

Handläggare
Stefano Prestinoni
Telefon: 0850824030

Till

En sjukförsäkring anpassad efter individen (SOU 2020:26)

Remiss från kommunstyrelsen KS dnr 2020/754

Förslag till beslut

Skärholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har skickat remissen ”En sjukförsäkring anpassad efter individen (SOU 2020:26)” till Skärholmens stadsdelsnämnd att besvara.

Slutbetänkandet i utredningen anger två utredningsuppdrag som dels handlar om anpassningar av försäkringsskyddet för personer med tidsbegränsade anställningar, dels möjligheten att bevilja partiell sjukpenning utifrån den förlagda arbetstiden där målet är att underlätta återgång till arbete.

Förvaltningen är positiv till utredningens förslag och delar uppfattningen att det underlättar för den enskilde att kunna förutse om rätt till sjukpenning föreligger. Förvaltningen ser också positivt på den ökade flexibiliteten för den som är sjukskriven att återgå i arbete.

Förvaltningen föreslår att nämnden hänvisar till detta kontorsyttrande som svar på remissen.

Bakgrund

Skärholmens stadsdelsnämnd har fått slutbetänkande av utredningen En trygg sjukförsäkring med människan i centrum, på remiss för yttrande.

Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd,

Socialnämnden och kommunstyrelsens råd för
funktionshinderfrågor.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelningen för verksamhetsstöd, enheten
HR och internt skydd

Ärendet

Regeringen beslutade den 12 april 2018 att tillkalla en särskild utredning med uppdrag att analysera delar av regelverket för sjukförsäkringen och, om det bedömdes nödvändigt, lämna författningsförslag. Utredningen ska bland annat se över behovet av anpassningar av försäkringsskyddet för personer med tidsbegränsade anställningar (i slutbetänkandet kallade behovsanställda). Dessutom ska utredningen kartlägga om det nuvarande regelverket ger ett tillräckligt utrymme för att försäkrades arbetsförmåga ska kunna tas tillvara fullt ut. Utredningen understryker att när regelverket infördes var tillsvidareanställning normen för de flesta. Utredarna har således identifierat problem med nuvarande upplägg och lämnar i utredningen förslag på lösningar.

Jämställdhetsanalys

I flera kvinnodominerande branscher är andelen behovsanställda hög. I Skärholmens stadsdelsförvaltning är 83 % av alla anställda kvinnor. Däremot har vi en lägre andel kvinnor bland vårdbiträden, vårdare och barnskötare än genomsnittet för landets kommuner. Skärholmen har även en lägre andel behovsanställda än kommungenomsnittet. Kvinnor har, oavsett bransch, högre sjukfrånvaro än männen och andelen kvinnor som är behovsanställda är också högre. Att behovsanställda oftare nekats sjukpenning än andra anställda kan ses som bekymmersamt ur ett jämställdhetsperspektiv.

Synpunkter och förslag

Slutbetänkandet innehåller förslag till lösning på båda uppdragen. Det första handlar om beslut av sjukpenning för personer med behovsanställningar. Förslaget innebär att en medarbetare som har behovsanställning och blir sjuk istället bedöms mot den anställningen där medarbetaren skulle ha arbetat i om denne inte hade varit sjuk oavsett om personen varit schemalagd eller inte. Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget. Det skapar en trygghet för behovsanställda samtidigt som det innebär en mer lika hantering jämfört med de som är tillsvidareanställda. Diskussioner om

inbokade arbetspass eller inte upphör då det inte längre utgör grund för beslut av sjukpenning. Förvaltningen ställer sig också positiv till att sjukpenning lämnas utan hänsyn till den begränsning av beloppet som gäller för arbetslösa.

I det andra uppdraget föreslås att Försäkringskassan ska kunna bevilja partiell sjukpenning utifrån annan förläggning av arbetstiden än att denna minskas i samma omfattning varje dag. Förvaltningen ställer sig även här positiv till förslaget då det innebär en större flexibilitet för den sjukskrivna personen att kunna återgå i arbete utifrån sina individuella förutsättningar.

Sammantaget ställer sig förvaltningen positiv till de förslag som presenteras i betänkandet.

Stefano Prestinoni
Stadsdelsdirektör

Avdelningschef

Bilagor

1. En sjukförsäkring anpassad efter individen (SOU 2020:26)