

Handläggare
Maria Nilsson
Telefon: 0850824499

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd
2021-11-18

Uppdatering av delegationsordningen för Skärholmens stadsdelsnämnd

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden beslutar att godkänna uppdateringen av delegationsordningen så att HR-chef ges delegation på att godkänna samtliga lönetillägg för anställda medarbetare i förvaltningen.
2. Stadsdelsnämnden beslutar att godkänna uppdateringen av delegationsordningen så att avdelnings- och enhetschef ges delegation på att fatta beslut enligt GDPR.

Sammanfattning

Delegationsordningen samlar vidareregleringar och fungerar som ett arbetsverktyg för förvaltningens medarbetare. Förvaltningen föreslår följande uppdateringar i detta tjänsteutlåtande: HR-chefen ges delegation på att godkänna samtliga lönetillägg för anställda medarbetare i förvaltningen. Delegation gällande dataskyddsfrågor ska flyttas från dataskyddsombud till avdelnings- och enhetschefer.

Bakgrund

Stadsdelsnämndens beslutsfattande regleras enligt 6 kap. 37-39 § § kommunallagen. Där framgår att nämnden får uppdra åt anställd att besluta i ett visst ärende eller viss grupp av ärenden. Delegationen innebär att stadsdelsdirektören har beslutanderätt i alla ärenden som är delegerade till tjänsteman. Stadsdelsdirektören har rätt att vidarereglera beslutanderätt till den lägsta angivna nivån i delegationsordningen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för nämnd- och verksamhetsstöd.

Ärendet

I stadsrevisorernas årliga revision av Skärholmens stadsdelsnämnd har det påpekats att kontroll och dokumentation för lönetillägg varit bristfällig. Närmaste chef har idag möjligheten att göra tidsbegränsat lönetillägg för redan anställda medarbetare upp till 3

månader. Avdelningschef har möjlighet att göra tidsbegränsat lönetillägg under viss tid, max 1 år.

Förvaltningen föreslår att HR-chefen ska ha delegation på att godkänna samtliga lönetillägg för anställda medarbetare i förvaltningen. Förvaltningen bedömer att detta skulle leda till framförallt en mer stringent och rättvis bedömning än idag men också till en ökad kontroll i form av dokumentation i personalakterna. Ansvarig chef kommer att föreslå och stämma av lönetillägget med HR-chefen.

Vidare ser förvaltningen att delegationsordningen gällande GDPR behöver uppdateras. Idag ligger all delegation kring hantering av dataskyddsfrågor på dataskyddsbudet. Förvaltningen ser att dessa frågor bättre hanteras i linjen, dvs på de olika avdelningarna och enheterna.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen föreslår att HR-chefen ska ha delegation på att godkänna samtliga lönetillägg för anställda medarbetare i förvaltningen. Genom att HR-chefen godkänner samtliga tillägg bedömer förvaltningen att förutsättningarna för kontroll av och dokumentation av lönetillägg förbättras.

Förvaltningen föreslår även att delegationsordningen behöver uppdateras vad gäller GDPR. Detta dels för att säkerställa att dataskyddsbudet har en oberoende roll, dels för att dataskyddsfrågor ska hanteras i de avdelningar och enheter där de uppstår.

Jämställdhetsanalys

Ärendet bedöms som könsneutralt.

Patrik Åhnberg
Stadsdelsdirektör

Stefano Prestinoni
Avdelningschef

Bilagor

1. Förslag på ändring i delegationsordningen vad gäller lönetillägg.
2. Förslag på ändring i delegationsordningen vad gäller GDPR.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Patrik Åhnberg, Stadsdelsdirektör	2021-10-27
Stefano Prestinoni, Ansvarig	2021-10-26