

§ 47

Handlingsplan för att höja kvalitén i våra förskolor

-skrivelse från Socialdemokraterna

Beslut

Stadsdelsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att redovisa hur man arbetar med kvalitetsförbättrande åtgärder i förskolan, redovisar den årliga lönekartläggningen samt hur man jobbar med att öka inskrivningsgraden i förskolan och hur vikarietillsättningen fungerar.

Förslag till beslut

Vice ordförande Salar Rashid (S) anmäler för Socialdemokraterna en skrivelse till stadsdelsförvaltningen enligt bilaga.

Ordförande Johan Kling (C) anmäler för Moderaterna, Liberalerna, Centerpartiet och Miljöpartiet följande förslag till beslut:

- Att stadsdelsförvaltningen redovisar hur man arbetar med kvalitetsförbättrande åtgärder i förskolan, redovisar den årliga lönekartläggningen samt hur man jobbar med att öka inskrivningsgraden i förskolan och hur vikarietillsättningen fungerar.

Beslutsgång

Ordföranden Johan Kling (C) yrkar bifall till Moderaterna, Liberalerna, Centerpartiet och Miljöpartiets förslag till beslut och hör bifall därtill.

Bilaga

Skrivelse, Socialdemokraterna

Bilaga, skrivelse, Socialdemokraterna
Stadsdelsnämnden skärholmen
2020-02-27

Skrivelse

Salar Rashid m.fl. (S)

Handlingsplan för att höja kvalitén för våra förskolor i Skärholmen Verksamhetsberättelsen 2019 är ett bokslut av den blågröna majoritetens politik i Stadsdelsnämnden. Bokslutet visar på att den borgerliga majoriteten under denna mandatperiod prioriterat skattesänkningar framför en väl fungerande välfärd.

Moderaterna, Liberalerna, Centerpartiet, Miljöpartiet och Kristdemokraterna har drivit igenom budget för 2019 och även 2020 som har låga ambitioner för både förskola och äldreomsorg. Det återspeglas nu i nämndens verksamhetsberättelse. Vi lider verkligen med att vår förvaltning som inte får de resurser som behövs för att uppnå målen om ett socialt-, ekonomiskt- och demokratiskt hållbart Skärholmen samt Stockholm.

Den blågröna majoriteten i stadsdelsnämnden måste börja öka reformtakten. Under dessa snart ett och halvt år in på mandatperioden kan man fråga sig vad de egentligen vill med Skärholmens stadsdel? Under hela 2019 gick socialtjänsten och äldreomsorgen i Skärholmen med stora underskott. Samtidigt uppfylls inte de uppsatta målen inom förskolan. Under hela 2019 saknade flera av våra förskolor förskolelärare. För verksamhetsåret 2019 nådde dessutom endast 50 % av Skärholmens förskolor årsmålen. Förskolan är den viktigaste verksamheten för att kunna ge alla barn en likvärdig start i livet. Det är därför ytterst beklagligt att den blågröna majoriteten inte tar förskoleverksamheten utmaningar i Skärholmen på större allvar.

Här spelar förskolelärarna en avgörande roll för den pedagogiska verksamheten i förskolan. Förskollärarna leder oftast verksamheten och har ansvaret för att främja god arbetsledning, verksamhetskvalitet, pedagogisk utveckling och innovationer i förskolan. Det är nästintill skamligt att de blågröna i Skärholmen valt att prioritera ner målet gällande andelen förskollärare i personalgrupperna. Barnskötare spelar likaså en mycket viktig roll i förskolans verksamhet. Alla barnskötare ska ha goda möjligheter att kunna utvecklas i sitt yrken. Många av våra barnskötare i Skärholmen har arbetat länge i vår stadsdel. De utgör ett fundament för förskolans verksamhet. År efter år erbjuder de trygghet och stabilitet i personalgruppen. Desamma gäller för föräldrar och för generationer av barn.

En väsentlig del i detta arbete borde vara att öka förskoleyrkenas

attraktionskraft genom att säkerställa en god löneutveckling med goda arbetsvillkor.

Skärholmen måste gå före. Vi måste bli löneledande för förskollärare och löneutvecklingen för barnskötare måste prioriteras. Inget annat duger. Medel måste avsättas för en riktad lönesatsning till erfarna barnskötare. Alla som arbetar i förskolan måste vara utbildade att arbeta med barn. Medarbetares och chefers kompetens är den viktigaste faktorn för förskolans kvalitet i Skärholmen. Vi måste dessutom på ett effektivt sätt säkerställa kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsinsatser finns tillgängliga för våra medarbetare.

Bemanningsfrågan är en stor utmaning för våra förskolor i skärholmen.

Bemanningsfrågan är viktig utifrån både barnens, personalens och vårdnadshavarnas perspektiv. Varje barn måste vara tryggt med personalen som de spenderar sina dagar med, och vårdnadshavarna ska känna trygghet när de lämnar på morgonen. Samtidigt måste personalen veta att de har kollegor och en rimlig arbetsbelastning. Därför borde Skärholmens stadsdelsnämnd utreda möjligheten till att införa förstärkningsteam för vikarier.

Vid sjukskrivning och frånvaro måste det finnas personal att tillgå som är bekant med den aktuella förskolan och barngruppen. Arbetsmiljön måste likaså prioriteras som verksamhetsfråga. Hög arbetsbelastning, övertid och underbemanning leder till missnöje bland personalen. Därför måste Skärholmen ta fram en åtgärdsplan/handlingsplan för hur vi ska förbättra arbetssituationen för barnskötare och förskollärare. Slutsatserna i handlingsplanen ska vara vägledande för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Förskolan i Skärholmen måste utforma sin ledningsorganisation för att främja det närvarande pedagogiska ledarskapet. En jämlik och jämställd förskola i Skärholmen spelar en viktig roll i skapandet av en mer jämlik stad. Det är väl belagt i forskning att förskolan fungerar utjämnande av socioekonomiska effekter. Det finns tydliga samband mellan förskola och hur väl barnet klarar sig senare i skolan. För många föräldrar är förskolan ett ovärderligt stöd i barnens utveckling. För att förverkliga alla barns rätt till förskola utifrån sina individuella behov krävs resurser och ambitioner. Vårdnadshavare ska ha inflytande över vistelsetid i förskolan utifrån sina och barnens behov. Alla barn ska ha rätt att gå i förskolan. Därför föreslår vi stadsdelsnämnden att besluta:

Stadsdelsförvaltningen att ta fram en tydlig handlingsplan för att man tänker förbättra kvalitén inom våra förskolor – utifrån mål om att öka förskoleyrkenas attraktionskraft genom att säkerställa en god löneutveckling med goda arbetsvillkor.

Stadsdelsförvaltningen utreda möjligheten till att införa förstärkningsteam för vikarier inom våra förskolor i Skärholmen.

Stadsdelsförvaltningen gör en lönekartläggning inom förskoleverksamheten och presenterar denna för Stadsdelsnämnden.

Stadsdelsförvaltningen presenterar i samma handlingsplan, hur förvaltningen arbetar med att öka inskrivningsgraden i förskolan med tydliga mål och aktiviteter för stadsdelsnämnden.