



§ 30

Fokuserat jämställdhetsarbete -skrivelse från Sverigedemokraterna

Beslut

Stadsdelsnämnden skickar skrivelsen till förvaltningen för beredning.

Förslag till beslut

Ledamoten Tapani Juntunen (SD) anmäler för Sverigedemokraterna en skrivelse till stadsdelsförvaltningen enligt bilaga.

Beslutsgång

Ordföranden Johan Kling (C) yrkar på att skicka skrivelsen till stadsdelsförvaltningen för beredning och hör bifall därtill.

Bilaga

Skrivelse, Sverigedemokraterna.

Bilaga, skrivelse, Sverigedemokraterna
Skärholmens Stadsdelsnämnd
2020-04-16
Övrigt Tapani Juntunen (SD) mfl.

Skrivelse om Fokuserat Jämställdhetsarbete
Sverigedemokraterna föreslår:

- att förvaltningen i Skärholmen genomför en analys av den egna verksamheten, identifierar var i verksamheten det finns signifikanta brister i jämställdhet.

Vi vill också anföra följande.

Sverigedemokraterna ser en risk med att jämställdhetsarbetet tonas ner och blir slentrianmässigt. På grund av en brist på övergripande analys och att vi därmed tappar fokus på de områden där bristen på jämställdhet är som störst. Idag ser vi hur jämställdhetsanalyser görs till synes slumpmässigt, de dyker upp i slutet av ärenden, men ofta är slutsatsen att det nog ändå inte är något problem med jämställdheten. Analyser kan dyka upp på politiska motioner, som till och med kan sägas vara motioner som just syftar till ökad jämställdhet, men ändå görs en jämställdhetsanalys efter att först förvaltningen handlagt själva motionen. Vi anser att detta är ett sådant sätt att hantera jämställdhet så det riskerar att till slut dra ett löjets skimmer över begreppet jämställdhet.

Vi vill byta strategi för jämställdhetsarbetet. Vi vill ha en helhetsbild, en övergripande analys så att bristerna identifieras. När sedermera en för jämställdheten relevant sakfråga landar på någon handläggares bord, och därefter hos oss politiker - ska vi veta att just i det specifika ärendet kommer det finnas en jämställdhetsanalys utan att ens ha öppnat ärendet.

Det finns övergripande mål gällande jämställdhet. Och det finns en omfattande verksamhet inom förvaltningen. Det är i skärningspunkten mellan målen och förvaltningens arbete man måste göra analysen och söka svaret på var den största bristen i jämställdhet föreligger. Därefter i fallande skala lägga mest fokus på det område där bristen är som störst, och allt mindre resurser och fokus där bristen är mindre.

Vi vill betona att vi vill se jämställdhetsanalyser på relevanta områden, men dessa analyser ska hantera den brist man redan identifierat, inte konstant hantera avsaknaden av en brist gällande jämställdhet.

Vi har full respekt för att förvaltningen har fullt fokus på Coronaepidemin, och vi förväntar oss inte någon omedelbar analys