av protokoll från förvaltningsgrupp 2019-12-19

Med vänlig hälsning,

Marie Mogren
HR-Koordinator

Skärholmens stadsdelsförvaltning
Administrativa avdelningen
Bodholmsplan 2, Box 503, 127 26 Skärholmen
Telefon: 08-508 240 31 alt. 076-122 40 31
E-post: marie.mogren@stockholm.se
stockholm.se

Marie Mogren

Från: Farah Waly
Skickat: den 20 december 2019 13:47
Till: Marie Mogren
Ämne: SV: Justeiring av protokoll från förvaltningsgrupp 2019-12-19

Hej Marie
Läraryrket skickar med lite justeringar som ska tilläggas i protokollet.

Angående Läraryrkets yrkande

Läraryrket ville ha förtydligande svar, varför SDF inte ställer sig bakom yrkande 1. Lokal samling eftersom en hel del finns med i VP. Är det för att SDF inte kan ställa sig bakom hela dokumentet.

Yrkande 9. SDF svarar med att de ska jobba med handlingsplanen för förskollärare/barnskötare och därmed avslagit.

Läraryrket lyfter att SDF har ett ansvar att jobba vidare med skolavtalet 18, nu har staden skapat fyra grupper från de 14 stadsdelar som ska jobba fram en arbetsplan för hur Stadsdelarna ska jobba vidare med skolavtalet 18.

Därför kan vi inte utgå endast från handlingsplanen för förskollärare/ barnskötare. Skolavtalet 18 är för Lärare.

Tack för den här terminen!

God Jul och Gått Nytt År.

Vänliga hälsningar

Farah Waly
Läraryrket Stockholm
Förskoleteamet
farah.waly@lararforbundetavdelning.se
08-508 24 407 / 076 1224407



Från: Marie Mogren <marie.mogren@stockholm.se>

Skickat: den 19 december 2019 12:56

Till: Farah Waly <farah.waly@stockholm.se>; Irina Ben Bekhti <irina.ben.bekhti@stockholm.se>; Irene Holm <irene.holm@stockholm.se>; Anette Petersson <anette.petersson@stockholm.se>

Ämne: Justeiring av protokoll från förvaltningsgrupp 2019-12-19

Marie Mogren

Från: Irene Holm <irene.holm@edu.stockholm.se>
Skickat: den 24 januari 2020 10:09
Till: Marie Mogren
Ämne: Re: Brådskande/Påminnelse - justering av protokoll från förvaltningsgrupp 2019-12-19

Hej Kommunal har inget att erinra till protokollet. Irene Holm

Skickat från min iPhone

8 jan. 2020 kl. 10:08 skrev Marie Mogren <marie.mogren@stockholm.se>:

Med vänlig hälsning,

Marie Mogren
HR-Koordinator

Skärholmens stadsdelsförvaltning
Administrativa avdelningen
Bodholmsplan 2, Box 503, 127 26 Skärholmen
Telefon: 08-508 240 31 alt. 076-122 40 31
E-post: marie.mogren@stockholm.se
stockholm.se

<image001.png>

Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig. På stockholm.se/dataskydd hittar du information om stadens behandling av personuppgifter.

<FG PROTOKOLL 191219.1.docx>